

2025 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYET RAPORU



Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Giriş

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	3
CEO'nun Mesajı	4
Rapor Hakkında	5

Kurumsal

Tirsan Hakkında	6
Üretim Gücümüz	7
Tedarik Zinciri Yapısı	8
Yolculuğumuz	9
Rakamlarla 2025	10

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi	11
Sürdürülebilirlik Stratejisi	12
Paydaş Katılımı	13-14
Öncelik Matrisi	15
Entegre Yönetim Sistemleri	16
Kalite Belgeleri	17

Çevresel Performans

Enerji Verimliliği	18
Atık Yönetimi	19
Sıfır Atık	20
Emisyonlar	21
Doğaya Katkı	22

İnsan ve Sosyal Etki

İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	23
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	24
Tirsan Akademi ile Eğitim	25
Gelişim Yolculuğu	26
Yetenek Yönetimi	27
Kadın İstihdamında Tescilli Başarı	28
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	29-30
Tirsan'ın İyi Dünya Temsilcileri	31
Mentor-Menti Projesi	32
İş Sağlığı ve Güvenliği	33
Sağlıklı Çalışma Ortamı Oluşturmak	34
Göstergeler	35

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon	36-37
Sürdürülebilir Ürün Tasarımı	38
Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği	39-41

Sorumlu Üretim

Sorumlu Üretim	42-44
----------------	-------

Kurumsal Yönetim ve Etik

Kurumsal Yönetim	45
Etik Değerlerimiz	46
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri	47-48



Başkan'ın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sanayi ve mobilite dünyası hızlı bir dönüşümden geçerken; inovasyon, sürdürülebilirlik ve mühendislik yetkinliği şirketlerin geleceğini belirleyen en önemli unsurlar haline geliyor. Küresel ölçekte hızlanan dönüşüm; pek çok farklı sektörde geleneksel üretim anlayışını yeniden şekillendiriyor. Bu dönüşümün merkezinde ise sürdürülebilirlik ve sorumlu üretim anlayışı yer alıyor.

Tirsan olarak yolculuğumuz, güçlü bir mühendislik birikimi ve uzun yıllara dayanan sanayi deneyimi üzerine inşa edildi. Kurulduğu günden bu yana hafif ticari araç, otoyol, orta ve ağır ticari araç ile savunma sanayi gibi farklı sektörlerde geliştirdiğimiz teknolojilerle müşterilerimize değer yaratmayı hedefledik. Bugün ulaştığımız noktada, sahip olduğumuz bilgi birikimi ve küresel operasyonlarımızla sektörde güçlü bir konuma sahibiz.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için yarattığımız değer, başarımızın en önemli çıktılarından biridir. Bu anlayış, faaliyetlerimizi yürütürken ekonomik performans ile çevresel ve sosyal sorumluluklarımız arasında dengeli bir yaklaşım benimsememize rehberlik etmektedir.

Ürünlerimizi geliştirirken güvenlik, dayanıklılık ve operasyonel verimlilik kadar çevresel etkileri de dikkate alıyoruz. Ar-Ge çalışmalarımız, üretim süreçlerimiz ve tedarik zincirimizde yürüttüğümüz iyileştirme çalışmaları, sürdürülebilir değer yaratma hedefimizin temelini oluşturuyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sorumlu üretim anlayışıyla hareket ediyor; enerji verimliliği, kaynak yönetimi ve emisyon azaltımı gibi alanlarda somut adımlar atıyoruz.

2025 yılına ilişkin sürdürülebilirlik performansımızı paylaştığımız bu raporu siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunmaktan memnuniyet duyuyorum. Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bize güven duyan paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla.

Mehmet TİRYAKİ
Yönetim Kurulu Başkanı

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik





Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Tirsan olarak, sürdürülebilirliği sektörümüzün ve üretim ekosisteminin en kıymetli kaldıraçlarından biri olarak tanımlıyoruz. Yenilikçi, sorumlu ve insana dokunan bir marka olma hedefiyle, tüm stratejilerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirliği yönetim, inovasyon, insan kaynağı ve toplumsal katkıyı kapsayan bütüncül bir yaklaşım olarak ele alıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda sahip olduklarımızı ileriye taşımaya özen gösteriyor; ileri teknolojiye sahip üretim tesislerimiz, verimliliği ve kaliteyi artıran dijital sistemlerimiz ve yenilikçi mühendislik uygulamalarımızla geleceğin teknolojilerine yatırım yapıyoruz. Elektrikli ve hibrit araçlarla uyumlu ürünler geliştirerek sektörde yeni standartlar oluşturuyoruz.

Operasyonlarımızda enerji verimliliği, karbon yönetimi ve kaynak kullanımını optimize edecek çalışmalar yürüterek sürdürülebilirlik ilkelerini tüm üretim zincirine yayıyoruz. Çevresel sorumluluk ve kaynak verimliliğine verdiğimiz önem doğrultusunda Türkiye'deki üretim tesislerimiz "Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü" tarafından Sıfır Atık belgesiyle ödüllendirildi. Bir önceki yıl fabrikamızın çatısına kurduğumuz güneş enerji panellerine ek olarak arazi GES yatırımlarımızla üretim süreçlerini yenilenebilir enerjiyle destekliyoruz.

Üretimden Ar-Ge'ye, tedarik zincirinden çalışan gelişimine kadar her alanda çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini odağımıza alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda faaliyetlerimizi şeffaf bir şekilde paylaşıyor, gelişim alanlarımızı belirleyerek ilerlemeye devam ediyoruz. "İnsan" odağından hareketle müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız ile kurduğumuz güvене dayalı iş birlikleri kuruyoruz.

Sürdürülebilirliğe dair tüm çalışmalarımız, çalışanlarımızın emeği ve paydaşlarımızın katkısıyla anlam kazanıyor. Bu rapor ile, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ayrıntılarını ve elde edilen kazanımları sizlerle buluşturuyoruz. Çevresel ve toplumsal etkileri güçlendiren, yenilikçi bir geleceği inşa etme kararlılığımıza sizleri ortak etmenin gururunu yaşıyoruz.

Saygılarımla.

Tolga ÖZER
CEO



Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını düzenli olarak değerlendiriyoruz. 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsayan bu raporda; sürdürülebilirlik yönetim yapımızı, öncelikli etki alanlarımızı, bu alanlarda yürüttüğümüz uygulamaları ve performans göstergelerimizi bütüncül bir çerçevede ele alıyoruz. Aynı zamanda faaliyetlerimizin çevre, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplum üzerindeki etkilerini değerlendiriyor; sürdürülebilirlik alanında belirlediğimiz öncelikleri ve gelişim alanlarımızı paylaşıyoruz.

Rapor kapsamında; üretim, mühendislik ve Ar-Ge faaliyetlerimiz başta olmak üzere tedarik zinciri yönetimimiz, ürün geliştirme süreçlerimiz ve operasyonel uygulamalarımızın sürdürülebilirlik boyutu ele alınmaktadır. Rapor aracılığıyla finansal olmayan çevresel, sosyal ve yönetim performansımız, ticari faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik boyutları ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlenen öncelikli konuları paylaşıyoruz. Ayrıca şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımına, faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkilerine ve bu alanlarda belirlediği hedeflere ve uygulamalara yer veriyoruz. Bu çerçevede, iş süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya, kaynakları daha verimli kullanmaya ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya yönelik çalışmalarımızı şeffaf bir şekilde aktarıyoruz.

Raporda yer alan veriler ağırlıklı olarak Türkiye’de doğrudan sahip olduğumuz ve yönettiğimiz operasyonlarımızı kapsamaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda amacımız; sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememizi ortaya koymak, paydaşlarımızla açık bir iletişim kurmak ve geleceğe yönelik hedeflerimizi paylaşmaktır.



Tirsan Hakkında

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Otomotiv tedarik sanayinin dönüşümüne mühendislik gücümüz ve üretim yetkinliğimizle katkı sağlıyoruz. Güç aktarım sistemleri alanındaki uzmanlığımız, yarım asrı aşan deneyimimiz ve teknoloji odaklı yaklaşımımızla küresel değer zincirinin güvenilir paydaşları arasında yer alıyoruz.

Manisa'daki yönetim merkezi, AR-GE merkezi ve üretim tesislerimiz ile; inovasyon, tasarım ve ileri üretim kabiliyetlerimizin bir araya geldiği entegre bir yapı oluşturuyoruz. Ürün geliştirme süreçlerinden üretime, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar uzanan tüm operasyonlarımızı kendi bünyemizde yöneterek müşterilerimize bütüncül çözümler sunuyoruz.

Yıllık 1,5 milyon şaft üretim kapasitemiz ile hafif ve ağır ticari araçlardan otobüslere, otoyol dışı araçlardan farklı endüstriyel uygulamalara kadar geniş bir kullanım alanına yönelik üretim gerçekleştiriyoruz. Türkiye'deki ve dünyanın farklı bölgelerindeki OEM üreticileri için onaylı tedarikçi olarak faaliyet gösteriyoruz.

Uluslararası operasyon ağıımız sayesinde altı kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Türkiye ve İtalya'daki üretim faaliyetlerimizi; Amerika, Mısır, Almanya ve İtalya'daki lojistik depolarımızla destekleyerek müşterilerimize tam zamanında ve yüksek operasyonel verimlilik sağlıyor; pazar ve müşteri ihtiyaçlarına göre lokal montaj ve yerel depo yönetimi gibi esnek operasyon modelleri geliştiriyoruz.

Faaliyetlerimizin merkezinde üretim gücüyle birlikte sorumlu iş yapma anlayışına yer veriyoruz. Yüksek teknolojiyle geliştirilen ürünlerimiz; dayanıklılık, güvenilirlik ve uluslararası kalite standartları doğrultusunda üretilirken çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı da tüm süreçlerimize entegre ediyoruz.



Üretim Gücümüz



Küresel ölçekte kurgulanan entegre üretim ve lojistik yapısı sayesinde uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü ve tedarik zinciri dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz Manisa'daki Ar-Ge Merkezimizde yürütülürken, üretim altyapımız Türkiye'de Manisa ve İtalya'da Torino'da konumlanan tesislerimiz üzerine inşa edilmiştir. Bu üretim yapısı; mühendislik, kalite kontrol ve sevkiyat süreçlerinin entegre biçimde yönetilmesine olanak tanıyan güçlü bir operasyonel altyapı ile desteklenmektedir. Küresel lojistik ağıımız ise Almanya Düsseldorf, İtalya Suzzara ve ABD'de Duncan ile Charleston'da bulunan OEM lojistik depolarımız üzerinden yapılandırılmıştır. Buna ek olarak Manisa, Torino ve Duncan'daki AFM depolarımız, müşterilere yakın konumlanma stratejimizi destekleyen tamamlayıcı dağıtım noktaları olarak görev yapmaktadır.

Bu çok merkezli yapı sayesinde üretim, stok yönetimi ve dağıtım süreçleri eş zamanlı olarak koordine edilmekte; tedarik zinciri boyunca hız, esneklik ve operasyonel süreklilik sağlanmaktadır. Türkiye ve İtalya'daki üretim operasyonlarımız, farklı coğrafyalardaki depo ağıımızla entegre biçimde çalışarak sevkiyat planlamasının bölgesel talep dinamiklerine göre optimize edilmesine imkan tanımaktadır. Böylece bulunduğumuz kıtalarda onlarca ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat faaliyetlerinde müşterilerimize tam zamanında teslimat ve yüksek operasyonel güvenilirlik sunuyoruz.

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tedarik Zinciri Yapısı

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan'ın tedarik zinciri; şaft üretimi ve mühendislik odaklı faaliyetlerinin gereklilikleri doğrultusunda yapılandırılmış olup, ana ürün grupları ağır vasıta ve ticari araçlara şaft ve ilgili bileşenlerden oluşmaktadır. Üretim süreçlerinde kullanılan temel girdiler; hammadde ve diğer malzemeleri, makine ve ekipmanları kapsamaktadır. Bununla birlikte, belirli ürün ve komponent gruplarında iş ortakları ile yürütülen üretim iş birlikleri de tedarik yapısının bir parçasını oluşturmaktadır.

Ürün portföyü, farklı müşteri segmentlerinin teknik ve operasyonel beklentilerine yanıt verecek şekilde çeşitlendirilmiş olup; OEM ve satış sonrası pazar ihtiyaçlarına uygun çözümler sunulmaktadır. Tedarik zinciri boyunca oluşturulan izlenebilirlik altyapısı, hammaddenin temininden nihai ürünün sevkiyatına kadar tüm süreçlerde veri bütünlüğünü destekler. Lojistik çözümleri, müşteri ve kanal bazlı gereksinimler doğrultusunda optimize edilerek operasyonel verimlilik ve teslimat performansı güçlendirilir.

Ana tedarikçi grupları; metal hammaddeler, komponentler, hizmet ve sarf malzeme tedarikçilerinden oluşmaktadır. Tedarikçi değerlendirme ve seçme süreçleri; kalite standartları, ürün uygunluğu, etik ve uyum kriterleri, iş sağlığı ve güvenliği performansı ile çevresel etkiler dikkate alınarak yürütülmektedir. Kritik tedarikçiler için düzenli denetim mekanizmaları işletilmekte ve performans geliştirme planları uygulanmaktadır.

Tedarik zinciri genelinde uygulanan parti ve lot bazlı izlenebilirlik sistemi, tüm değer zinciri boyunca şeffaflık ve kontrolü destekler. Bu yapı, risklerin etkin yönetilmesine katkı sağlarken, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımının güçlendirilmesine ve müşteri beklentilerinin süreklilik içinde karşılanmasına imkan tanır.

Hafif Ticari Araçlar



Ağır Ticari Araçlar



Yol Dışı Araçlar



Endüstriyel Uygulamalar



Yolculuğumuz

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Simav

Kurucumuz İsmail Tiryaki'nin ilk yedek parça dükkanını Simav'da açması.



1948

Manisa

Manisa'daki ilk üretim tesisinin faaliyetlerine başlaması.



1970

1978

Manisa 2. Tesis

Manisa'daki ikinci üretim tesisinin faaliyetlerine başlaması.



1985

2006

Eğitim

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla kurulan eğitim ekosistemi Tirsan Akademi'nin başlaması.



2019

2023

2025

İzmir

İzmir'deki ilk üretim tesisinin faaliyetlerine başlaması.



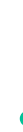
İlk İhracat

Tiryakiler Şirketler Grubu'nun ilk ihracatı.



İtalya

Tirsan Avrupa şirketimizin İtalya'da faaliyetlerine başlaması.



Yeni Ürünler

Elektrikli araçlarda da kullanılabilen yeni ürünlerin pazarda yerini alması.



Rakamlarla 2025

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

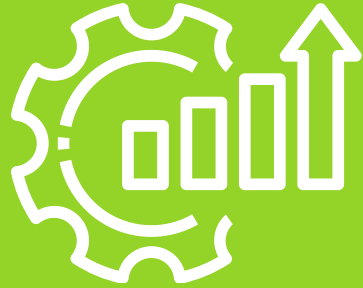
İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

YILLIK ÜRETİM KAPASİTESİ

**1.500.000 ADET**

ÇALIŞAN

**883**

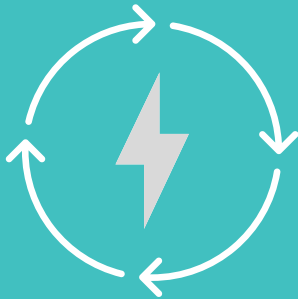
EĞİTİM

**8.229 SAAT**

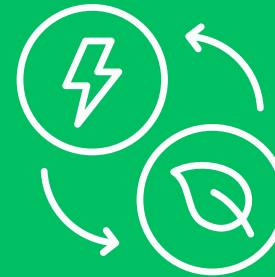
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

**4/5**

ENERJİ TASARRUFU

**10.568.441 TL**

YENİLENEBİLİR ENERJİ

**%60**

YENİ ÜRÜNLERİN CİRO İÇİNDEKİ PAYI

**%29**

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

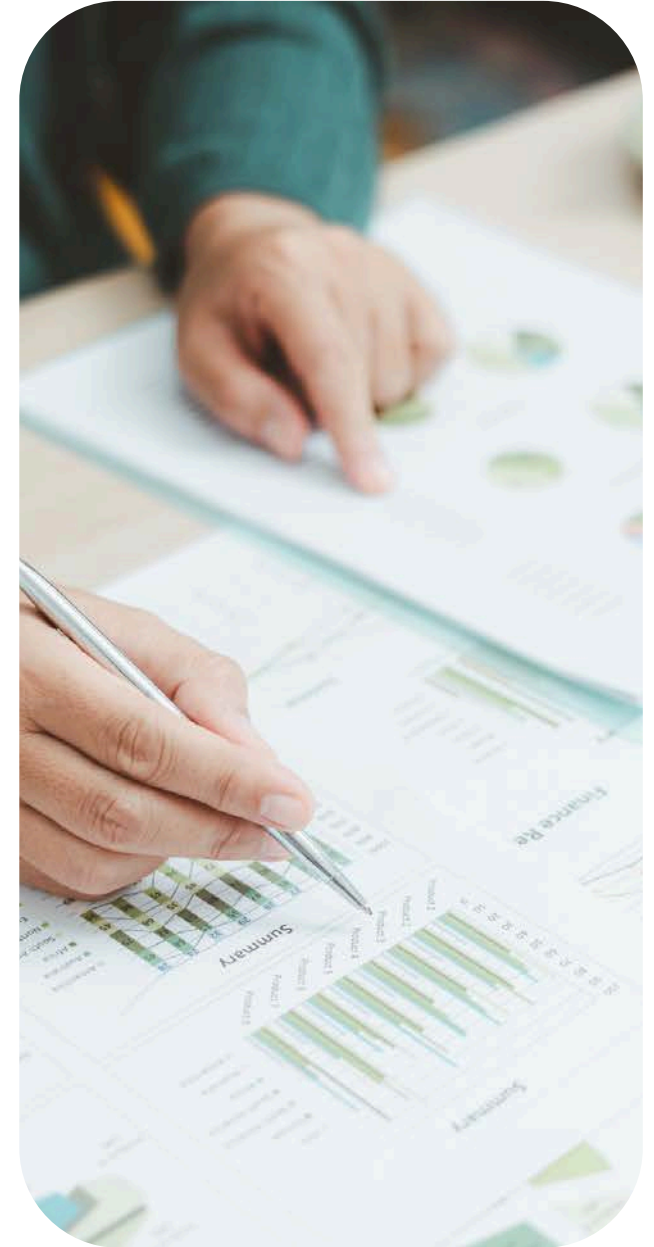
Kurumsal Yönetim ve Etik

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansının planlanması, uygulanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesinden sorumludur. Komite, sürdürülebilirlik önceliklerini belirler, yol haritaları oluşturur ve stratejik kararların iş süreçlerine entegre edilmesini sağlar. Bu çalışmalar, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile uyumlu şekilde yürütülür.

Sürdürülebilirlik stratejisi, çift yönlü önemlilik yaklaşımı ile geliştirilir; hem şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri hem de bu başlıkların finansal performans üzerindeki etkileri bütüncül olarak değerlendirilir. Bu doğrultuda, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, döngüsel ekonomi ve atık yönetimi uygulamaları, sürdürülebilir tedarik zinciri ve kapsayıcı iş politikaları stratejinin temel önceliklerini oluşturur.

Operasyonel düzeyde sürdürülebilirlik, politika ve prosedürlerinin yanı sıra ölçülebilir performans göstergeleri ile yönetilir. Üretim tesislerimizde enerji tüketimi optimize edilir, güneş enerjisi panellerinden faydalanılır, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması hedeflenir. Ürün geliştirme süreçlerinde düşük karbon ayak izine sahip çözümler önceliklendirilir ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik standartlarına uyumu teşvik edilir.

Komite, ESG kaynaklı riskleri proaktif olarak yönetir; iklim değişikliği, tedarik zinciri kırılganlıkları ve sosyal riskler düzenli olarak değerlendirilir. Bu riskler, iş sürekliliği ve stratejik hedefler açısından analiz edilir ve gerekli aksiyon planları geliştirilir. Sürdürülebilirliği destekleyen inovasyon projeleri ve tematik çalışma grupları ile hedeflerin başarısı güçlendirilir.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Paydaş iletişimi ve şeffaflık, sürdürülebilirlik çalışmalarının merkezinde yer alır. Çalışanlar, tedarikçiler ve toplum ile düzenli bilgilendirme ve iş birliği mekanizmaları işletilir. Ulusal ve uluslararası iyi uygulamalar takip edilir ve şirketin iş birliği yaptığı sivil toplum kuruluşları ile projeler yürütülür.

Tüm bu süreçler, performans göstergeleriyle desteklenir, düzenli olarak gözden geçirilir ve Yönetim Kurulu onayıyla iyileştirilir. Bu yapı, Tirsan Kardan A.Ş.'nin sürdürülebilirlik performansını ölçülebilir, güvenilir ve uluslararası standartlara uygun bir seviyeye taşıyarak uzun vadeli değer yaratmasını sağlar.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, kısa vadeli operasyonel kazanımlardan ziyade orta ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılık perspektifiyle kurgulanmaktadır. Stratejimizin temel amacı, çevresel etkilerin bilimsel ve ölçülebilir yöntemlerle minimize edildiği, çalışan refahını ve toplumsal faydayı destekleyen, paydaş beklentilerine duyarlı ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir büyüme modelini kalıcı biçimde tesis etmektir.



Paydaş Katılımı

Giriş

Kurumsal

**Sürdürülebilirlik
Yönetimi**

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Sürdürülebilirlik stratejimiz, Tirsan Kardan'da ürettiğimiz tüm değer zincirini kapsayacak şekilde yapılandırılmış paydaş katılımı ile desteklenmektedir. Bu yaklaşım, paydaş beklentilerinin anlaşılmasını, stratejik önceliklerin belirlenmesini ve performansın sürekli iyileştirilmesini sağlar. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, kamu otoriteleri ve araştırma kurumları dahil olmak üzere tüm paydaş gruplarının girdileri, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Bu yapıyla birlikte sürdürülebilirlik performansımız stratejik karar alma süreçlerimizin önemli bir etkeni olarak yönetilir. Paydaş geri bildirimleri, risk ve fırsat değerlendirmeleriyle bütünleşerek, süreçleri iyileştirmemize ve yenilikçi çözümler geliştirmemize olanak tanır. Ayrıca, iç ve dış paydaşlarımızın öncelik ve beklentilerinin ölçülmesi, uzun vadeli kurumsal değer yaratımının güvence altına alınmasına katkıda bulunur. Bu bütüncül yaklaşım, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini ölçülebilir göstergelerle desteklerken, aynı zamanda şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş katılımı kültürünü güçlendirmektedir.

Ara dönem değerlendirmeler ve yıllık önemlilik analizleriyle şekillenen bu süreç, konuların çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki etkilerini ve paydaş önceliklerini ortaya koyar. Nihai önemlilik matrisi, hem stratejik karar alma süreçlerimizi yönlendirir hem de kaynakları en kritik alanlara ayırmamıza olanak tanır. İş sağlığı ve güvenliği, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti, etik iş uygulamaları, çevresel yönetim ve fırsat eşitliği gibi kritik başlıklar, sürdürülebilir değer yaratmada temel önceliklerimiz olarak öne çıkmaktadır.



Paydaş Katılımı

İş süreçlerimizi ve stratejik önceliklerimizi belirlerken, geniş bir paydaş grubunun görüşlerini dikkate alıyoruz. Hem operasyonel mükemmeliyeti hem de toplumsal sorumluluklarımızı şekillendirmede kritik bir rol oynayan paydaş grubunun her bir üyesi sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik çalışmalarımızda vazgeçilmez bir aktördür.

Paydaş Grubu	Tanım	Stratejik Önemi
Çalışanlar	Tüm beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar	Çalışan bağlılığını artırmak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek ve yetkinlik gelişimini desteklemek
Müşteriler	İç pazarda son tüketiciler, perakende zincirleri ve ihracat pazarlarındaki iş ortakları	Sağlıklı, güvenilir ve erişilebilir ürünlerin sunulması, marka değerinin güçlendirilmesi ve müşteri sadakatinin korunması
Tedarikçiler	Stratejik tedarikçiler	Sürdürülebilir tedarik zincirini güvence altına almak, kalite ve verimlilik standartlarını korumak
Üniversiteler	Lisans, yüksek lisans ve araştırma iş birlikleri yapılan üniversiteler	Ar-Ge ve inovasyon kapasitesini artırmak, sürdürülebilir üretim teknolojilerini geliştirmek
STK'lar	Sosyal sorumluluk projelerinde iş birliği yapılan sivil toplum kuruluşları	Bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak, toplumsal fayda yaratmak ve sosyal lisansı güçlendirmek
Kamu Kurumları	Bakanlıklar, yerel yönetimler ve diğer otoriteler	Regülasyonlara uyum sağlamak ve sektör standartlarına katkıda bulunmak
Sektörel Birlikler ve Örgütler	Sektör dernekleri ve mesleki birlikler	Sektörel iş birliklerini güçlendirmek, politika ve standart geliştirme süreçlerine katkı

Giriş

Kurumsal

**Sürdürülebilirlik
Yönetimi**

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Öncelik Matrisi

Giriş

Kurumsal

**Sürdürülebilirlik
Yönetimi**

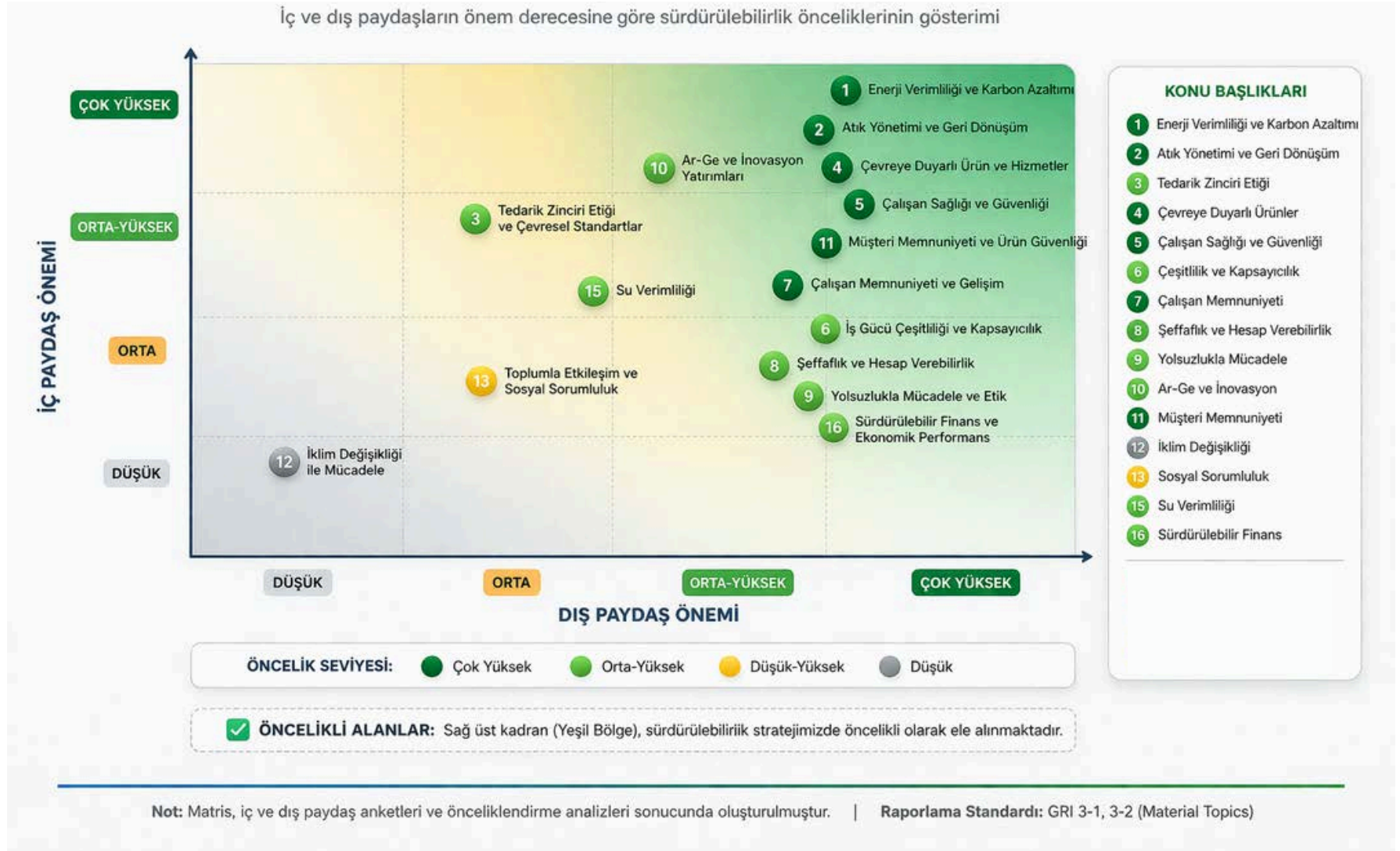
Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik



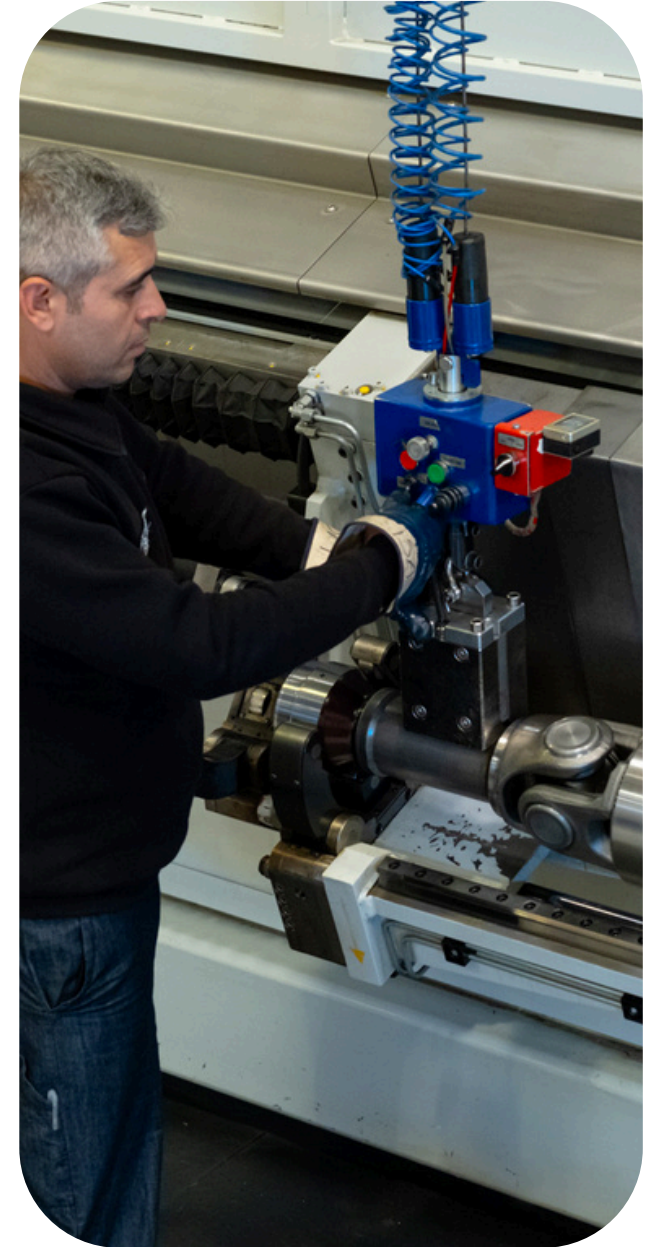
Entegre Yönetim Sistemleri

Kalite, bilgi güvenliği, çevre ve enerji yönetimi alanlarında uluslararası standartlara uygun, entegre bir yönetim sistemi çerçevesinde faaliyet gösteriyoruz. IATF 16949 Kalite Yönetimi, ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 14001 Çevre ve ISO 50001 Enerji Yönetimi süreçlerini tek bir sistem mimarisi altında yürütüyoruz. Bu yapı, risk ve fırsat temelli planlama ve sürekli iyileştirme ilkeleri üzerine kuruludur.

Entegre yönetim sistemi, üretim, tedarik zinciri ve bakım süreçlerinden veri toplanmasını sağlayan ERP, SAP, QDMS gibi altyapılar ile desteklenir. Böylece karar alma süreçleri, iç tetkik ve yönetim gözden geçirmesi çıktılarıyla beslenir ve sistem performansı düzenli olarak izlenir.

Çevresel yönetim kapsamında enerji ve su tüketimi, atık ve emisyonlar gibi kritik parametreler takip edilir; enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim önceliklendirilir. Kalite ve üretim süreçlerinde ise IATF 16949 ve ISO 9001 gereklilikleri çerçevesinde standartlar uygulanır, riskler yönetilir ve sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülür. ISO 27001 kapsamında bilgi güvenliği süreçleri; veri bütünlüğü, gizlilik ve erişim kontrolleri ile güvence altına alınır. Entegre yönetim sistemleri sayesinde tüm süreçlerimizdeki performans göstergeleri düzenli olarak izlenir, müşteri beklentileri doğrultusunda iyileştirme ve önleyici faaliyetler planlanır.

Bu entegre yaklaşım, operasyonel verimlilik, kalite güvencesi ve sürdürülebilirlik hedeflerini aynı anda gerçekleştirmesini sağlayan, ölçülebilir ve güvenilir bir yönetim sistemi sunmaktadır.



Giriş

Kurumsal

**Sürdürülebilirlik
Yönetimi**

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Enerji Verimliliği

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Enerji verimliliği kapsamında yürütülen projeler, hem operasyonel maliyetlerin azaltılmasına hem de enerji tüketiminin sistematik biçimde düşürülmesine somut katkı sağlamıştır. Raporlama döneminde üç ana başlık altında toplam 24 proje hayata geçirilmiştir.

Eski tip motorların enerji verimli IE4 motorlarla değiştirilmesini kapsayan çalışmalar, doğrudan ekipman verimliliğini artırmaya odaklanmıştır. Bu kapsamda gerçekleştirilen 11 proje ile 985.575 kWh enerji tasarrufu elde edilmiş, bunun finansal karşılığı yaklaşık 3,5 milyon TL (81.559 €) olmuştur. Bu dönüşüm, özellikle sürekli çalışan ekipmanlarda baz yük tüketiminin düşürülmesi açısından kritik bir iyileştirme alanı yaratmıştır.

Diğer ekipmanlara yönelik enerji tüketimi iyileştirme projelerinde ise proses bazlı optimizasyonlar, ekipman revizyonları ve çalışma parametrelerinin yeniden düzenlenmesi ön plana çıkmıştır. Yürütülen 6 proje ile 842.077 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve yaklaşık 3 milyon TL (69.684 €) değer yaratılmıştır. Bu çalışmalar, üretim süreçlerinde verimlilik artışı ile enerji tüketimi arasındaki doğrudan ilişkiyi güçlendirmiştir.

Yardımcı tesislerde yürütülen projeler ise enerji yönetiminin bütünsel yaklaşımını desteklemiştir. Basınçlı hava, aydınlatma, HVAC ve benzeri destek sistemlerinde gerçekleştirilen 7 proje ile en yüksek kazanım elde edilmiş; 1.141.011 kWh enerji tasarrufu ve yaklaşık 4,1 milyon TL (94.421 €) finansal fayda sağlanmıştır. Yardımcı tesislerin toplam tüketim içindeki payı dikkate alındığında, bu alandaki iyileştirmeler çarpan etkisi yaratmıştır.

Tüm projeler birlikte değerlendirildiğinde, raporlama döneminde toplam 2.968.663 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve bunun finansal karşılığı yaklaşık 10,6 milyon TL (245.664 €) seviyesine ulaşmıştır. 2025 yılı boyunca yürütülen kapsamlı çalışmaların sağlanan enerji verimliliği ile hem maliyet optimizasyonu hem de üretimden kaynaklanan çevresel etki azaltma çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde de, ekipman verimliliği, proses optimizasyonu ve yardımcı tesis yönetimini kapsayan çok boyutlu enerji verimliliği çalışmaları devam edecektir.

Atık Yönetimi

Atık yönetimini kaynak verimliliği ve operasyonel mükemmeliyet odağında ele alıyoruz. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde atık oluşumunu kaynağında azaltmaya, ayrıştırma disiplini güçlendirmeye ve geri kazanım kanallarını daha etkin kullanmaya yönelik uygulamalarımızın çıktıları, raporlama döneminde ölçülebilir bir performans iyileşmesi olarak ortaya konmuştur.

Tehlikeli atık miktarımız, önceki yıl kaydedilen 1.146.647 ton seviyesinden 887.043,5 ton seviyesine gerileyerek %23 oranında azalmıştır. Bu düşüş, özellikle proses optimizasyonları, kimyasal kullanımının kontrol altına alınması ve atık minimizasyonuna yönelik mühendislik uygulamalarının etkisiyle gerçekleşmiştir.

Benzer şekilde, tehlikesiz atık miktarımız da 2.173.310 ton seviyesinden 1.685.918 ton seviyesine düşmüş ve %22 oranında iyileşme sağlanmıştır. Bu gelişim; üretim planlama süreçlerinin iyileştirilmesi, malzeme verimliliğinin artırılması ve sahadaki ayrıştırma pratiklerinin standartlaştırılması ile doğrudan ilişkilidir.

Önümüzdeki dönemde, mevcut performansımızı daha ileriye taşıyacak somut hedefler ve izleme mekanizmaları ile atık yönetimi süreçlerimizi daha da olgunlaştırmayı; kaynak kullanımını optimize ederken çevresel etkilerimizi kalıcı biçimde azaltmayı hedefliyoruz.

Göstergeler	2024	2025
Tehlikeli atık miktarı (ton)	1.146.647	887.043
Tehlikesiz atık miktarı (ton)	2.173.310	1.685.918

Sıfır Atık

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Üretim tesislerimizde atık oluşumunun kaynağında azaltılması, atıkların ayrıştırılması ve geri kazanım süreçlerinin etkin şekilde yönetilmesi için sürdürdüğümüz çalışmaların neticesinde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazandık.

Operasyonlarımız genelinde hayata geçirdiğimiz atık yönetimi uygulamaları ile kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel etkilerimizi minimize etmeyi ve döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz. Yasal uyumun ötesine geçerek, üretim süreçlerimizde sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yönetim anlayışını yansıtan sıfır atık yaklaşımıyla çevresel etkilerimizi sistematik biçimde kontrol altına alıyoruz.

Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda atık yönetimi performansımızı ölçülebilir hedefler ve göstergelerle izlemeyi; atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik uygulamalarımızı tüm operasyonlarımıza yaygınlaştırmayı ve geri kazanım oranlarımızı artırmayı önceliklendiriyoruz. Doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayacak bu çalışmalar sayesinde süreçlerimize entegre ettiğimiz sürekli iyileştirme mekanizmaları ile çevresel etkilerimizi daha etkin biçimde yönetmeyi hedefliyoruz.



Emisyonlar

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

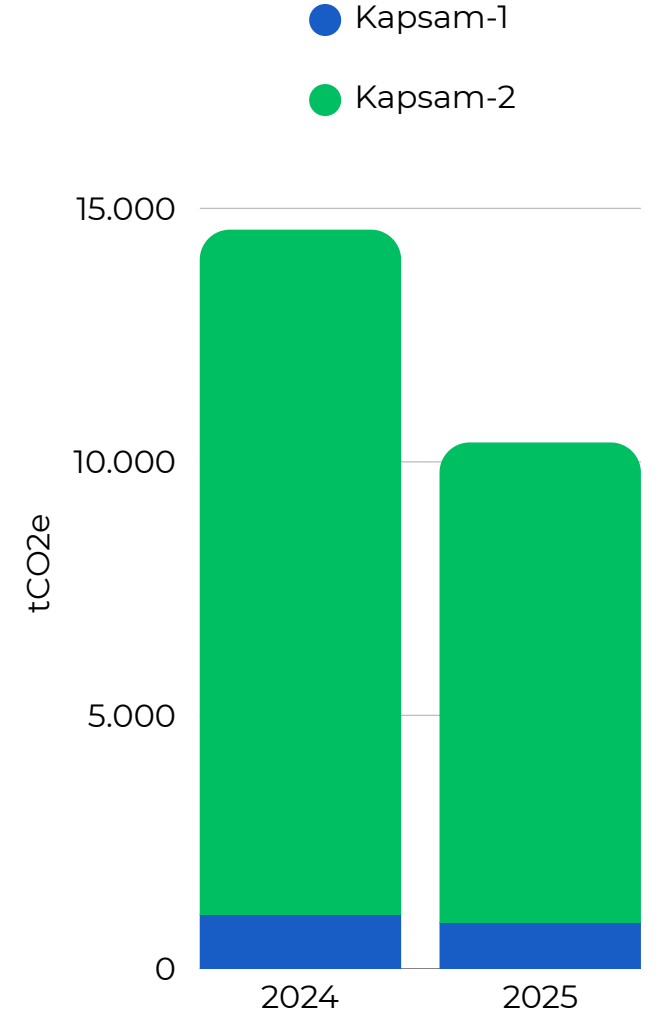
Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izleyerek, operasyonel kararlarımızı bu veriler doğrultusunda şekillendiriyoruz. 2024–2025 dönemine ait veriler, emisyon yönetiminde hedeflerimizin etkisini ve geçirdiğimiz dönüşümü açık şekilde ortaya koymaktadır.

Emisyonlarımızın azaltılmasında enerji yönetimini temel belirleyicilerden biri olarak belirliyoruz. Tesislerimizde devrede olan güneş enerjisi sisteminin sağladığı elektrik üretimiyle birlikte temiz enerji kaynak kullanımını destekliyoruz. Üretim süreçlerimizde yaptığımız iyileştirmeler, ekipman verimliliğinin artırılması, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve operasyonel disiplinin güçlendirilmesi, emisyonlarımızın düşürülmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle belirli tesislerde elde edilen hızlı iyileşme, odaklı çalışmaların somut sonuçlar üretebildiğini göstermiştir.

2024 yılında 14.775 ton CO₂e olarak gerçekleşen toplam emisyonlarımız, 2025 yılında 10.384 ton CO₂e seviyesine gerilemiştir. Bu değişim, yaklaşık %30 oranında bir azalışa karşılık gelmektedir ve son bir yıl içinde elde edilen güçlü bir iyileşmeye işaret etmektedir. Gözlemlenen düşüş, emisyon yönetiminin operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası haline geldiğini ortaya koymaktadır. Önümüzdeki dönem içinde enerji verimliliği uygulamalarını yaygınlaştırmaya, yenilenebilir enerji kullanım oranımızı artırmaya ve üretim süreçlerimizi daha düşük karbonlu bir yapıya dönüştürmeye yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu doğrultuda, emisyonlarımızı üretimle ilişkili performans göstergeleri ile birlikte izlemeyi hedefliyoruz.



Doğaya Katkı

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Emisyon azaltımına yönelik çalışmalarımızı operasyonel iyileştirmelerle sınırlı tutmayıp, doğaya geri kazandırma odaklı uygulamalarla da destekliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, karbon yönetimini “azaltım” ve “denkleştirme” olmak üzere iki tamamlayıcı eksenle ele alıyoruz.

Bu hedef doğrultusunda 2025 yılı içerisinde, Ege Orman Vakfı iş birliğiyle 10.000 adet fidan bağışı gerçekleştirdik. Bu çalışmayı, daha önce hayata geçirdiğimiz Tirsan 65. Yıl Korusu'nun devamı niteliğinde kurgulayıp; karbon yutak alanlarımızı genişletirken aynı zamanda çalışanlarımıza ithaf edilen kalıcı bir değer yaratmayı hedefledik. Böylece, çevresel etki yönetimi ile kurumsal aidiyet arasında doğrudan bir bağ kurduk.

Gerçekleştirilen ağaçlandırma çalışmaları kapsamında, 10.000 fidan ile toplam **4.111 ton CO²** emisyonu denkleştirdik. Bu değeri, doğrudan emisyon azaltımı ile elde edilen kazanımların ötesinde, doğal karbon yutakları aracılığıyla atmosferden karbon çekilmesine katkı sağlayan; kısa vadeli bir denkleştirme aracı olmanın ötesinde, uzun vadeli ekosistem katkısı sunan stratejik bir yeşil yatırım olarak değerlendirdik.

Önümüzdeki dönemde, bu yapıyı daha geniş bir paydaş katılımı ile büyütmeyi hedefliyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk uygulamasının yanı sıra, hatıra ormanımızı tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin de dahil olabileceği ortak değer üretimi sağlayan bir platforma dönüştürmeyi planlıyoruz. Bu sayede, etki alanımızı kendi operasyonlarımızın ötesine taşıyarak daha geniş bir ekosistemde karbon azaltımına kolektif bir katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik



www.tirsankardan.com

İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları

İnsan haklarına yaklaşımımız, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda aynı etik eşiği koruma kararlılığı üzerine kuruludur. İnsan hakları; Tirsan Kardan genelinde alınan her kararda gözetilen temel bir ilkedir. Organizasyonumuzun tüm kademelerinde davranış standartlarını belirleyen bir referans olarak ele alınan insan hakları; çalışma ortamında saygı, adalet ve güven duygusunun korunması, sürdürülebilir performansın ön koşulu olarak değerlendirilir.

Çalışma ortamlarımızda ayrımcılığın hiçbir türüne alan tanınmaz. İşe alım, kariyer gelişimi ve ücretlendirme süreçleri; eşit fırsat ilkesi doğrultusunda, şeffaf ve ölçülebilir kriterlerle yürütülür. Çalışanların görüşlerini rahatlıkla ifade edebildiği, geri bildirimlerin dikkate alındığı bir iletişim zemini oluşturulmuştur. Bu zemin, kurumsal kararların daha kapsayıcı ve dengeli biçimde şekillenmesini destekler.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan onurunu zedeleyen her türlü uygulamaya karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı benimsenmiştir. Tüm çalışanların sorumluluk alanlarının net biçimde tanımlandığı yönetmelik ve prosedürler herkesle paylaşılır. İhlal bildirim mekanizmaları, gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde kurgulanmış olup, her bildirim titizlikle incelenir ve sonuçlandırılır.

İnsan hakları performansımız, düzenli izleme ve raporlama süreçleriyle değerlendirilir. Elde edilen bulgular, politika ve uygulamalarımızın güncellenmesine yön verir. Bu sayede, değişen beklentilere uyum sağlayan, öğrenen ve kendini geliştiren bir sistematik oluşturulur.

Tedarik zincirinde yer alan iş ortakları için insan hakları ve çalışma koşullarına ilişkin beklentilerin sistematik biçimde izlenmesine yönelik çalışmalar planlanmaktadır. 2026 yılı içerisinde devreye alınması hedeflenen bu yapı ile birlikte, tedarikçilerin ilgili standartlara uyumunun düzenli olarak değerlendirilmesi öngörülmektedir. Bu kapsamda geliştirilecek izleme ve değerlendirme mekanizmaları, olası risk alanlarının görünür kılınmasını ve gerekli iyileştirme adımlarının tanımlanmasını destekleyecektir. Bu doğrultuda, tedarik zinciri genelinde daha şeffaf ve izlenebilir bir yapı oluşturulması hedeflenmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

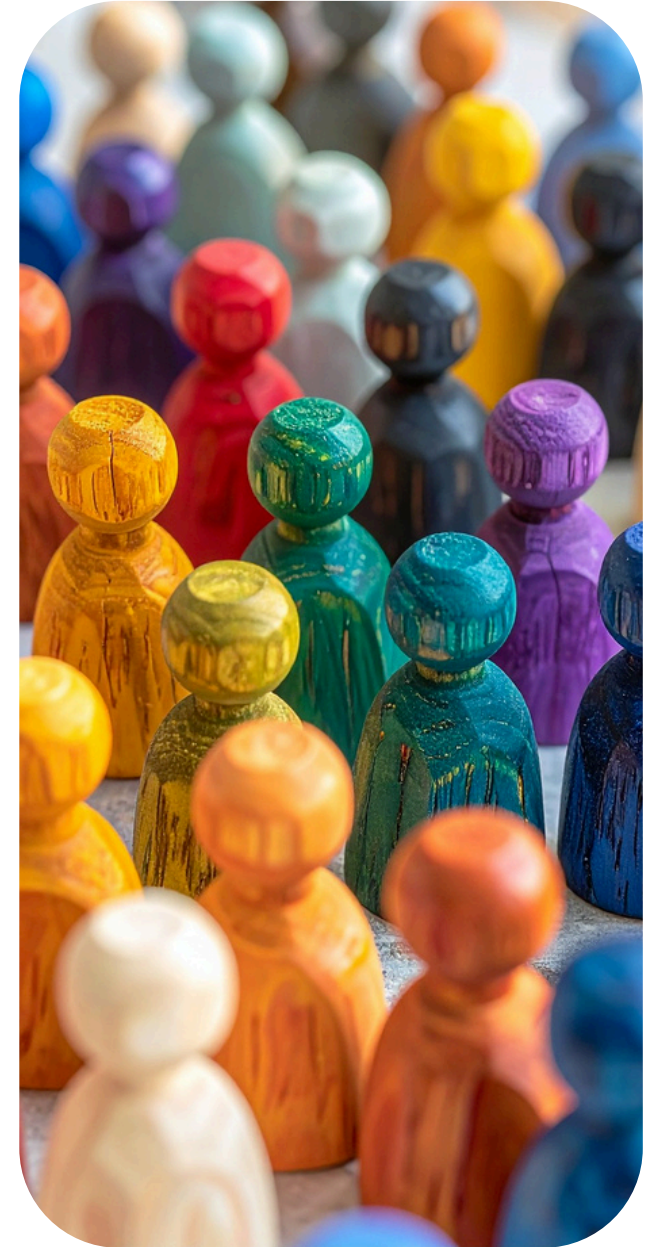
Kurumsal Yönetim ve Etik

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri, insan kaynakları yönetiminde aldığımız kararların yönünü belirleyen bir çerçeve oluşturur. İş gücünü, farklı deneyim, bilgi ve bakış açılarının bir araya geldiği dinamik bir ekosistem olarak ele alırız. Bu bakış açısı, organizasyonel kapasitenin geliştirilmesi, yenilik üretme kabiliyetinin artırılması ve sürdürülebilir performansın desteklenmesi açısından belirleyici rol oynamaktadır.

Bu kapsamda, işe alım süreçlerimizi aday havuzunun çeşitliliğini gözeten, yetkinlik ve potansiyel odaklı bir değerlendirme yaklaşımıyla yürütüyoruz. Değerlendirme kriterlerimizi standartlaştırarak, bilinçsiz önyargıların etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Benzer şekilde, kariyer ve yedekleme planlamalarında fırsatlara erişimin dengeli dağılımını izliyor; gelişim programlarımızı farklı ihtiyaç ve beklentilere yanıt verecek şekilde tasarlıyoruz.

Çalışma ortamında kapsayıcılığı güçlendirmek için politikaların, günlük iş yapış şekillerine yansıyan bir dönüşüm gerektirdiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın özellikle ekip yönetiminde kapsayıcı liderlik yaklaşımını benimsemelerini önemsiyoruz. Çalışanların görüşlerini rahatlıkla dile getirebildiği, farklı bakış açılarının karşılıklı bulunduğu bir iletişim kültürü oluşturmak için geri bildirim mekanizmalarını çok yönlü ve erişilebilir şekilde kurguluyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık başlığı, çalışan deneyimini doğrudan etkileyen bir unsur olmanın ötesinde, organizasyonun uzun vadeli dayanıklılığı ve rekabet gücü ile doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, insan kaynakları stratejimizin merkezinde konumlandığımız bu alanı, ölçülebilir çıktılar ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetiyoruz.



Tirsan Akademi ile Eğitim

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmek, hem şirket değerlerimiz hem de sürdürülebilirlik stratejimiz arasında önemli bir noktadadır. Bu doğrultuda, Tirsan Akademi çatısı altında yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetleri, çalışanların hem mevcut rollerindeki performanslarını artırmayı hem de geleceğin iş ihtiyaçlarına uyum sağlamalarını destekleyecek şekilde yapılandırılmaktadır.

Raporlama döneminde, çalışanlara yönelik toplam 8.229 saat fiziki eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler; teknik yetkinliklerin geliştirilmesi, operasyonel mükemmellik, kalite, iş sağlığı ve güvenliği ile kişisel gelişim başlıklarını kapsayacak şekilde planlanmıştır. Eğitim içerikleri, iş hedefleriyle doğrudan ilişkilendirilerek çalışanların görev bazlı ihtiyaçlarına uygun olarak tasarlanmıştır.

Dijital öğrenme altyapımız aracılığıyla ise eğitim faaliyetleri kesintisiz bir şekilde desteklenmektedir. Bu platformda toplam 447,36 saat eğitim süresi kaydedilmiş, çalışan başına ortalama 4,23 saat eğitim deneyimi sağlanmıştır. Bu sayede çalışanlarımız, öğrenme içeriklerine yer ve zaman kısıtı olmaksızın ulaşabilmekte; gelişim süreçleri daha esnek, erişilebilir ve sürekliliği destekleyen bir yapıda ilerlemektedir.

Eğitim ve gelişim uygulamalarımız, çalışanların yaşam boyu öğrenme yaklaşımını benimsemelerini teşvik ederken, aynı zamanda organizasyonel yetkinliklerin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, nitelikli insan kaynağının sürekliliğini destekleyerek uzun vadeli kurumsal değer yaratımına hizmet etmektedir.



Gelişim Yolculuğu

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan'da eğitim, gelişim ve yetenek yönetimi uygulamaları; uzun vadeli büyüme hedeflerimiz ile uyumlu, sistematik ve veri temelli bir yapı içinde ele alınmaktadır. İnsan kaynağının, dönüşen otomotiv ekosistemine uyum sağlayabilmesi için teknik uzmanlıkların yanı sıra dijital yetkinlikler, analitik düşünme, liderlik ve sürdürülebilirlik perspektifi odağa alınmaktadır. 2023 yılından beri Tirsan Akademi çatısı altında kurguladığımız gelişim planı ile çalışanların hem mevcut rollerindeki performanslarını artırmalarını hem de geleceğin iş modellerine hazırlıklı olmalarını sağlıyoruz.

Kurumsal öğrenme altyapımız, farklı çalışan segmentlerinin ihtiyaçlarına göre kurgulanmış çok katmanlı bir gelişim mimarisi sunmaktadır. Teknik eğitimler, fonksiyon bazlı uzmanlık programları ve saha uygulamaları ile desteklenirken; gelişim programları, yönetim becerilerinin kurumsal strateji ile entegre biçimde gelişmesini sağlamaktadır. Bununla birlikte, dijital öğrenme platformu aracılığıyla çalışanlara zaman ve mekandan bağımsız erişim imkanı sunularak öğrenme sürekliliği desteklenmektedir. Bu platformlar üzerinden yürütülen tematik eğitim serileri ile yıl boyunca farklı yetkinlik alanlarında odaklı gelişim sağlanmaktadır.

Raporlama döneminde mavi yakaya yönelik eğitim içerikleri; operatör görev ve sorumlulukları, ürün ve ürün güvenliği, Kalite, 5S ve Yalın Üretim başlıklarında derinleştirilmiştir. Beyaz yaka çalışanlarda ise üretim, Ar-Ge ve mühendislik ekiplerine yönelik geliştirilen programlar, verimlilik artışı ve süreç optimizasyonuna doğrudan katkı sağlamaktadır. Bunun yanında, çalışan esenliğini destekleyen ve iş-yaşam dengesi farkındalığını artıran modüller de eğitim rutinleri arasındadır.

Aynı zamanda, genç yeteneklerin kuruma kazandırılması ve sektöre nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi amacıyla üniversite-sanayi iş birlikleri ve staj programları aktif olarak sürdürülmektedir. Bu programlar aracılığı ile katılımcılara gerçek iş deneyimi sunulmakta, teknik bilgi ile uygulama pratiği arasında köprü kurulmaktadır.



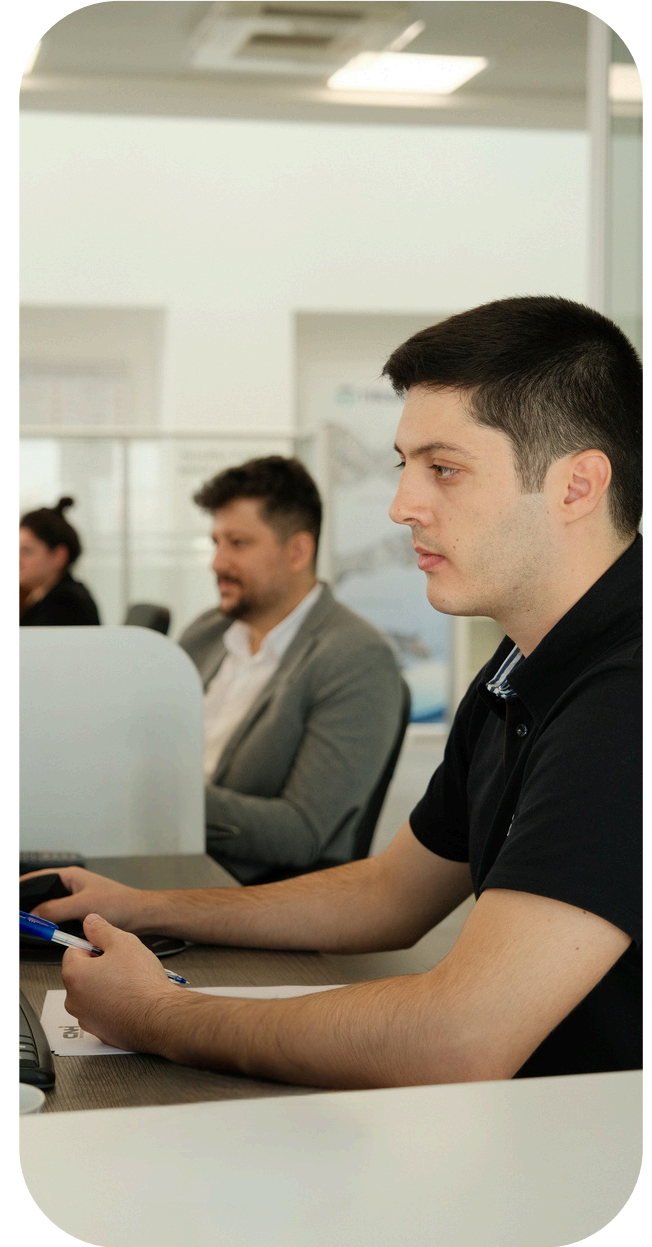
Yetenek Yönetimi

Tirsan Kardan, yetenek yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele almakta ve çalışanlarının gelişimini sürdürülebilir performansın önemli bir bileşeni olarak görmektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde, çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi ve kariyer yollarını desteklemeyi hedefleyen kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Dijital becerilerin güçlendirilmesi, teknik uzmanlıkların derinleştirilmesi ve uluslararası deneyim fırsatlarının sunulması, bu programların odak noktalarını oluşturmaktadır. Tirsan Kardan çatısı altında yürütülen eğitimler, rol tabanlı gelişim planları ile desteklenmekte; böylece çalışanlarımızın hem bireysel hem de organizasyonel performansları artırılmaktadır.

Ayrıca, kurum içi yetenek havuzunu güçlendirmek amacıyla yüksek potansiyele sahip çalışanlar belirlenmekte ve liderlik gelişim programlarına dahil edilmektedir. Sürekli geri bildirim mekanizmaları, performans değerlendirme süreçleri ve bireysel gelişim planları ile desteklenen bu süreç, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmakta; organizasyon genelinde sürdürülebilir bir yetenek yönetimi kültürü oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Yetenek yönetimine verilen önem doğrultusunda, mevcut ihtiyaçlar etkin biçimde karşılanırken geleceğe yönelik stratejik insan kaynağı planlaması da desteklenmekte ve bu yaklaşım sektörümüzde rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu kapsamda, çalışan gelişimi Tirsan Akademi üzerinden sunulan dijital eğitim ve gelişim programları ile sistematik olarak desteklenmektedir.



Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Kadın İstihdamında Tescilli Başarı

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Üretimde çalışan kadın istihdamını artırmak ve kadının iş hayatında güçlenmesini sağlamaya yönelik geliştirdiğimiz "Üretimde Topuk Sesleri" projesi ile OSB Yıldızları Araştırması kapsamında, "Kadın İstihdamını En Çok Artıran Firma" kategorisinde 6. sırada yer alarak ödüle layık görüldük. Elde ettiğimiz bu başarı, yıllardır insan kaynakları uygulamalarında aldığımız kararların ve yürüttüğümüz çalışmaların sahadaki karşılığı niteliğinde olup, bizim için ayrı bir önem taşımaktadır.

İşe alımda kullanılan değerlendirme setlerinin çeşitlendirilmesi, aday havuzlarının daha geniş bir perspektifle yapılandırılması ve üretim dahil tüm fonksiyonlarda rol tanımlarının yeniden kurgulanması, kadın çalışan oranındaki artışı destekleyen temel uygulamalar arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, işe giriş sonrası uyum, gelişim ve görevde ilerleme süreçlerinde oluşturulan sistematik yapı, çalışan deneyiminin sürekliliğini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Tirsan Kardan olarak aynı araştırmada altı farklı kategoride daha ilk 100 firma arasında yer almamız, organizasyonumuzun farklı iş alanlarında eş zamanlı olarak ilerleyen bir yönetim yaklaşımına sahip olduğunu göstermektedir.

İnsan kaynağı planlamasından performans yönetimine, yetenek gelişiminden organizasyonel verimliliğe uzanan bu yapı, farklı iş hedefleriyle birlikte çalışacak şekilde kurgulanmıştır. Bu kapsamda, çalışan profilinin çeşitlendirilmesi ve gelişim alanlarının genişletilmesi, kurumsal performans göstergeleriyle birlikte ele alınarak sürdürülebilir bir ilerleme zemini oluşturulmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

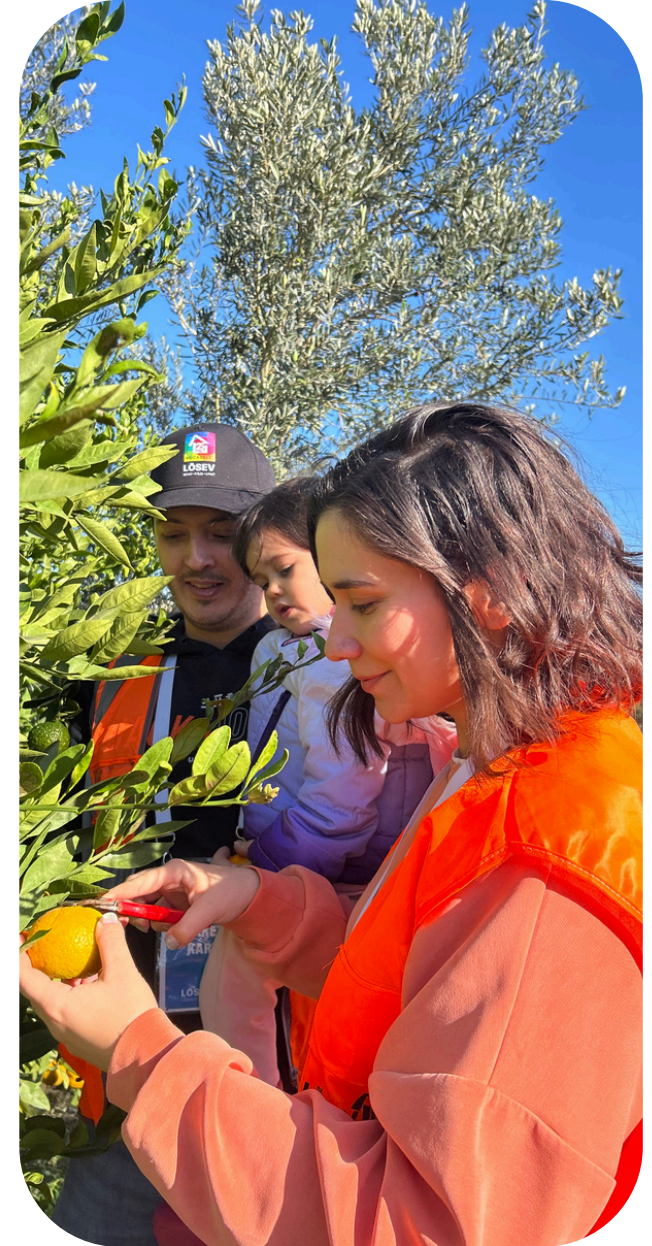
Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan olarak kurumsal sosyal sorumluluğu, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda ekonomik değer üretmenin ötesine geçen, toplumsal fayda yaratmayı esas alan bir sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda sosyal sorumluluk yaklaşımımız; paydaş beklentileri, yerel ihtiyaçlar ve küresel sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımız; toplumsal gelişime katkı sağlama, dezavantajlı grupları destekleme, eğitim ve farkındalık alanlarında değer yaratma, çevresel sürdürülebilirlik ve sağlık başlıkları altında yapılandırılmıştır. Tüm çalışmalarımız, etik ilkelerimiz ve insan haklarına saygı temelinde yürütülmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçasını çalışan katılımı oluşturmaktadır. Raporlama dönemi boyunca çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine aktif katılımını teşvik eden uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda düzenlenen kampanyalar ile çalışanlarımızın gönüllü katkıları desteklenmiş, toplumsal fayda yaratma sürecine doğrudan dahil olmaları sağlanmıştır.

Yıllık planlanan kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin yegane hedefi toplumsal etkiyi artırmakla birlikte; kurum içi aidiyet, farkındalık ve sosyal sorumluluk bilincinin güçlenmesine de katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda projeler, ihtiyaç ve beklentiler dikkate alınarak; uzun vadeli değer yaratma potansiyeli, sürdürülebilirlik ilkeleri ve ölçülebilir etki kriterleri çerçevesinde hayata geçirilmektedir.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Proje/Etkinlik	Amaç	İş Birliği	Uygulama	Ölçülebilir Çıktı	Toplumsal/Çevresel Katkı
8 Mart Dünya Kadınlar Günü	Kadınların iş hayatındaki yerini güçlendirmek, fırsat eşitliğini desteklemek	Kolektif Etki Programı (KEP) Derneği	KEP üyesi kadınların el emeğiyle ürettikleri hediyeleri Tirsan kadınları olarak kullanıma hazır hale getirdik	Üretilen ürün sayısı : 100 adet	Kadın girişimciliğini destekleme, çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilincini artırma
LÖSEV Mandalına Hasadı	Lösemili ve kanser hastası çocukların tedavisini desteklemek	LÖSEV	Çalışanlarımız ve ailelerinin katılımıyla toplanan mandalinalar; LÖSANTE'ye ve LÖSEV'e kayıtlı tüm hastalara ücretsiz bağışlandı.	Toplanan mandalina: 100 kilo Paketlenen mandalina: 150 kilo	Çocukların tedavi süreçlerine destek, toplumsal farkındalık yaratma
LÖSEV Yeni Yıl Standı	Lösemili ve kanser hastası çocukların tedavisini desteklemek	LÖSEV	Fabrikada yılbaşı standı açtık, ürün satışına aracılık ettik	Satıştan elde edilen gelir: 50.000 TL	Çocukların sağlık ve tedavi süreçlerine katkı sağlama
Ege Orman Vakfı Fidan Bağışı	Ege Orman Vakfı Fidan Bağışı	Ege Orman Vakfı	Tirsan Kardan Hatıra Ormanı oluşturduk.	10.000 fidan	Doğal ekosistemi destekleme, çevresel farkındalık oluşturma
Mentor-Menti Projesi	Lise düzeyindeki kız öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek	-	9 öğrenci ve 9 çalışan arasında mentorluk görüşmeleri gerçekleştirdik	10 saatlik mentorluk görüşmeleri	Genç kızların teknik ve profesyonel becerilerini geliştirme, toplumsal cinsiyet dengesine katkı
Türk Eğitim Derneği Standı	Öğrencilere burs ve eğitim desteği sağlamak	Türk Eğitim Derneği	Çalışanlarımızın katılımıyla stant satışlarına destek olduk	Satıştan elde edilen gelir: 8.680 TL	Öğrencilerin eğitimine kaynak sağlama, sürdürülebilir eğitim fırsatları oluşturma
Kitap Değişim Projesi	Eğitim ve sürdürülebilirlik bilincini artırmak, atık oluşumunu önlemek	-	Çalışanlarımızın bağışladığı kitapları el değiştirerek dağıttık	170 kitap yeni sahiplerine ulaştı	Okuma kültürünü yaygınlaştırma, atık azaltma ve eğitim desteği sağlama
İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası	Çocuklarda İSG bilincini artırmak ve farkındalık yaratmak	-	Çalışan çocuklarının yaptığı İSG temalı resimleri fabrikada sergiledik, boya seti hediye ettik	Sergilenen resim sayısı: 11; dağıtılan boya seti: 11	Çocuklarda İSG farkındalığı oluşturma, kurumsal İSG kültürünü destekleme

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan'ın "İyi Dünya Temsilcileri"

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan olarak sürdürülebilirlik çalışmalarıyla ulaşmak istediğimiz hedeflerden biri de, çalışanlarımızın çevresel ve sosyal konularda bilgi düzeyini artırmak ve bu konularda davranış değişikliği yaratacak farkındalık çalışmalarını yaygınlaştırmaktır. Bu doğrultuda 2025 yılı içerisinde "yaşanabilir bir dünya için daha bilinçli biz" sloganıyla "İyi Dünya Temsilcileri" webinar serisi hayata geçirilmiştir.

Söz konusu seri kapsamında gerçekleştirilen oturumlarda, sürdürülebilirlik kavramı bütüncül bir çerçevede ele alınmış; Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) çalışanlarımıza sistematik bir içerik kurgusu ile aktarılmıştır. Bu sayede çalışanlarımızın küresel sürdürülebilirlik gündemine ilişkin farkındalığının artırılması ve kurum stratejileri ile bireysel sorumluluklar arasındaki bağı güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Programın devamında, çalışanların bir birey olarak çevresel etkilerini somut olarak değerlendirebilmelerini sağlamak amacıyla, Birleşmiş Milletler'in karbon ofset platformu üzerinden karbon ayak izi hesaplama metodolojisi uygulamalı olarak aktarılmıştır. Bu kapsamda, çalışanlara kendi karbon ayak izlerini hesaplama süreçleri detaylı biçimde gösterilmiş ve veri temelli farkındalık oluşturulmuştur.

Gerçekleştirilen hesaplamalar sonrasında, ortaya çıkan karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik olarak; ev, iş yeri ve günlük yaşam pratiklerinde uygulanabilecek iyileştirme önerileri ele alınmıştır. Enerji tüketimi, ulaşım tercihleri, kaynak kullanımı ve atık yönetimi gibi başlıklarda bireysel katkı alanları değerlendirilmiş; çalışanların sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarını benimsemelerine yönelik somut öneriler paylaşılmıştır.

Bu çalışmalar ile davranışsal dönüşümün desteklenmesi ve sürdürülebilirlik kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. "İyi Dünya Temsilcileri" programı, çalışan katılımını merkeze alan yapısı ile çevresel etki yönetimi konusunda kurumsal yaklaşımımızı güçlendiren önemli bir uygulama olarak konumlanmaktadır.



Mentor-Menti Projesi

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan olarak bu dönem, toplumsal etki odağımızı güçlendirmek ve gençlerin mesleki gelişimine katkı sağlamak amacıyla Mentor-Menti Sosyal Sorumluluk Projesi'nin ikinci dönemini yeni mentor ve mentilerle hayata geçirdik. "Üretimde Topuk Sesleri" projesiyle üretimde istihdam ettiğimiz kadın çalışanlarımızın mentor olarak sürece dahil olması, hem kapsayıcı istihdam yaklaşımımızı pekiştirmekte hem de rol model etkisini güçlendirmektedir.

Proje kapsamında Manisa Organize Sanayi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kız öğrencileri ile şirketimizde farklı disiplinlerde görev yapan kadın çalışanlarımız eşleştirilerek, bilgi ve deneyim paylaşımına dayalı sürdürülebilir bir öğrenme ortamı oluşturuldu. Mentorlar, bilgi birikimlerini mentilerle paylaşırken; teknik beceriler ve iş dünyasındaki güncel uygulamalar hakkında yol gösterici bir rol üstlendi. Program süresince düzenli buluşmalarla, grup çalışmaları ve saha ziyaretleriyle öğrenciler, teorik bilgilerini pratikle ilişkilendirme ve mesleklerini daha yakından tanıma fırsatı buldu.

Önceki dönemden elde edilen geri bildirimler, mentorluk ilişkilerinin özellikle kız öğrencilerin teknik alanlara yönelimini desteklediğini, toplumsal cinsiyet dengesine katkı sağladığını ve güçlü bir rol model etkisi yarattığını ortaya koymaktadır. Program aynı zamanda mentor olarak katılan çalışanlarımıza, liderlik ve iletişim becerilerini geliştirme fırsatı sunarak karşılıklı öğrenme ortamı sağlamaktadır. Bu veriler, projenin gençlerin mesleki farkındalığını artırma hedefi doğrultusunda etkili olduğunu göstermektedir. Katılımcı öğrenciler, proje sonunda mesleki hedeflerini daha net tanımlayabilmiş, akademik ve kariyer planlamalarında somut bir yol haritası oluşturabilmiştir.

Tirsan Kardan olarak, Mentor-Menti Projesi'ni önümüzdeki dönemlerde farklı eğitim kurumlarıyla genişleterek, gençlerin yeteneklerini ve potansiyellerini daha kapsamlı bir şekilde desteklemeyi hedefliyoruz.



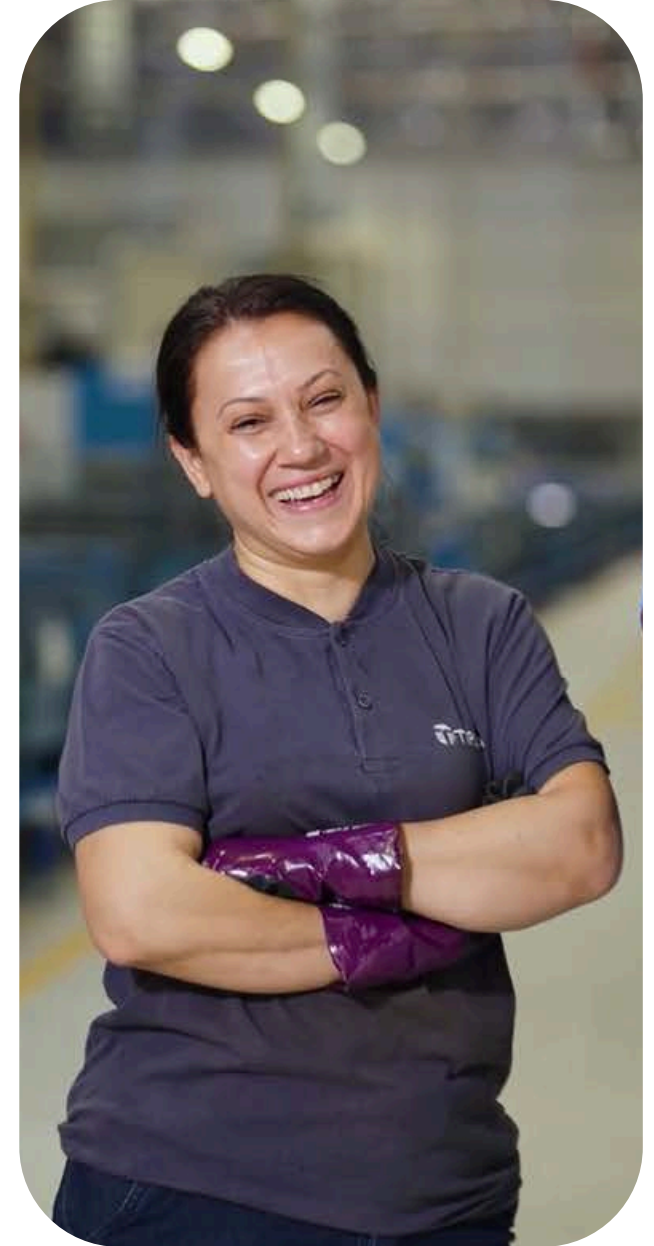
İş Sağlığı ve Güvenliği

Tirsan Kardan'ın öncelikli değerlerinden biri olan iş sağlığı ve güvenliğini, gereken tüm tedbirleri alarak yönetiyoruz. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görerek, çalışanlarımızın maruz kalabileceği tüm riskleri en aza indirmek amacıyla sistematik, disiplinli ve sürekli gelişen bir sistem kurguluyoruz. Hayata geçirdiğimiz uygulamalarla mevcut riskleri yöneterek, potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırmaya yönelik önleyici yaklaşımları süreçlerimize entegre ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi, uluslararası standartlarla uyumlu bir çerçevede ele alıyoruz. Bu doğrultuda potansiyel riskleri düzenli olarak güncelliyoruz. Ayrıca belirlediğimiz hedefler ve aksiyon planlarıyla sahadaki uygulamaları sistematik şekilde takip ediyoruz. Mevzuat gerekliliklerinin ötesine geçerek, operasyonel süreçlerimizi daha güvenli hale getirecek uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Sahadaki risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla denetim mekanizmalarımızı her geçen sene daha da güçlendiriyoruz. Dijital sistemler aracılığıyla izleme ve raporlama kabiliyetimizi artırıyoruz. Özellikle "ramak kala" bildirim süreçlerini yaygınlaştırarak çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ederek tüm çalışanların katılımıyla mevcut durumlara hızlı ve önleyici aksiyonlar geliştiriyoruz. Böylece, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı reaktif bir yapıdan çıkararak öngörülebilir ve yönetilebilir bir düzeye taşıyoruz.

İSG alanındaki başarının sadece tüm organizasyonun ortak sorumluluğu ile mümkün olabileceğine inanıyoruz. İSG Komitesi ve İSG Kurulu aracılığıyla farklı fonksiyonlardan çalışanlarımızın sürece katılımını sağlıyoruz. Düzenli aralıklarla yapılan toplantılarla sahadan gelen geri bildirimleri değerlendirerek karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.



Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

TIRSAN

www.tirsankardan.com

Sağlıklı Çalışma Ortamı Oluşturmak

Eğitim ve farkındalık çalışmalarını iş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişiminde kritik bir unsur olarak konumlandırıyoruz. Çalışanlarımıza yönelik İSG ve çevre eğitimleri düzenliyoruz. Görev bazlı ve risk odaklı güvenli davranış alışkanlıklarını tüm üretim tesislerimizde güçlendiriyoruz. Aynı zamanda acil durumlara hazırlık kapsamında gerçekleştirdiğimiz tatbikatların kapsamını genişletiyor, olası senaryolara karşı müdahale yetkinliğimizi sürekli geliştiriyoruz.

Çalışan sağlığının korunmasına yönelik uygulamalarımızı ise periyodik sağlık taramaları, ergonomi iyileştirmeleri ve çalışma ortamı ölçümleri yaparak çalışanlarımızın fiziksel ve çevresel koşulları özelinde iyileştiriyoruz. Güvenlik ekipmanlarını ve operasyonel prosedürleri güncel tutarak sahadaki uygulama disiplinini koruyoruz.

Sıfır kaza hedefimiz doğrultusunda; önleyici yaklaşımı esas alan, veriye dayalı karar mekanizmaları ile desteklenen ve tüm çalışanlarımızın katkı sağladığı bir güvenlik anlayışını yaygınlaştırma faaliyetleri yürütüyoruz.

İSG ve Çevre Eğitim Saatleri (2025)

İSG Eğitim Saati	1756
Çevre Eğitim Saati	165
Enerji Eğitim Saati	165

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Göstergeler

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

İSG Göstergeleri	2024	2025
Kaza sıklık oranı	23,52	18,66
Kaza ağırlık oranı	0,27	0,16
Kayıp gün sayısı	530	297
Ramak kala olay sayısı	385	541



Ar-Ge ve İnovasyon

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan Ar-Ge Merkezi, şirketimizin teknoloji geliştirme kapasitesini, ürün rekabetçiliğini ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini aynı çatı altında yöneten stratejik bir yapıdır. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2016 yılında tescillenen merkezimiz; mevcut ürünlerin geliştirilmesinden yeni nesil çözümlerin hayata geçirilmesine kadar uzanan tüm proje ve faaliyetlerde, tasarım, simülasyon, ürün geliştirme ve proje yönetimi süreçlerinin omurgasını oluşturur. Toplam 3.000 m² kapalı alan ve 1.865 m² test merkezi altyapımız, ileri mühendislik yaklaşımını doğrulama ve uygulama kabiliyetiyle Ar-Ge faaliyetlerini destekler.

Ar-Ge organizasyonumuzu şirketimizin sürdürülebilirlik, inovasyon ve ileri mühendislik hedeflerini besleyen çok disiplinli bir bilgi ve çözüm üretim merkezi olarak yapılandırıyoruz. Makine, malzeme ve metalürji, mekatronik, otomotiv, uçak, kimya ve fizik gibi farklı uzmanlık alanlarından araştırmacıları bir araya getiren yapımız; ürün performansı, malzeme davranışı, test doğrulama ve uygulama mühendisliği arasında güçlü bir entegrasyon kurulmasını sağlarken, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirme kapasitemizi de güçlendirmektedir. Bilimsel yetkinliği yüksek insan kaynağımız bu yapının temelini oluşturmaktadır. Ekibimizde 3 doktora mezunu, 2 doktora öğrencisi, 8 yüksek lisans mezunu ve 5 yüksek lisans öğrencisi yer almaktadır. %70'ini araştırmacıların oluşturduğu uzman ekibimiz, Tirsan Kardan'ın Ar-Ge gücünü somut biçimde desteklemektedir. Bu yetkin yapı, hem mevcut ürün ve süreç ihtiyaçlarına hem de mobilite sektörünün gelecekteki dönüşümüne yanıt verebilen güçlü ve sürdürülebilir bir inovasyon altyapısı sunarken, şirketimizin teknoloji üretme kabiliyetini ve uzun vadeli rekabetçiliğini beslemektedir.



Ar-Ge ve İnovasyon

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

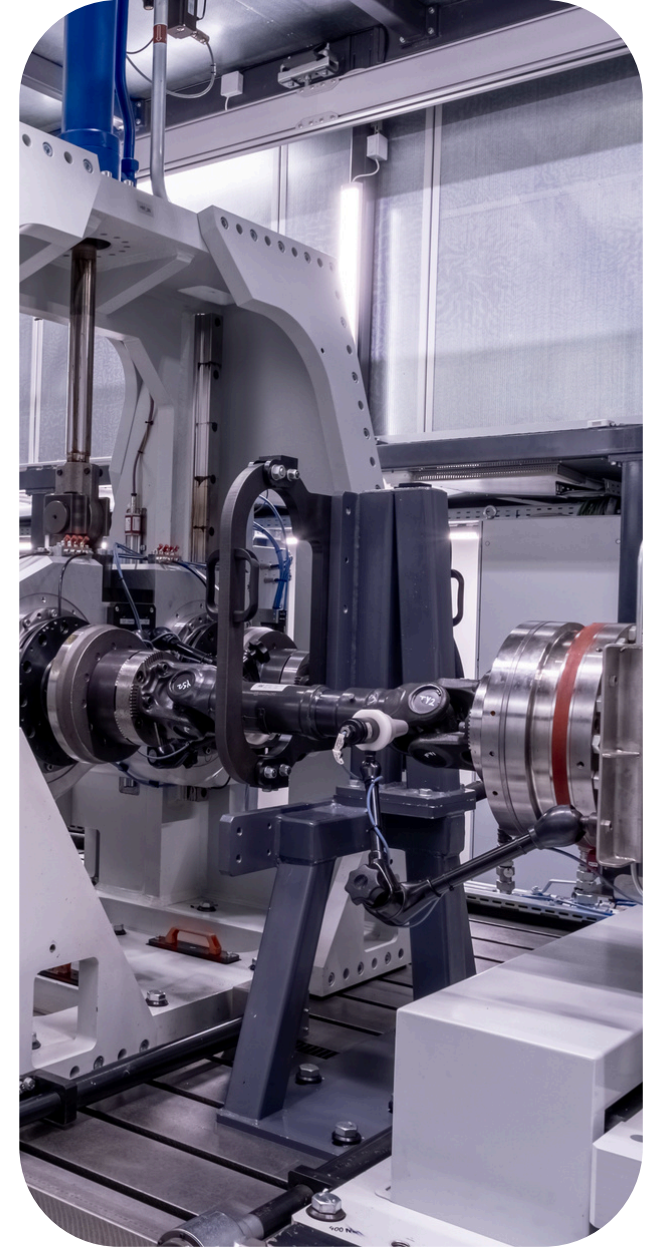
Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan olarak Ar-Ge ve inovasyonu sürdürülebilir büyüme ve değer yaratma stratejimizin yegane kaldıraçlarından biri olarak görüyoruz. Bu yaklaşım sayesinde mevcut ürün portföyümüzü geliştirirken yeni pazar fırsatlarını da değerlendiriyoruz. Müşterilerimizin beklentilerine daha güçlü cevap veren, çevresel etkisi gözetilmiş ve teknolojik olarak ileri çözümler sunuyoruz. İklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak için inovasyonu kurumsal ve yönetsel karar alma sistemimizin önemli bir aracı olarak ele alıyoruz.

İnovasyon ve Ar-Ge faaliyetlerimizin önemli iş kollarından biri olan hibe fonları kapsamında, 2507 - Almanya Araştırma Konseyi (DFG) ile İkili İş Birliği Programı çerçevesinde, Türk-Alman Üniversitesi ve Berlin Teknik Üniversitesi iş birliğiyle yenilikçi ve sürdürülebilir malzemelerin geliştirilmesine yönelik uluslararası fon başvurusu gerçekleştirdik. Ayrıca, 1505 - Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı kapsamında, sensör teknolojilerinin ileri mobilite çözümlerinde kullanımını odağına alan proje başvurumuzu Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile birlikte tamamladık. Bu iş birlikleriyle, Ar-Ge ekosistemimizi akademik bilgi birikimiyle güçlendirirken, sürdürülebilir mobiliteye katkı sunan teknolojilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

2025 yılında Ar-Ge Merkezimiz bünyesinde başarıyla yürütülen toplam proje sayısı 16 olmuştur. Bu projeler arasında, sürdürülebilirlik açısından kritik öneme sahip hafifletme çalışmaları ile TÜBİTAK 2024-2025 Öncelikli Ar-Ge ve Yenilik Konuları kapsamında motorlu kara taşıtlarına yönelik araştırma ve geliştirme başlıkları öne çıkmaktadır. Söz konusu projeler, yeni ürün geliştirme süreçlerimize doğrudan katkı sağlayarak mühendislik yetkinliğimizin, teknoloji üretme kapasitemizin ve sürdürülebilir mobilite alanında değer yaratma gücümüzün birer çıktısı olmuştur.



Sürdürülebilir Ürün Tasarımı

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan'da sürdürülebilirlik, Ar-Ge süreçlerimizin başlangıç noktasını oluşturan temel bir tasarım kriteridir. Otomotiv tedarik sanayinde düşük emisyon, kaynak verimliliği, uzun ömürlü kullanım ve rekabetçi performans beklentilerinin aynı anda yönetilmesi gerektiğinin bilinciyle, mühendislik bilgimizi; çevresel etkiyi azaltan ve yaşam döngüsü perspektifini gözetten çözümler üzerine kuruyoruz.

Bu kapsamda malzeme seçiminden üretim tekniklerine, hammadde kullanımından endüstriyel atıkların yeniden değerlendirilmesine kadar pek çok başlıkta sürdürülebilirlik odaklı bir geliştirme yaklaşımı benimsiyoruz. Karbon salımını azaltan teknolojilerin entegrasyonu, enerji verimliliği sağlayan mühendislik uygulamaları, ambalaj yönetiminde sürdürülebilir alternatiflerin değerlendirilmesi ve tedarik zinciri boyunca yeşil dönüşümü destekleyen uygulamalar; Ar-Ge gündemimizin yüksek öncelikli konuları arasında yer alıyor. Böylece hem mevzuata uyum sağlayan hem de müşterilerimizin dönüşen beklentilerine rekabetçi çözümler sunan bir ürün yaklaşımı geliştiriyoruz.



• Sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımız aynı zamanda ticari performansımıza da doğrudan yansıyor. Geliştirdiğimiz yeni ürünlerin ciro içindeki payının 2025 yılı ortalamasında %29 seviyesine ulaşması, Ar-Ge yatırımlarımızın ve inovasyon yönetimi yaklaşımımızın teknik ve aynı zamanda ticari sonuç da ürettiğini göstermektedir. Bu oran, Tirsan Kardan'ın değişen pazar koşullarına hızla uyum sağlayan, müşteri odaklı ve ölçeklenebilir ürün geliştirme kabiliyeti olarak öne çıkmaktadır.

• Fikri mülkiyet alanındaki gücümüz de bu yetkinliği desteklemektedir. Patent ve faydalı model portföyümüzde yer alan 300'ü aşkın fikri mülkiyet unsurundan meydana gelen 130'dan fazla patent ailesi, Ar-Ge merkezimizin mühendislik derinliğini ve şirketimizin teknolojik ilerlemeye verdiği stratejik önemi kanıtlamaktadır. Bu portföyü koruma aracı olarak kullanmanın ötesinde; teknoloji yönelimimizi, farklılaşma kapasitemizi ve uzun vadeli rekabetçiliğimizi destekleyen bir inovasyon varlığı olarak değerlendiriyoruz.

Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

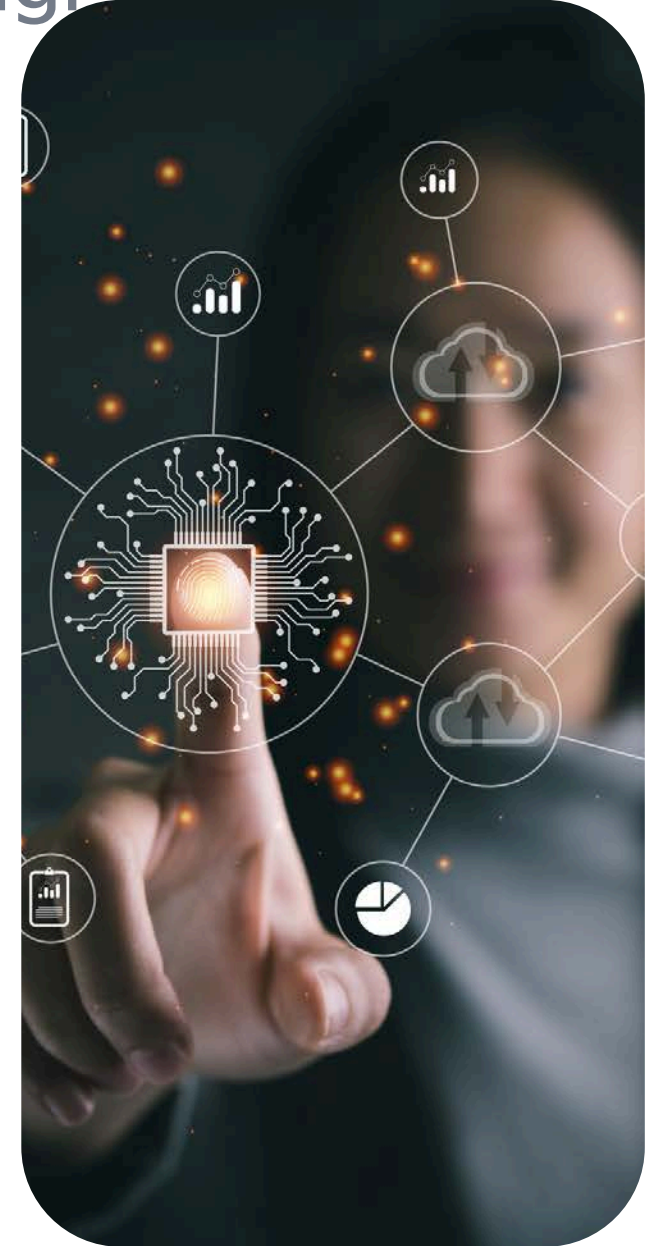
2025 yılı itibarıyla dijital dönüşüm yaklaşımımızı bilgi güvenliği ve kurumsal dayanıklılık perspektifiyle ele aldık. Bu kapsamda, bilgi güvenliği yönetim sistemimizi ISO 27001 çerçevesinde sürdürerek veri bütünlüğü, erişilebilirlik ve gizlilik konularındaki uygulamalarımızı sistematik biçimde güçlendirdik. Bununla birlikte, otomotiv sektörüne özgü bilgi güvenliği gerekliliklerini kapsayan TISAX süreçlerine dahil olarak, uluslararası paydaş beklentileriyle uyumlu yeni bir değerlendirme ve iyileştirme alanı oluşturduk.

Akıllı Süreç Otomasyonu ve Operasyonel Mükemmellik

Robotik Süreç Otomasyonu uygulamalarımız, 2025 yılı sonunda önemli bir ölçeklenme seviyesine ulaşmıştır. Kurum genelinde yaklaşık 100 sürecin otomasyona dahil edilmesiyle birlikte, tekrarlayan ve kural bazlı iş adımlarının sistematik biçimde dijital ortama taşınması sağlanmıştır. Devreye alınan otomasyonlar sayesinde işlem sürelerinde kısalma, hata oranlarında azalma ve izlenebilirlikte artış elde edilmiştir. Bu dönüşüm, çalışanların operasyonel yükünü azaltarak daha yüksek katma değer yaratan alanlara yönelmesini desteklemekte; aynı zamanda veri temelli ve zamanında karar alma süreçlerini güçlendirmektedir. RPA kullanımının kurumsal ölçekte yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Kurumsal Veri Yönetimi ve Analitik Yetkinlikler

İş zekası ve veri analitiği altyapımız, 2025 yılı boyunca geliştirilen çalışmalarla olgunlaştırılmıştır. Farklı sistemlerden elde edilen verilerin bütüncül bir yapı içerisinde konsolide edilmesi, standart raporlama yaklaşımlarının benimsenmesi ve kullanıcı adaptasyonunun artırılmasıyla birlikte platformun etkin kullanımı sağlanmıştır.



Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik



www.tirsankardan.com

Bu süreçte, veri kalitesinin iyileştirilmesi ve analitik çıktılarının karar mekanizmalarına entegrasyonu önceliklendirilmiş; böylece organizasyon genelinde daha tutarlı, karşılaştırılabilir ve güvenilir veri setleri üzerinden ilerlenmesi mümkün hale gelmiştir.

Dijital Platformlar ve Süreç Yönetimi

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda esneklik ve hız kazandıran low-code platform altyapımız, raporlama döneminde yeni uygulamalarla genişletilmiştir. Bu kapsamda devreye alınan yeni projelerden biri de İtranet Projesi olmuştur. Kurum içi iletişimi güçlendiren, bilgiye erişimi kolaylaştıran ve çalışan deneyimini iyileştiren merkezi bir dijital ortam olarak konumlandırılan İtranet ile duyurular, doküman yönetimi, süreç bilgilendirmeleri ve kurumsal içerikler tek bir platform üzerinden yönetilerek bilgi akışında bütünlük sağlanmıştır.

Low-Code Platformu kapsamında geliştirilen T-Öneri sistemi, mavi yaka çalışanlarımızın aktif katılımına imkan verecek şekilde yapılandırılmıştır. Sahadan gelen iyileştirme önerilerinin dijital ortamda toplanması, değerlendirilmesi ve sonuçlarının izlenebilir hale getirilmesiyle birlikte katılımcı bir gelişim kültürü desteklenmiştir. Bu çalışma, sürekli iyileştirme anlayışının organizasyonun tüm katmanlarına yayılmasına katkı sağlamaktadır.

Toplantı Yönetimi uygulaması ise kurumsal hafızayı güçlendiren bir yapı olarak kurgulanmıştır. Üst yönetimden operasyonel ekiplere kadar tüm seviyelerde gerçekleştirilen toplantıların dijital ortamda kayıt altına alınması, aksiyonların sistematik şekilde takibi ve geçmiş kararların izlenebilirliği sağlanmıştır. Bu sayede sürdürülebilirlik başlığı altında işaret ettiğimiz şeffaflık, hesap verebilirlik ve organizasyonel öğrenme süreçleri desteklenmiştir.



Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik



www.tirsankardan.com

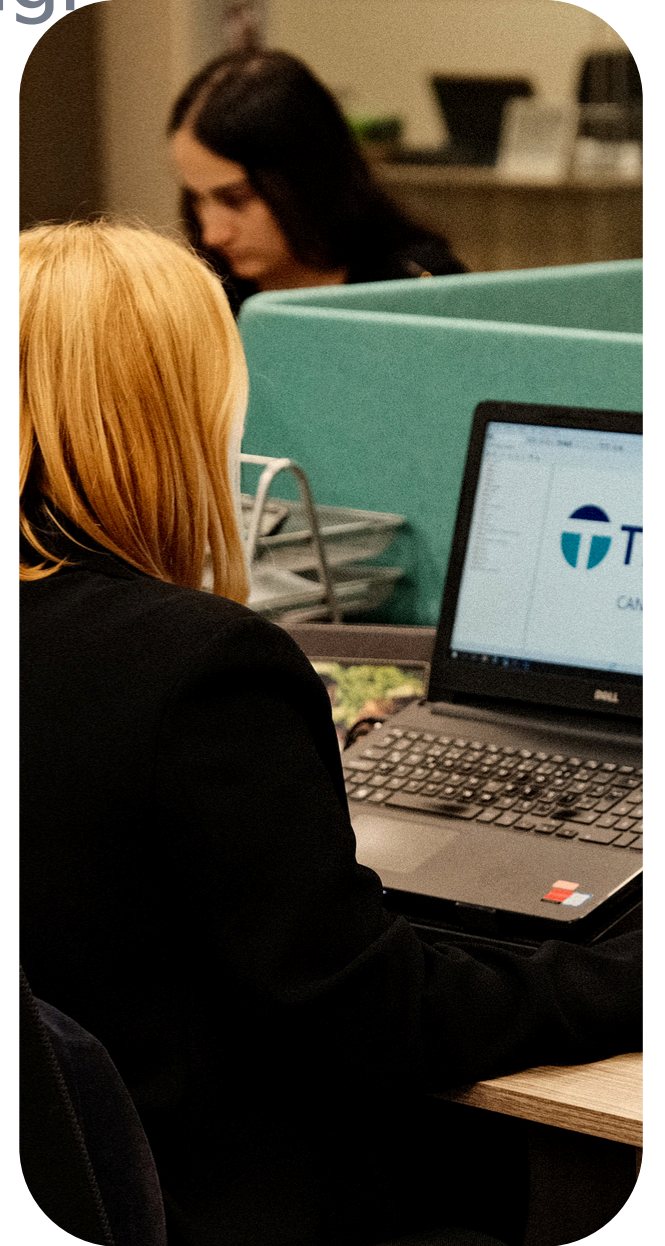
Yapay Zeka Uygulamaları

Raporlama döneminde yapay zeka teknolojilerinin kurum içinde etkin, verimli ve güvenli kullanımına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu doğrultuda, iş süreçlerine entegre edilebilecek yapay zeka uygulamaları değerlendirilmekte; veri güvenliği ve etik kullanım prensipleri gözetilerek sürdürülebilir bir uygulama çerçevesi oluşturulmaktadır. Tüm bu çalışmalar, kurum içinde geliştirilmekte olan dijital dönüşüm stratejimizin bir sonraki aşamasını temsil etmektedir.

Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği başlığı bu raporlama döneminde risk analizleri ve iş sürekliliği perspektifiyle daha bütüncül bir çerçevede ele alınmıştır. Dijitalleşmenin artan etkisiyle birlikte, bilgi varlıklarının korunması kadar bu varlıkların güvenli, kesintisiz ve izlenebilir şekilde yönetilmesi önceliklendirilmiştir. Bu doğrultuda, süreçlerimizde risk temelli bir yaklaşım benimsenmiş; kritik veri akışları, sistem erişimleri ve üçüncü taraf etkileşimleri daha kapsamlı kontrol mekanizmalarıyla desteklenmiştir. Özellikle tedarik zinciri, müşteri veri yönetimi ve üretim sistemleri gibi yüksek öneme sahip alanlarda güvenlik kontrolleri derinleştirilmiş, olası tehditlere karşı proaktif izleme ve erken müdahale kabiliyetleri geliştirilmiştir.

Dijital ekosistemimizin genişlemesine paralel olarak, iş ortakları ve hizmet sağlayıcılarla yürütülen süreçlerde güvenlik kriterleri daha yapılandırılmış bir çerçevede ele alınmış; karşılıklı sorumlulukların netleştirilmesiyle birlikte uçtan uca güvenli bir iş ortamı desteklenmiştir.



Sorumlu Üretim

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Tirsan Kardan Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen ürün geliştirme ve süreç iyileştirme çalışmaları, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı odaklı olarak ele alınmaktadır. 2025 yılı içerisinde geliştirilen yeni nesil kardan mili tasarımları ile kritik bileşenlerde %20'ye varan ağırlık azaltımı sağlanmış, bu iyileştirme hem hammadde kullanımının azaltılmasına hem de ürün yaşam döngüsü boyunca oluşan dolaylı emisyonların düşürülmesine katkı sunmuştur.

Aynı dönemde ürün performansında %15 seviyesinde iyileşme elde edilerek verimlilik artışı sağlanmıştır. Üretim süreçlerinde gerçekleştirilen optimizasyon çalışmaları sonucunda ise yaklaşık 12 ton nitelikli çelik tasarrufu sağlanmış, bu sayede doğal kaynak kullanımı azaltılmış ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesine yönelik somut bir çıktı elde edilmiştir.



Sorumlu Üretim

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

TIRSAN

www.tirsankardan.com

Tirsan Kardan, sorumlu üretim anlayışını tedarik zinciri yönetimi ile entegre bir şekilde ele almakta; kalite, süreklilik ve sürdürülebilirlik odaklı bir yapı ile faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda şirketimiz, yaklaşık 150 tedarikçi ile çalışmakta olup, toplam tedarik hacmimizin %75'i yerel işletmelerden ortaklarından oluşmaktadır. Bu dağılım, hem yerel ekonomiyi destekleyen hem de küresel ölçekte rekabet gücünü artıran dengeli bir tedarik yapısına katkı sağlar.

Tedarik zinciri içerisinde kritik tedarikçiler; sağlanan parça ve hizmetlerin kullanım alanı, teknik gereklilikleri ve operasyonel risk düzeyi dikkate alınarak belirlenmektedir. Özellikle stratejik öneme sahip, yüksek hacimli veya üretim sürekliliği açısından doğrudan etkisi bulunan tedarikçiler, daha yakından değerlendirilmektedir.

Satın alma faaliyetleri; Direkt Satın Alma ve Endirekt Satın Alma olmak üzere iki ana kategori altında yürütülmektedir. Direkt satın alma kapsamında ham madde ve komponent temini gerçekleştirilirken, endirekt satın alma faaliyetleri hizmet alımları ve sarf malzemelerini kapsamaktadır. Bu yapı, satın alma süreçlerinin etkin yönetilmesini ve kaynak kullanımının optimize edilmesini destekler.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçleri, tanımlı prosedürler doğrultusunda yürütülmekte olup; kalite temel öncelik olarak ele alınmaktadır. Bununla birlikte maliyet etkinliği, teslimat performansı ve iletişim düzeyi de karar süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Aktif olarak çalışılan tedarikçiler, üç aylık periyotlarla kalite, teslimat ve iletişim performansları açısından değerlendirilmekte ve sonuçlar kayıt altına alınmaktadır. Bu sistematik yaklaşım, tedarikçi performansının izlenebilirliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlar.



Sorumlu Üretim

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

Sürdürülebilirlik yaklaşımı, tedarikçi yönetim süreçlerine entegre edilmiştir. Tedarikçiler ile iş birliğine başlanmadan önce ilgili şartname ve politika dokümanlarının karşılıklı olarak onaylanması sağlanmakta; böylece çevresel, sosyal ve etik kriterlere uyum sürecin başlangıcında güvence altına alınmaktadır. Değerlendirme süreçlerinde fiyat dışındaki kriterler de dikkate alınarak, sorumlu üretim anlayışına katkı sağlayan iş ortakları ile uzun vadeli iş birlikleri geliştirilmektedir.

Satınalma şartnamesinde tedarikçilerimizden beklenen sürdürülebilirlik uyum başlıkları aşağıdaki gibidir:

Çalışma Koşulları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Bilgi Uçurma, Kamu ve/veya Özel Güvenlik Güçlerinin Kullanılması, Çevresel Sürdürülebilirlik, Arazi, Orman, Su Hakları ve Zorla Tahliye, Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması, Yenilenebilir Enerji, Hava ve Toprak Kalitesi, Gürültü Kirliliği, Kimyasal Yönetimi, Hayvan refahı, Çıkar Çatışmaları, Yerel Topulukların ve Yerli Halkın Korunması, Arazi Kullanımı ve Ormansızlaşma, İhracat Kontrolleri ve Ekonomik Yaptırımlar, Tedarik Zinciri, Bilgilerin Açıklanması

Operasyonel verimliliğin artırılması ve hata riskinin azaltılması amacıyla satın alma ve finans süreçlerinde dijital çözümlerden yararlanılmaktadır. Bu kapsamda, fatura kontrol süreçlerinde devreye alınan robotik süreç otomasyonu (RPA) uygulamaları sayesinde manuel kontrol yükü azaltılmış, süreç doğruluğu ve hızında iyileşme sağlanmıştır. Bu uygulama, kaynakların daha etkin kullanılmasına katkı sunarken, operasyonel sürdürülebilirliği de desteklemektedir.

Tüm bu uygulamalar, Tirsan Kardan'ın sorumlu üretim yaklaşımını güçlendirirken; tedarik zinciri boyunca kalite, güven ve sürdürülebilirlik odaklı bir değer yaratımını mümkün kılmaktadır.



Kurumsal Yönetim

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

1957'den beri kurumsal yönetimimizi yenilikçi, katılımcı ve uyumlu bir yaklaşım üzerine inşa ediyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirliği ve uzun vadeli başarısı için yönlendirici bir çerçeve olarak kurguladığımız yönetim süreçlerimiz, stratejik hedeflerle uyumlu olarak etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıyı destekleyecek şekilde kurgulanmıştır. Tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza, tüm paydaşlarımızı kapsayan etik ve sorumlu iş yapış ilkeleri ile hareket ediyoruz.

Karar alma süreçlerinde, paydaşlarımızın görüş ve önerilerini dinleyerek ve farklı bakış açılarını sürece dahil ederek kapsayıcı bir yaklaşım oluşturmaya özen gösteriyoruz. Yeni tedarikçiler için risk değerlendirmesi ve düzeltici önleyici faaliyet planları oluşturuyoruz. Uluslararası iyi uygulamalar ve mevzuat güncellemelerini takip ederek yönetim sistemimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Hesap verebilirlik, kurumsal yönetim ve karar alma süreçlerimizin merkezinde yer alır. Yürüttüğümüz faaliyetlerin düzenli olarak izlenmesi, performans göstergelerinin takip edilmesi ve elde edilen sonuçların ilgili paydaşlarla paylaşılmasını önemseriz. Süreçlerin her aşamasında izlenebilirlik ve sorumluluk bilinciyle hareket eder, faaliyetlerimizin etkilerini ölçümleyerek uzun vadeli değer yaratmayı hedefleriz. Kurumsal yönetim, sürekli öğrenen, gelişen ve yenilenen bir sistem olarak işleyişimizi şekillendirir. Bu sayede, yönetim anlayışımız hem şirket içinde hem de paydaş ilişkilerinde güveni pekiştirir.



Etik Değerlerimiz

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

**Kurumsal Yönetim ve
Etik**

Kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda şekillenen; itibar, dürüstlük, güvenilirlik, fırsat eşitliği ve kişisel gelişim odaklı şirket değerlerimiz temel alınarak oluşturulan Etik Politikamız, Tirsan'ın değer yapısını tanımlayan ana çerçeveyi oluşturur. Etik politikamız ile hizmet kalitemizi geliştirerek şirket varlıklarının ve kaynaklarının etkin şekilde korunmasını desteklerken; doğruluk ve dürüstlük esasına dayanan kurumsal davranış standartlarını tanımlıyoruz. İş yapma süreçlerimizde şeffaflık, adillik ve hesap verebilirlik ilkelerini önceliklendiriyoruz. Hazırladığımız bu kurallarla şirket içi işleyişin çerçevesini belirlerken, aynı zamanda iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi de yönetiyoruz.

Etik kurallarımız, tüm çalışanlarımızın ve şirketimiz adına faaliyet gösteren üçüncü tarafların uyması gereken davranış standartlarını belirler. Çıkar çatışmalarının önlenmesi, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, şirket varlıklarının korunması ve doğru bilgi paylaşımı bu standartların temelini oluşturur. Bu çerçevede, her çalışanımızın bilinçli kararlar alması ve etik ihlallerin önlenmesine katkı sağlaması teşvik edilir.

Şirketimizde etik ihlallerin tespiti ve raporlanması için güvenli ve erişilebilir mekanizmalar bulunmaktadır. Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, ihlalleri gizlilik ve güvenlik esaslarına uygun şekilde bildirebilir. Her raporlama titizlikle değerlendirilir ve gerekli önlemler zamanında uygulanır.

Etik kültürümüzü desteklemek amacıyla düzenli eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Bu eğitimler, çalışanlarımızın güncel yasal düzenlemeler ve şirket politikaları hakkında bilgi sahibi olmasını sağlar ve iş süreçlerinde etik davranışların sürekliliğini temin eder.



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

İlgili Hedef

Amaç

Faaliyetlerimiz

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



Herkes için kapsayıcı ve eşitlikçi kaliteli eğitim sağlamak ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarını teşvik etmek.



2025 yılı içerisinde yürütülen Mentor-Menti Projesi kapsamında, kurum çalışanlarının mentorluk desteği ile eğitim gören kız öğrencilerin gelişimine katkı sağlanmıştır. MOSTEM iş birliği ile hayata geçirilen programın 2. dönemi başlatılmış, projenin gelenekselleşmesi yolunda önemli adımlar atılmıştır. Mentorlar aracılığıyla aktarılan bilgi ve deneyim, öğrencilerin sektöre hazırlık seviyelerini artırırken, eğitim hayatlarından iş yaşamına geçiş süreçlerine somut katkı sunmuştur.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınları ve kız çocuklarını güçlendirmek.



2025 yılı içerisinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik eğitimlerle, çalışanların bu alandaki bilgi ve bilinç düzeyinin geliştirilmesi sağlanmıştır. Bununla birlikte, şirket bünyesinde ilk kez Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası yayımlanarak, fırsat eşitliği yaklaşımı kurumsal bir çerçeveye oturtulmuştur.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



Herkese uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim imkanı sağlanması.



Yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında mevcut çatı GES uygulamalarına ek olarak arazi GES yatırımları devreye alınmıştır. Bu yatırımlar ile enerji üretiminde yenilenebilir kaynakların payı artırılmıştır. Aynı dönemde yürütülen enerji verimliliği projeleri sayesinde operasyonel süreçlerde iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve toplamda 10.568.441 TL tutarında enerji verimliliği sağlanmıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Giriş

Kurumsal

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Performans

İnsan ve Sosyal Etki

Ürün ve İnovasyon

Sorumlu Üretim

Kurumsal Yönetim ve Etik

İlgili Hedef

Amaç

Faaliyetlerimiz

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



Sürdürülebilir, kapsayıcı ve kalıcı ekonomik büyümeyi, tam ve verimli istihdamı ve herkes için insana yakışır işi teşvik etmek.



2025 yılı içerisinde güvenli ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sürdürülmüştür. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen çalışmalar sonucunda 55 gün iş kazasız çalışma performansına ulaşılmıştır. Yıl boyunca toplam 8.229 saat eğitim gerçekleştirilerek çalışanların yetkinlik seviyeleri sistematik olarak artırılmış, bu gelişim yaklaşımı kurumsal gelişime doğrudan katkı sağlamıştır.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



Dayanıklı altyapı oluşturun, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik edin ve yeniliği destekleyin.



Ar-Ge çalışmaları kapsamında geliştirilen inovatif çözümler ile şirketin mühendislik ve teknoloji geliştirme kapasitesi sürekli olarak güçlendirilmektedir. Bu kapsamda, 300'ü aşkın fikri mülkiyet unsurundan meydana gelen 130'dan fazla patent ailesi ile kurumsal bilgi birikimi güvence altına alınırken, yenilikçi ürün geliştirme süreçleri desteklenmektedir.

13 İKLİM EYLEMİ



İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele etmek için acil önlem alınmalıdır.



Ar-Ge çalışmaları kapsamında geliştirilen yeni nesil kardan mili tasarımları ile çevresel etkiyi azaltmaya yönelik somut iyileştirmeler sağlanmıştır. Bu doğrultuda, kritik bileşenlerde %20'ye varan ağırlık azaltımı ve ürün performansında %15'e ulaşan iyileşme elde edilmiştir. Üretim süreçlerindeki optimizasyonlar sayesinde ise yaklaşık 12 ton nitelikli çelik tasarrufu sağlanarak kaynak verimliliği artırılmış ve buna bağlı olarak karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sunulmuştur.



Manisa,TÜRKİYE



www.tirsankardan.com



0 236 233 05 96



info@tirsankardan.com.tr