

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

FAALİYET RAPORU

İçindekiler

Giriş

Rapor Hakkında	03
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	04

Kurumsal Profil

Şirket Hakkında	05
Kilometre Taşları	06
Küresel Ayak İzimiz	07
Rakamlarla 2024	08
Kurumsal Yönetim İlkeleri	09
İnsan Kaynakları Politikaları	10-11
Bilgi Güvenliği ve Gizliliği	12
Müşteri Memnuniyeti	13
Kalite	14
Risk Yönetimi	15
Ar-Ge ve İnovasyon	16-17
Dijital Dönüşüm Projeleri	18-19

Sürdürülebilirlik Anlayışı

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz ve Stratejimiz	20
Sürdürülebilirlik Yönetimi	21-22
Tematik Hedefler	23
CEO'nun Mesajı	24

İnsan

Çalışan ve İnsan Hakları	25
İyi Çalışma Koşulları	26-27
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik	27-28
Tırsan Akademi	29
Eğitim ve Gelişim	30
MBA Programı	31
Wellbeing	32
T-FLEX Esnek Yan Haklar	33
Sosyal Kulüpler	34-35
Takdir ve Ödüllendirme	35
Tescilli Başarılarımız	36

Toplum

Kurumsal Sosyal Sorumluluk	38-40
Tedarikçi İlişkileri	41
Paydaş İletişimi	42-44
Önceliklendirilen SKA'lar	45-46

Çevre

Çevre ve Sürdürülebilirlik	47
Çevre Çalışmaları	48
İş Sağlığı ve Güvenliği	49-50

İSG Farkındalık Çalışmaları	51
Temiz Enerji ve Sürdürülebilirlik	52
Sera Gazı Emisyonları	53
Atık Yönetimi	54
2024 Tescilli Başarılarımız	55



Rapor Hakkında

Tirsan Kardan A.Ş 2024 yılı Sürdürülebilirlik Faaliyet Raporumuz, şirketimizin insan, çevre ve toplum alanlarındaki ilerlemesini ortaya koymaktadır. 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsayan bu rapor; sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve bu alandaki uygulamalarımızı detaylı bir şekilde ele almaktadır.

Bu raporla; Türkiye'deki operasyonlarımızı odağa alarak, sürdürülebilir değer yaratma hedefimize ulaşma yolunda kaydettiğimiz ilerlemeyi ve bu süreçte gerçekleştirdiğimiz projeleri paylaşmayı amaçlıyoruz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

“Sürdürülebilir bir gelecek için yenilikçi çözümler üretiyor, dünyaya ve insanlığa değer katıyoruz.”



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Günümüz dünyasında sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekle sınırlı değil, aynı zamanda toplumsal, ekonomik ve kurumsal değer yaratmanın da temel bir unsuru haline gelmiştir. Bu anlayışla hareket eden şirketimiz, tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alarak uzun vadeli bir etki yaratma kararlılığındadır.

Otomotiv sektöründeki uluslararası varlığımız ve mühendislik odaklı yaklaşımımız sayesinde, yenilikçi teknolojiler geliştirirken çevresel etkilerimizi en aza indirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, yalnızca çevreyi koruma hedefiyle değil, aynı zamanda çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın yaşam kalitesini artırma amacımızla da şekillenmektedir.

Bu raporda, sürdürülebilirlik stratejilerimizin somut çıktılarından örnekler bulacak, enerji verimliliği, karbon ayak izimizin azaltılması ve sosyal sorumluluk projelerimizdeki gelişmelerimizi yakından inceleyebileceksiniz.

Bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize teşekkür ederim. Ortak bir geleceği daha yaşanabilir kılmak adına güçlü adımlar atmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla.

Mehmet TIRYAKI
Yönetim Kurulu Başkanı

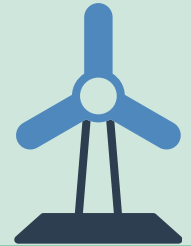
Şirket Hakkında

Manisa'da bulunan yönetim, AR-GE merkezi ve üretim tesislerimizde, yüksek kalite standartlarındaki ürün yelpazemiz, nitelikli iş gücümüz ve yüksek üretim kapasitemiz ile otomotiv sanayisine özel çözümler sunuyoruz. Ürün geliştirmeden üretime, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar tüm çözümleri kendi bünyemizde barındırıyoruz.

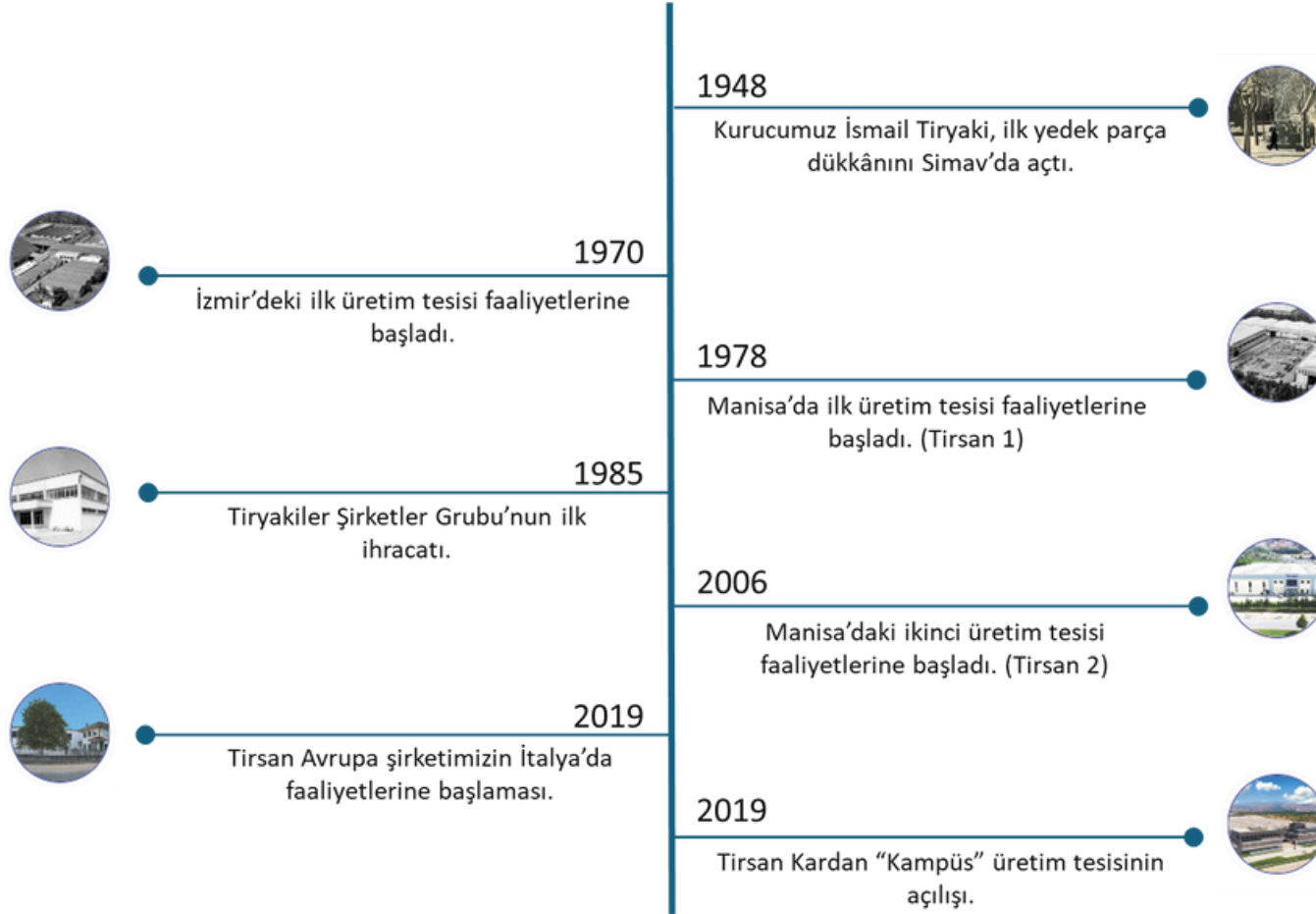
Türkiye'nin ve dünyanın lider kardan mili üreticilerinden biri olarak 1,5 milyon şaft üretim kapasitesi ile hafif ticari, ağır ticari, otobüs, otoyol dışı araçların ve endüstriyel uygulama alanlarının kullanımına uygun üretim gerçekleştiriyor, Türkiye'deki ve Dünya'daki OEM müşterilerimizin onaylı tedarikçisi konumunda yer alıyoruz.

6 kıtada 70'i aşkın ülkeye ihracat gerçekleştiriyor; yüksek teknolojili, dayanıklı, güvenilir, uluslararası kalite standartlarına uygun ve çevre dostu ürünler üretmeye devam ediyoruz. Pazarın ve müşterilerinin ihtiyacına göre lokal montaj, lokal depo yönetimi veya benzeri uygulamalar geliştiriyoruz. Bugün lokal olarak Türkiye'de ve İtalya'da üretim yapıyoruz. Müşterilerimize tam zamanında, hızlı, etkin ve JIS hizmet verebilmek için Amerika'da, Almanya'da ve İtalya'da lojistik depo faaliyetleri yürütüyoruz.

Yarım asrı aşkın köklü geçmişimiz, yetkin insan kaynağımız ve yönetim anlayışımızla bir dünya markası olarak hedeflerimize doğru hızla ilerliyoruz.



Kilometre Taşları



Vizyonumuz: Dengeli dağılmış, sürdürülebilir karlılıkla, 550m\$ konsolide ciroya sahip, aile değerlerine bağlı çok uluslu bir şirketler grubu olmak

Misyonumuz: Otomotiv ve otomotiv dışı gelirlerini, sanayi dışı ticaret ve gayrimenkul gelirleriyle çeşitlendiren, varlıklarını etkili şekilde yöneten, tüm paydaşların memnuniyetini gözeten, inovatif, rekabetçi, çevreye ve topluma duyarlı çok uluslu bir şirketler grubu olmak.



Küresel Ayak İzimiz

6 Kıta

8 Lokasyon

70+ Ülke

67 Yıllık Tecrübe

500+ Global Müşteri

1000+ Çalışan



Ar-Ge Merkezi

- Manisa, Türkiye

Üretim

- Manisa, Türkiye
- Torino, İtalya

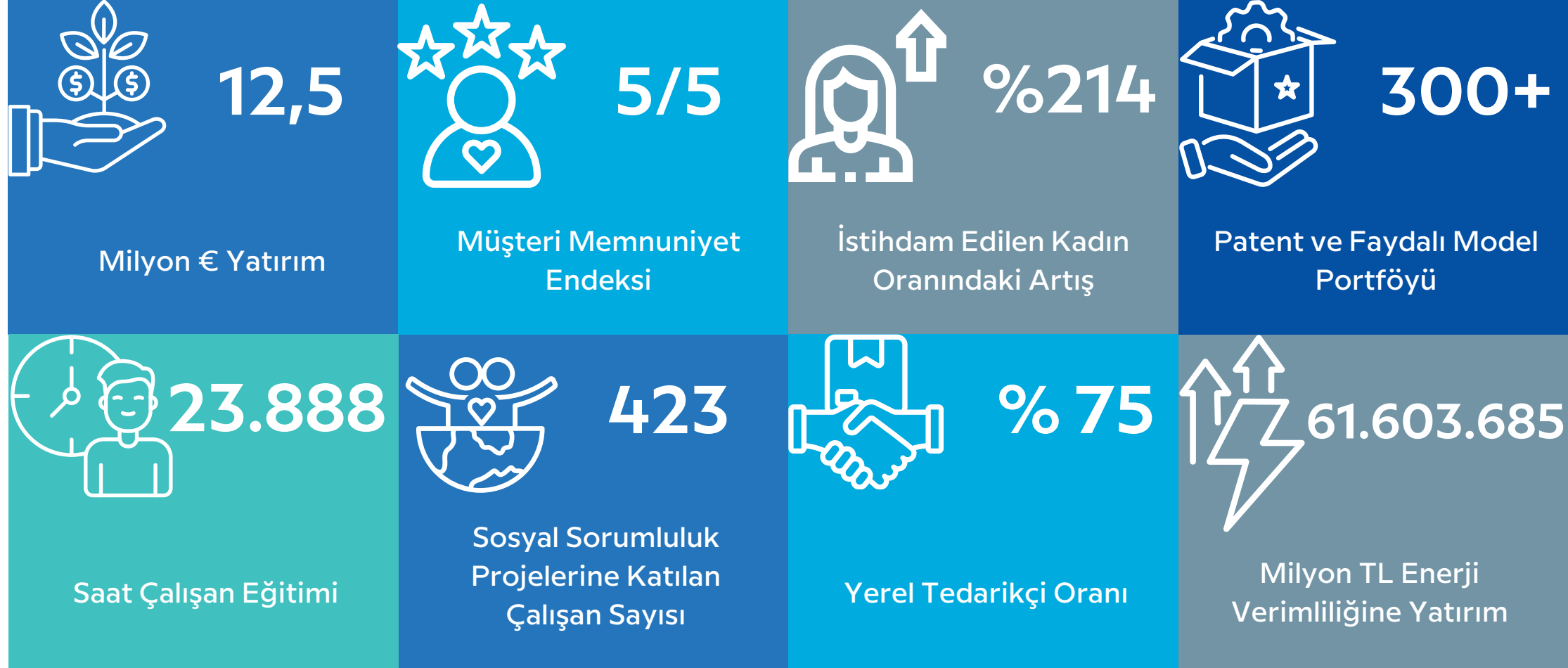
OEM Lojistik Depoları

- Düsseldorf, Almanya
- Suzzara, İtalya
- Duncan, ABD
- Charleston, ABD

AFM Depoları

- Manisa, Türkiye
- Torino, İtalya
- Duncan, ABD

Rakamlarla 2024



Kurumsal Yönetim İlkeleri

ŞEFFAFLIK

Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde açık ve şeffaf bir iletişim politikası benimser. Tüm paydaşlarımızla açık, anlaşılır ve doğru bilgiyi zamanında paylaşarak güvene dayalı ilişkiler kurarız. Bilgiye erişimi kolaylaştırır, faaliyetlerimizi düzenli olarak raporlar ve kamuoyu ile paylaşırız.

ADİLLİK

Tüm paydaşlarımıza eşit ve adil davranmak kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biridir. İş süreçlerimizde ayrımcılık yapmadan herkesin hak ettiği değeri görmesini sağlarız. Karar alma süreçlerimizde çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm iş ortaklarımız için eşit, adil ve tarafsız bir yaklaşımı benimseriz. İşe alımdan kariyer gelişimine kadar fırsat eşitliğini gözetir, etik iş ilkelerine bağlı kalırız.

HESAP VEREBİLİRLİK

Tirsan Kardan olarak tüm süreçlerimizde hesap verebilirlik ilkesine sıkı sıkıya bağlıyız. Kurumsal yönetim çerçevesinde görev ve sorumluluklarımızı yerine getirirken şeffaf bir denetim mekanizması oluşturur ve süreçlerimizi bağımsız değerlendirme kriterlerine uygun şekilde yürütürüz.

SORUMLULUK

Şirketimiz tüm paydaşlarına karşı sorumluluk bilinciyle hareket eder. Çalışanlarımıza, topluma ve iş ortaklarımıza karşı etik, adil ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışı benimseriz. İş süreçlerimizde etik değerleri gözetir, topluma sosyal fayda sağlayacak projeleri destekleriz. Eğitime, fırsat eşitliğine ve kapsayıcılığa katkıda bulunur ve hem çalışanlarımızın hem de iş ortaklarımızın gelişimi için uzun vadeli değer yaratırız.



İnsan Kaynakları Politikaları

EĞİTİM VE GELİŞİM

Çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerine katkı sağlamak ve ilerlemelerinin önünü açmak, gurur duyduğumuz konuların başında gelir. Sürekli değişimin esas olduğu günümüzde, sunduğumuz farklı eğitim olanaklarıyla, çalışma arkadaşlarımızı kişisel ve mesleki gelişim hedeflerini yakalamaları konusunda destekleriz.

ÜCRET VE YAN HAKLAR YÖNETİMİ

Şirketimizin ücret yönetim sistemi; iş büyüklükleri, piyasa verileri, ücret politikası ve performans parametrelerinden oluşur. Ücret yönetimi sistemine temel oluşturan iş büyüklüklerini, iş değerlendirme metodolojisi ile belirler, ünvan ve kişiden bağımsız, işin içeriğine dayalı bir değerlendirme sistemi uyguluyoruz.

ONBOARDING VE ORYANTASYON DENEYİMİ

İşe başlamadan önce başlayan onboarding ve işe alım süreçleri tamamladıktan sonra başlayan oryantasyon programımız ile grubumuza yeni katılan arkadaşlarımızın daha konforlu bir geçiş süreci yaşamalarını sağlıyoruz.

TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME

Çalışma arkadaşlarımızın her gün aynı heyecan ve motivasyonla çalışmalarını ve bunu paylaşımlarını önemseriz. Bu yüzden tüm çalışma arkadaşlarımız için adil bir şekilde takdir edildikleri ve ödüllendirildikleri iş ortamları yaratırız.

ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

Tiryakiler Grup Şirketi olarak stratejilerini adalet ve güven duygularıyla olgunlaştırır, işe alımdan kariyer fırsatına kadar 'her alanda fırsat eşitliği' ilkesini benimseriz.

ETİK

Tirsan Kardan olarak iş etiğini, güvenilirliği ve dürüstlüğü tüm süreçlerimizin merkezine koyarız. Çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan yüksek etik standartlara uygun hareket etmelerini bekleriz. İş yerinde saygılı, adil ve güvenilir bir ortam yaratmayı taahhüt eder, etik ihlallere karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Kurum değerlerini yaşatabilmek, şirketimizin ve çalışanlarımızın çıkarlarını koruyabilmek amacı ile oluşturduğumuz

Tirsan Kardan Etik Kurallar Protokolü'ne [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Tiryakiler Grup Şirketleri İnsan Kaynakları Stratejileri

Şirketlerimizin global rekabet koşullarında konumunu muhafaza edip gelişmesi yolunda, mevcut ve potansiyel çalışanlarımız için “En Çok Tercih Edilen İşverenler Arasında Yer Almak” hedefi üzerine stratejimizi oluşturuyoruz.

Bilgi Güvenliği ve Gizliliği

Bilgi güvenliği ve gizliliği, iş sreğlerimizin ayrılmaz bir parçası olup, tüm faaliyetlerimiz **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** çerçevesinde yürütülmektedir. Kritik verilerin korunması, yetkisiz erişimlerin önlenmesi ve siber tehditlere karşı dayanıklılığın artırılması amacıyla güvenlik politikalarımız düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Sistematik risk yönetimi yaklaşımıyla bilgi varlıklarının güvenliğini sağlarken, periyodik i ve dış denetimlerle uyumluluğumuzu sürekli olarak izlemekteyiz. Tüm sreğlerimizde gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini esas alarak, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız için güvenli bir dijital altyapı oluşturmayı sürdürüyoruz.

Tırsan Kardan Bilgi Güvenliği Politikası'na [buradan](#) erişebilirsiniz.



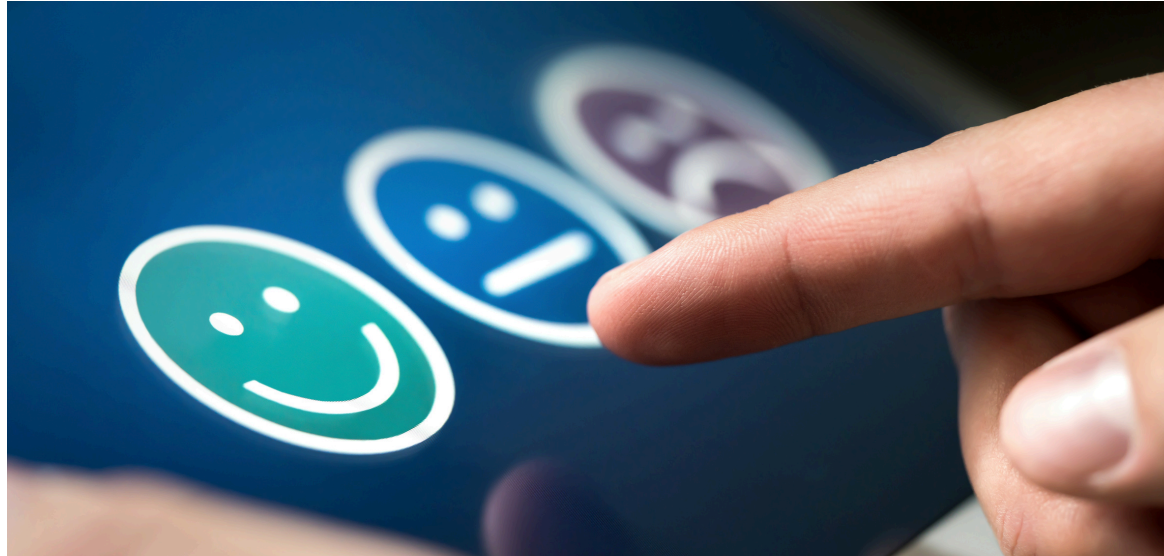
Müşteri Memnuniyeti

Tirsan Kardan olarak, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı ve sürdürülebilir iş birlikleri oluşturmayı temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, müşteri iletişim kanallarımızı sürekli geliştiriyor, değişen sektör dinamikleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda yenilikçi ürünler ve hizmetler sunuyoruz.

Müşteri memnuniyetini sadece bir hedef olarak değil, tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştirilen bir değer olarak ele alıyoruz. Müşterilerimize en iyi hizmeti sunabilmek için çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle güçlü bir iş birliği içinde hareket ediyor, tüm değer zincirimizde ortak bir kalite anlayışı oluşturuyoruz.

Müşterilerimizin geri bildirimlerini proaktif bir yaklaşımla değerlendiriyor, çözüm odaklı müşteri destek ekiplerimiz ile hızlı ve etkili yanıtlar sunuyoruz. Ürünlerimizin performansı kadar satış sonrası hizmetlerimizle de güvenilir bir iş ortağı olmayı amaçlıyor, müşterilerimizle uzun vadeli ilişkiler kurarak onların her aşamada yanında olmayı sürdürüyoruz.

Sektördeki lider konumumuzu, kalite, güvenilirlik ve müşteri odaklı yaklaşımımızla pekiştirerek, müşterilerimize en yüksek değeri sunan markalardan biri olma hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Kalite

Tirsan Kardan olarak, kaliteyi yalnızca kontrol edilen bir unsur değil, üretim süreçlerimizin temel bir unsuru olarak görüyoruz. “Kalite Kontrol Edilmez, Üretilir” prensibi doğrultusunda oluşturduğumuz Kalite Güvence Sistemimiz, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı hedeflemektedir. Uluslararası kalite standartlarına tam uyum sağlayarak, üretim süreçlerimizin her aşamasında hassasiyetle çalışıyor, hammadde girişinden nihai ürün sevkiyatına kadar tüm metalürjik ve ölçümsel kontrolleri kendi laboratuvarlarımızda titizlikle gerçekleştiriyoruz.

Kalite kontrol süreçlerimizde CMM cihazları, sertlik ölçüm yöntemleri, form tarama sistemleri, taşlama yanığı testleri ve metalurji laboratuvar analizleri gibi ileri teknolojileri kullanarak, ürünlerimizin güvenilirliğini ve dayanıklılığını en üst düzeye çıkarıyoruz. Bunun yanı sıra, standartlara uygun boya, kaynak ve boru test yöntemleri ile kalite güvencesini sistematik bir yaklaşımla sağlıyoruz.

Kalite süreçlerimizi bir gereklilikten öte, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, sıfır hata prensibiyle sürekli iyileştirme anlayışını benimsiyoruz. En zorlu çalışma koşullarında bile güvenilirliği kanıtlanmış ürünler sunma taahhüdümüz doğrultusunda, kalite yönetim sistemlerimizi geliştirerek sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tirsan Kardan Kalite Politikası’na [buradan](#) erişebilirsiniz.



Risk Yönetimi

Firmamızda risk yönetimi, **Kalite Departmanı**'nın sorumluluğunda yürütülmekte olup, Genel Müdür liderliğinde tüm süreç sahipleriyle iş birliği içinde sürdürülür. Bu süreç, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda yapılandırılmış olup, tüm organizasyon seviyelerinde etkin bir şekilde uygulanır.

Risk yönetimi, organizasyonun her seviyesinde yaygınlaştırılarak desteklenir. Şirket stratejileri doğrultusunda planlanan ve şirketin hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek tüm mevcut ve potansiyel risklerin öngörüldüğü, izlendiği ve aksiyon planlarının önceden oluşturulduğu bir modelle yönetilir.

Tirsan Kardan varlığını, gelişmesini ve sürekliliğini tehdit edebilecek her türlü riskin erken tespiti, etki ve olasılıklarının değerlendirilmesi, bu risklerin yönetilmesi, gerekli önlemlerin alınması ve etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında çalışmalar yürütülür.

Finansal, operasyonel, stratejik ve hukuki riskler sistematik bir şekilde izlenirken, sosyal, ekonomik ve çevresel riskler de kapsamlı bir değerlendirmeye tabi tutulur. Şirketimizin sürdürülebilirliğini ve istikrarlı büyümesini destekleyen bu süreç, güçlü bir iç kontrol sistemiyle desteklenir.

Tirsan Kardan'da tüm iş süreçleri, kurumsal yönetim anlayışımızın önemli bir unsuru olan iç denetim mekanizması çerçevesinde yürütülmektedir. İç denetim süreçlerimiz ile şirketimizin finansal, operasyonel ve yönetim süreçleri, belirlenen standartlara uygun şekilde değerlendirilmekte, riskleri öngörerek gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır.

Bağımsız ve tarafsız bir yaklaşımla yürütülen iç denetim faaliyetleri, süreçlerimizin etkinliğini artırmak, mevzuata ve iç politika düzenlemelerine tam uyum sağlamak amacıyla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu yapı sayesinde şirketimiz, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen sağlam bir kontrol ortamı oluştururken, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2016 yılında sertifikalandırılan Ar-Ge Merkezimiz, mevcut ve yeni ürünlerimize yönelik tüm proje ve faaliyetleri tek çatı altında yönetir. Toplamda 3.000 m² kapalı alana sahip olan Ar-Ge merkezimizde, tasarım, simülasyon, ürün geliştirme ve proje yönetimi çalışmalarını yürütülür. Ayrıca, 1.865 m²'lik test merkezimiz son teknolojiyle donatılmış altyapısı ile öne çıkmaktadır.

Ar-Ge merkezimiz, farklı disiplinlerden uzmanları bir araya getiren multidisipliner bir yapıya sahiptir. Kadromuzda makine mühendisliği, malzeme ve metalürji mühendisliği, mekatronik mühendisliği, otomotiv mühendisliği, uçak mühendisliği, proses mühendisliği ve temel bilimler (kimya ve fizik) alanlarında uzmanlaşmış araştırmacılar yer alır.

Ar-Ge ekibimizin %70'i araştırmacı ağırlıklı olup, bilimsel yetkinliği yüksek bir insan kaynağına sahiptir. Ekibimizde 3 doktora mezunu, 2 doktora öğrencisi, 8 yüksek lisans mezunu ve 5 yüksek lisans öğrencisi bulunur. Bu yapı, ileri mühendislik çözümleri geliştirme ve yenilikçi teknolojiler üretme kapasitemizi güçlendirmektedir.

Tirsan Kardan olarak Ar-Ge ve inovasyonu, sürdürülebilir büyüme ve değer yaratma stratejimizin temel taşlarından biri olarak görür. Yenilikçi yaklaşımlarımız ve Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde, hem mevcut ürün portföyümüzü geliştirir hem de yeni pazarlara açılma fırsatlarını değerlendiririz. Bu süreçte, müşterilerimizin ihtiyaçlarını daha iyi karşılayan, çevreye duyarlı ve teknolojik açıdan ileri ürünler sunmayı hedefleriz. Aynı zamanda, iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmak için inovasyonu bir araç olarak kullanırız.

2024 yılında Ar-Ge merkezimiz bünyesinde 15 proje başarıyla yürütülmüştür. Yenilikçi çözümler geliştirme ve ileri mühendislik uygulamalarını hayata geçirme hedefiyle gerçekleştirilmiş olan bu projeler, yeni ürün geliştirme süreçlerimize önemli katkılar sağlamıştır. Tamamlanan çalışmalar, sektöre katma değer sunan teknolojik ilerlemeleri destekleyerek Ar-Ge faaliyetlerimizin etkinliğini ortaya koymuştur.

Sürdürülebilir Ürün Tasarımı & Yeşil Dönüşüm Manifestosu

Otomotiv yan sanayisinde sürdürülebilir bir gelecek, kaynakların verimli kullanımı ve yenilikçi mühendislik çözümleri ile mümkün hale gelmektedir. Ar-Ge çalışmalarımızda çevresel etkileri en aza indiren tasarım ve üretim süreçlerini merkeze alarak, düşük emisyonlu ve uzun ömürlü ürünler geliştiririz. Malzeme seçiminden üretim tekniklerine kadar her aşamada sürdürülebilirliği önceliklendirerek, hammadde kullanımını optimize eder ve endüstriyel atıkları yeniden değerlendirme mekanizmaları oluştururuz.

Üretim süreçlerimizde karbon salımını azaltan teknolojileri entegre ederken, enerji verimliliğini artıran yenilikçi çözümler tasarlarız. Ambalaj yönetiminde sürdürülebilir alternatifleri benimseyerek çevresel ayak izimizi küçültür, tedarik zinciri boyunca yeşil dönüşümü destekleyen uygulamaları hayata geçiririz. Sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin gerekliliklerine de yanıt veren sürdürülebilir ürün stratejilerimizle sektörde dönüşümün öncüsü olmayı hedefleriz.

ÖNE ÇIKANLAR

- Ar-Ge yatırımlarımız ve yenilikçi tasarımlarımızın ticari başarımıza katkısı oldukça büyüktür. Geliştirdiğimiz **yeni ürünlerin ciro içindeki payı %34,4*** seviyesine ulaşmıştır. İnovasyon odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda önümüzdeki senelerde de pazardaki değişen taleplere hızla uyum sağlayacak, sürdürülebilir ve rekabetçi ürünlerle geleceğe yön vereceğiz.
- Patent ve faydalı model portföyümüzde yer alan **300'ü aşkın fikri mülkiyet ürünü**, Ar-Ge merkezimizin sahip olduğu mühendislik yetkinliğimizi ve şirketimizin teknolojik ilerlemeye verdiği önemi ortaya koymaktadır. Her yeni fikir sektörün dönüşümüne katkı sağlarken, sürdürülebilir ve rekabetçi çözümler üretme vizyonumuzu desteklemektedir.

*2024 yılı ortalaması



Dijital Dönüşüm Projeleri

Ar-Ge merkezimizde dijitalleşme odaklı yapılan çalışmalar, süreçlerin verimliliğini artırırken operasyonel sürekliliği güçlendirmektedir.

Bu kapsamda yürütülen projelerden biri, test cihazlarında oluşabilecek arızaların önceden tespit edilmesi ve hızlı müdahale sağlanması için akıllı izleme sistemleri geliştirilmesi üzerine olmuştur. Bu sistem sayesinde, olası arızalar henüz meydana gelmeden belirlenerek test süreçlerinin kesintisiz devam etmesi sağlanmıştır.

Diğer proje ile, müşterilerimizin test süreçlerine uzaktan erişimini kolaylaştıran bir platform oluşturulmuştur. Bu çalışmada, test cihazlarının durumunun anlık olarak takip edilebilmesi ve gerektiğinde uzaktan müdahale edilerek operasyonel verimlilik artırılması hedeflenmiştir.

Ayrıca, SAP entegrasyonu ile iş emirlerinin dijital ortamda takibi sağlanmıştır. Bu entegrasyon, süreç yönetimini daha sistematik hale getirerek iş akışları hızlandırılmış ve kaynak kullanımı optimize edilmiştir.

2024 yılında Ar-Ge merkezimizde yürütülen enerji verimliliği iyileştirme çalışmaları sayesinde **%61** oranında enerji tasarrufu sağlanmıştır.



Dijital Dönüşüm Projeleri

Şirketimizin tüm birimlerinde uygulanan dijital dönüşüm yolculuğu, operasyonel verimliliği artıran, süreçleri optimize eden ve stratejik karar alma mekanizmalarını güçlendiren yenilikçi teknolojilerle şekillenmektedir. Bu doğrultuda hayata geçirilen projeler sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu olarak iş süreçlerimizi daha verimli, esnek ve çevik hale getirmektedir.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)

2022 yılı itibarıyla devreye alınan Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) projemiz tekrarlayan ve manuel işlemleri otomatikleştirerek çalışanlarımızın daha stratejik ve katma değerli görevlere odaklanmasını sağlamaktadır. Muhasebe, finans, insan kaynakları, IT altyapısı yönetimi ve tedarik zinciri yönetimi gibi kritik iş süreçleri, kural bazlı yapay zekâ ve iş akışı otomasyonu ile optimize edilmiştir. Bu proje sayesinde operasyonel hız ve doğruluk artarken yöneticilerimiz daha hızlı ve etkin kararlar alabilmektedir. Şirket genelinde RPA kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

İş Zekası ve Veri Analitiği Yönetimi

2023 yılı itibarıyla iş zekası ve veri analitiği süreçlerini güçlendirmek amacıyla hazırlanan platform yöneticilerimizin kullanımına sunulmuştur. Farklı veri kaynaklarını tek bir platformda bir araya getiren bu sistem, akıllı arama, görselleştirme ve sezgisel analiz yetenekleriyle bilgiye dayalı karar alma süreçlerini desteklemektedir. Platform, yöneticilerimizin daha hızlı ve derinlemesine analiz yapmasını sağlayarak, kurumsal çevikliğini artırmıştır.

Low-Code Platform ve Dijital Süreç Yönetimi

2024 yılı itibarıyla şirketimizin dijital dönüşüm stratejisine low-code platformu dahil edilmiştir. Dijital ortamda yenilikçilik, verimlilik ve rekabet avantajı sağlayan bu platform, esnek ve ölçeklenebilir çözümler geliştirme imkânı sunmaktadır. İlk aşamada Toplantı Yönetimi uygulaması ve T-Öneri süreçleri canlıya alınmış olup, platformun şirket genelinde yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülmektedir.

Yürütmekte olduğumuz dijital dönüşüm projeleri, verimliliği artırmanın yanı sıra kaynak kullanımını optimize ederek sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkı sağlamaktadır. Geleceğe yönelik yatırımlarımız, teknolojik gelişmeleri iş süreçlerimize entegre ederek inovasyonu teşvik etme ve kurumsal çevikliği artırma odağında ilerlemektedir.

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz ve Stratejimiz

Tirsan Kardan A.Ş. olarak, küresel otomotiv sektöründe çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre ederek; karbon emisyonlarını azaltmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarını artırmayı, döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemeyi ve çalışan refahını destekleyen uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz ve bu hedefleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması ve Yeşil Mutabakat Eylem Planı çerçevesinde şekillendiriyoruz.



İNSAN

"Internshape" ve "Tirsan Kardan MBA Programı" gibi projelerle çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini Tirsan Akademi çatısı altında destekliyoruz.

Tüm paydaşlarımıza eşitlik temelinde kapsayıcı iş politikalarıyla adil bir çalışma ortamı sunuyoruz.



ÇEVRE

Fabrikalarımızda kurulan güneş enerjisi santralleri ile enerji tüketimini optimize ederek karbon salınımını düşürüyoruz.

Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması için süreçlerimizi düzenli olarak iyileştiriyoruz.



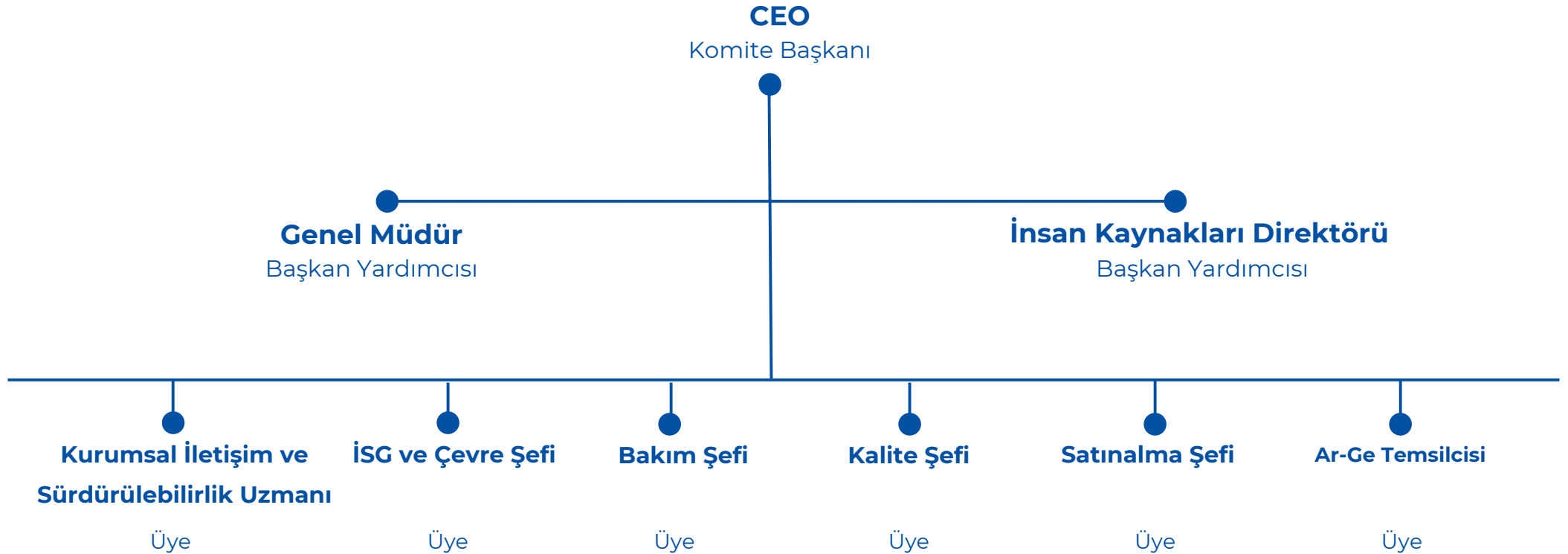
TOPLUM

Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal kalite standartlarına uygunluğu teşvik ederek sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturuyoruz. Çevre dostu ve düşük karbon ayak izine sahip ürünler geliştirerek sektöre öncülük ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Tirsan Kardan AŞ.'nin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri arttırarak sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu düzenlemenin amacı, Tirsan Kardan Ticaret AŞ. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve çalışma esaslarını belirlemektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



Sürdürülebilirlik Yönetimi

- Komite, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarındaki on yedi (17) maddeye uyum sağlayıp, takip edilecekleri saptar. Sürdürülebilirliği Tirsan Kardan A.Ş'nin iş yapış şekline entegre etmek amacıyla çalışmalar yürütür ve bu doğrultuda projeler geliştirir.
- Belirlenen konularda süreç ve faaliyetlere ilişkin kontrol prosedürlerini hazırlar ve günceller, sürdürülebilirliğe ilişkin iletişim uygulamasını belirler ve Yönetim Kurulunun onayına sunar.
- Sürdürülebilirlik konusunda odaklanması gereken öncelikli konuları tespit eder, strateji, hedefler, yol haritaları ve politikaları oluşturur. Yönetim Kurulu kararı ile kamuoyuna açıklar.
- Sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında çalışanlarını bilgilendirir.

- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası yenilikleri takip eder. Ülkemizde sürdürülebilirlik konularında çalışmalar yapan ve şirketin üye olduğu yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşlarının çalışmalara aktif katılır. Şirketin üye olmadığı kurumlardaki tüm gelişmeleri izler ve şirketin yararına olabileceklerden Yönetim Kuruluna sunar.
- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki riskleri proaktif şekilde yönetir ve sürdürülebilirlik stratejisine yön verir.
- Sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında belirlenen hedeflere ulaşılması için performans ölçütlerini belirler.
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon emisyonunu azaltmaya yönelik projeleri teşvik eder.

- Sürdürülebilirlik hedeflerini, politikalarını, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirir, geliştirir, yürütür, izler, denetleyerek çalışmalarını Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.
- Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek ulusal ve uluslararası üyelik ve iş birliklerine karar verir.
- Komite bünyesindeki çalışma çıktılarının sürdürülebilirlik stratejisi ve iş stratejisi ile örtüşmesini sağlar.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarının başarılı bir şekilde yönetilmesi için gerekli olduğuna karar verirse Komite altında Çalışma Grupları kurar, onları yetkilendirir ve koordine eder.

Tematik Hedefler

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEMATİK HEDEFLER



1 Karbonsuzlaşma

Enerji verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yapmak ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik yenilikçi çözümler geliştirilmesi



2 Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi

Sürdürülebilir bir yaklaşımla insan kaynakları süreçlerimizin güçlendirilmesi



3 Sürdürülebilir Ürün ve Süreç İnovasyonu

İnovasyon kültürünün teşvik edilerek, süreçlerin daha sürdürülebilir ve verimli hale getirilmesi



4 Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

Tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik standartlarını yükselterek, tüm süreçlerde çevresel ve sosyal etkilerin dikkate alınması

CEO'nun Mesajı

“

Gerçek başarı, insana verilen değerle başlar ve büyür.

”



Değerli İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Bugünün iş dünyasında başarının sürdürülebilirliği, yalnızca teknolojik yeniliklere ya da finansal sonuçlara bağlı değildir. Biz, işimizin merkezine insanı koyan bir anlayışla hareket ediyor, her bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve gelişimi için oluşturduğumuz standartlar, yalnızca uyulması gereken kurallar değil; iş yapış şeklimizin temel taşlarıdır. Eğitim programlarımızdan çalışma ortamlarımızın iyileştirilmesine kadar attığımız her adımda, çalışanlarımızın kendilerini güvende, değerli ve gelişime açık hissetmesini sağlamaya odaklanıyoruz.

Aynı zamanda, toplumun refahını artırmayı hedefleyen sosyal sorumluluk projelerimizle, kurumsal sınırlarımızın ötesine geçerek daha geniş bir insan ve canlı kitlesine katkıda bulunuyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca bir strateji değil; inandığımız değerlerin yansımasıdır.

Bizim için insan odaklılık, iş gücünün sadece bugününü değil, yarınını da düşünmek demektir. Çalışma arkadaşlarımızın kariyer yolculuklarında onlara eşlik etmek, topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek ve her bireye eşit fırsatlar sunmak, şirketimizin insan odaklı vizyonunun temel unsurlarıdır.

Bu raporun ilerleyen bölümlerinde, "İnsan" odağında gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetleri detaylarıyla bulacaksınız. Sizlerle birlikte daha güçlü bir gelecek inşa edeceğimize yürekten inanıyoruz.

Saygılarımla.

Tolga ÖZER
CEO

İnsan

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Tirsan Kardan olarak çalışanlarımızın haklarını korumak ve onlara saygı göstermek iş gücümüzün en önemli değerlerinden biridir. Hem iş yerinde hem de iş dışında, insan haklarına saygılı bir yaklaşımı benimsemek, sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak en öncelikli hedefimizdir.

Çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza; ilkelerimiz doğrultusunda “eşitlik” ve “saygı” anlayışı çerçevesinde yaklaşıyoruz. Tüm paydaşlarımız ile yürüttüğümüz süreçlerde adil, şeffaf, güvene dayalı ve eşitlikçi bir yaklaşım geliştiriyoruz.

İş yerinde ayrımcılığı önlemek için düzenli eğitimler düzenliyor ve tüm çalışanlarımızın eşit haklardan faydalanmalarını sağlıyoruz.

İYİ ÇALIŞMA KOŞULLARI

Tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sağlayarak cinsiyet, yaş, etnik köken ve diğer kişisel özelliklerden bağımsız olarak adil bir şekilde yaklaşmayı ilke ediniyoruz. Irk, cinsiyet, din, dil, yaş, engellilik durumu, cinsel yönelim veya herhangi bir ayrım gözetmeksizin eşit davranıyor; çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve adil çalışma koşulları sağlıyor, tüm iş ilişkilerimizde dürüst ve şeffaf olmayı, açık bir şekilde yürütmeyi, yasalara ve düzenlemelere uygun hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Şirketimizde geliştirdiğimiz **İnsan Kaynakları Politikası**’na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Çalışanlarımızın, iş etiği kapsamında güvenilir ve dürüst olmaları, şirket itibarını korumaları, çıkar ilişkilerinden kaçınmalarını önemsiyor; bilgi gizliliğine özen göstermelerini, paydaşlara karşı sorumlu olmalarını içselleştirmeleri yönünde çalışmalar yürütüyoruz.

Çalışanlarımız her türlü etik ihlali bildirmeleri için Etik Hat kullanıyoruz. 4443845 numaralı telefon hattını kullanarak ya da tirsankardan@etikhat.com.tr adresine e-posta göndererek ihlaller bildirilebiliyor. **Etik Politikamız** ile çalışanlarımıza adil, şeffaf, anlaşılır ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanmayı garanti altına alıyoruz.

Süreçlerde devamlı yaptığımız iyileştirmelerle, iş etiği eğitimini tüm çalışanlarımızın katılımını hedefliyor, etikhat üzerinden aldığımız bildirimlerin tamamının en kısa sürede çözüme kavuşturulmasını titizlikle takip ediyoruz.

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE EŞİTLİK

Tirsan Kardan olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumumuzun temel değerlerinden biri olarak benimsiyoruz. Farklı bakış açıları, kültürel zenginlikler ve bireysel farklılıklar, kurumumuza değer katan ve bizi güçlü kılan unsurlar olarak kabul edilir.

Çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettikleri, eşit fırsatlara sahip oldukları ve birbirlerine saygı gösterdikleri bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. Bu hedef doğrultusunda, her bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkarabilmesi için gerekli tüm araçları ve destek sistemlerini sunuyoruz.



İş hayatında ve üretimde kadın istihdamını destekliyor, sektörde eşitlik için çalışıyoruz.

2024 yılında önceliklendirdiğimiz konuların başında üretimde kadın istihdamını artırmak yer aldı. Bu amacımıza ulaşmak için "Üretimde Topuk Sesleri" isimli bir proje başlattık. Bu projeye, üretim süreçlerinde kadın çalışanların sayısını artırarak, hem sektöre katkıda bulunmayı hem de toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik önemli bir adım atmayı hedefledik.

Proje kapsamında, üretim alanlarında kadınların güçlendirilmesi ve sektöre kazandırılması için gerekli eğitim ve destek programları sağladık. Bu sayede, kadınların iş gücüne katılımını teşvik ederek, ekonomik fırsatlar sunmanın yanı sıra, önemli seviyede istihdam yarattık. **"Üretimde Topuk Sesleri"** projesi, sadece kadın çalışanlarımıza değil tüm ekibimize ilham vererek daha eşitlikçi bir çalışma ortamının temellerini atmamıza yardımcı oldu.

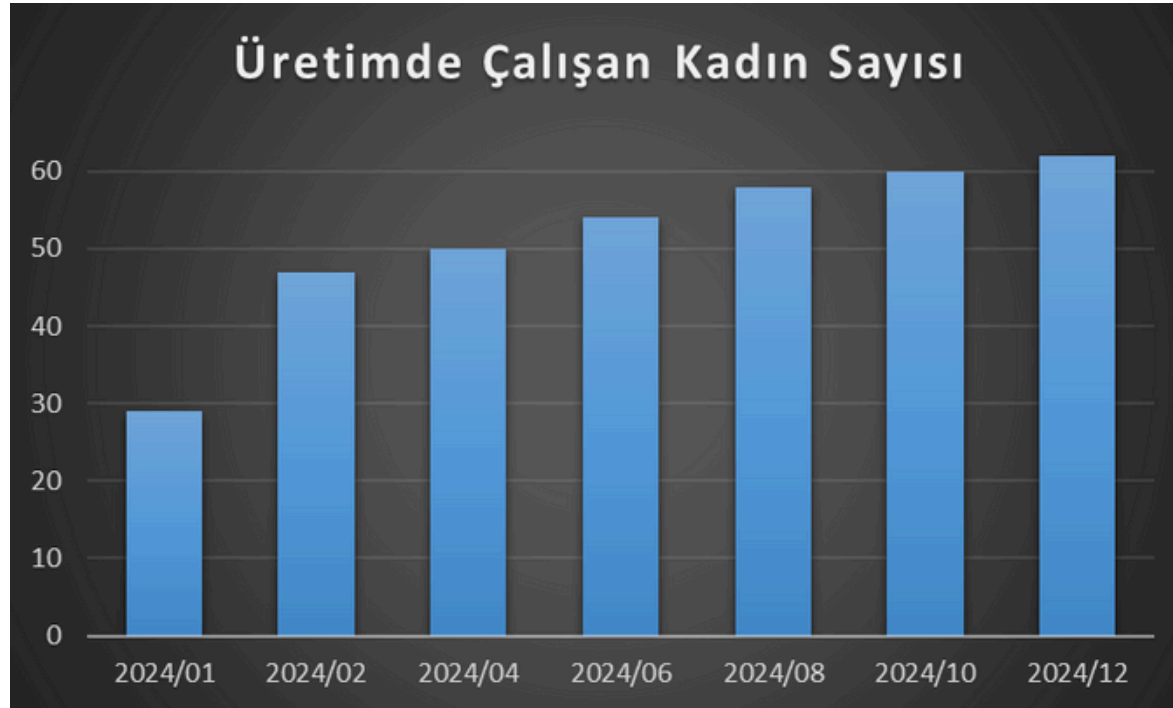
Tirsan Kardan olarak, "Üretimde Topuk Sesleri" projesiyle üretimde kadın istihdamını artırmaya yönelik attığımız adımın devamı niteliğinde, **"Mentor-Menti Sosyal Sorumluluk Projesi"**ni hayata geçirdik. Bu proje ile, MOSTEM Lisesi'nde eğitim gören son sınıf kız öğrencileri ile Tirsanlı kadın çalışanlarımızı bir araya getirerek, genç kadınların kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı ve onları iş hayatına hazırlamayı hedefledik.

Mentor-Menti projesi, kadın çalışanlarımızın iş yaşamındaki deneyimlerini kız öğrencilere aktararak, onların kariyer planlamalarına destek olmak ve kendi gelişim alanlarını keşfetmelerine yardımcı olmak için tasarlandı. Öğrencilerin network ağlarını genişletmek, kariyer hedefleri doğrultusunda doğru yönlendirmeler yapmak ve onları iş dünyasına adım atmaya hazırlamak için çalışanlarımızın desteği çok değerli oldu.



Bu sosyal sorumluluk projesi, aynı zamanda Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'nden "Nitelikli Eğitim" hedefine de vurgu yapmaktadır. Genç kadınların eğitimi ve iş dünyasında güçlü bir yer edinmeleri adına atılan bu adım, toplumsal cinsiyet eşitliği ve nitelikli eğitim konusunda sürdürülebilir bir etki yaratmayı hedefler.

*2024 yılında üretimde çalışan kadın sayısı



TİRSAN AKADEMİ

Köklü geçmişimizi güçlü insan kaynağı yönetim anlayışımız ile yoğurarak her dönem sürdürülebilir başarılar için önemli atılımlar gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda çalışanlarımızın eğitim, gelişim ve kariyerlerine dokunmayı amaçlayarak 2023 yılında Tirsan Akademi'yi hayata geçirdik. Tirsan Akademi, şirketimizin en değerli varlığı olan çalışanlarımızın hayatlarına katma değer sağlayacak, onların her alanda gelişim göstermelerini destekleyecek bir platform olarak tasarlandı. Akademi kapsamında, üniversite ve teknik liselerle işbirlikleri yaparak gençlerimizi iş yaşamına hazırlamak için çeşitli programlar sunuyoruz. Tirsan Akademi çalışanlarımıza öğretici deneyimler yaşatarak şirketimizin başarısını nesilden nesile taşımak için köprü vazifesi üstleniyor.

Tirsan Akademi bünyesinde hayata geçirdiğimiz "**Internshape**" projemizi, genç yeteneklerin kariyer yolculuklarını desteklemek için özel olarak tasarladık. Bu yapı sayesinde stajyer alım sürecimizi daha sistematik ve etkili bir hale getirirken, sektöre donanımlı bireyler kazandırmayı hedefledik.

InternShape'i, sadece bir staj programı değil; öğrenmeyi, gelişimi ve deneyimi merkeze alan bir kariyer geliştirme platformu olarak kurguladık. Bu proje ile gençlerin iş dünyasına güçlü bir adım atmalarını sağlıyor, onlara sektörün dinamiklerini yakından tanıma fırsatı sunuyoruz.

2024 yılında **InternShape** programı kapsamında **11** stajyerle bir araya gelerek onların mesleki gelişimlerine katkı sunduk. Süreç boyunca edindikleri deneyim ve gösterdikleri başarı sayesinde **3** stajyerimizi ekibimizin tam zamanlı bir parçası olarak aramıza kattık. Genç yeteneklere fırsat tanımak ve onları geleceğin profesyonelleri olarak yetiştirmek, insan kaynağı yaklaşımımızın temel taşlarından birini oluşturuyor.



EĞİTİM VE GELİŞİM

Tirsan Kardan olarak, Sürekli Gelişim felsefesi çerçevesinde çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. İnsana yaptığımız yatırımla yalnızca bugünün değil geleceğin iş gücünü de şekillendiriyoruz.

Bu doğrultuda eğitim ve gelişim süreçlerimizi planlarken hem sektörün dinamiklerini hem de çalışanlarımızın bireysel ihtiyaçlarını dikkate alıyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz teknik eğitimler, liderlik programları ve inovasyon atölyeleriyle ekiplerimizi destekliyor; dijitalleşme ve sürdürülebilirlik gibi öncelikli alanlarda farkındalığı artırıyoruz.

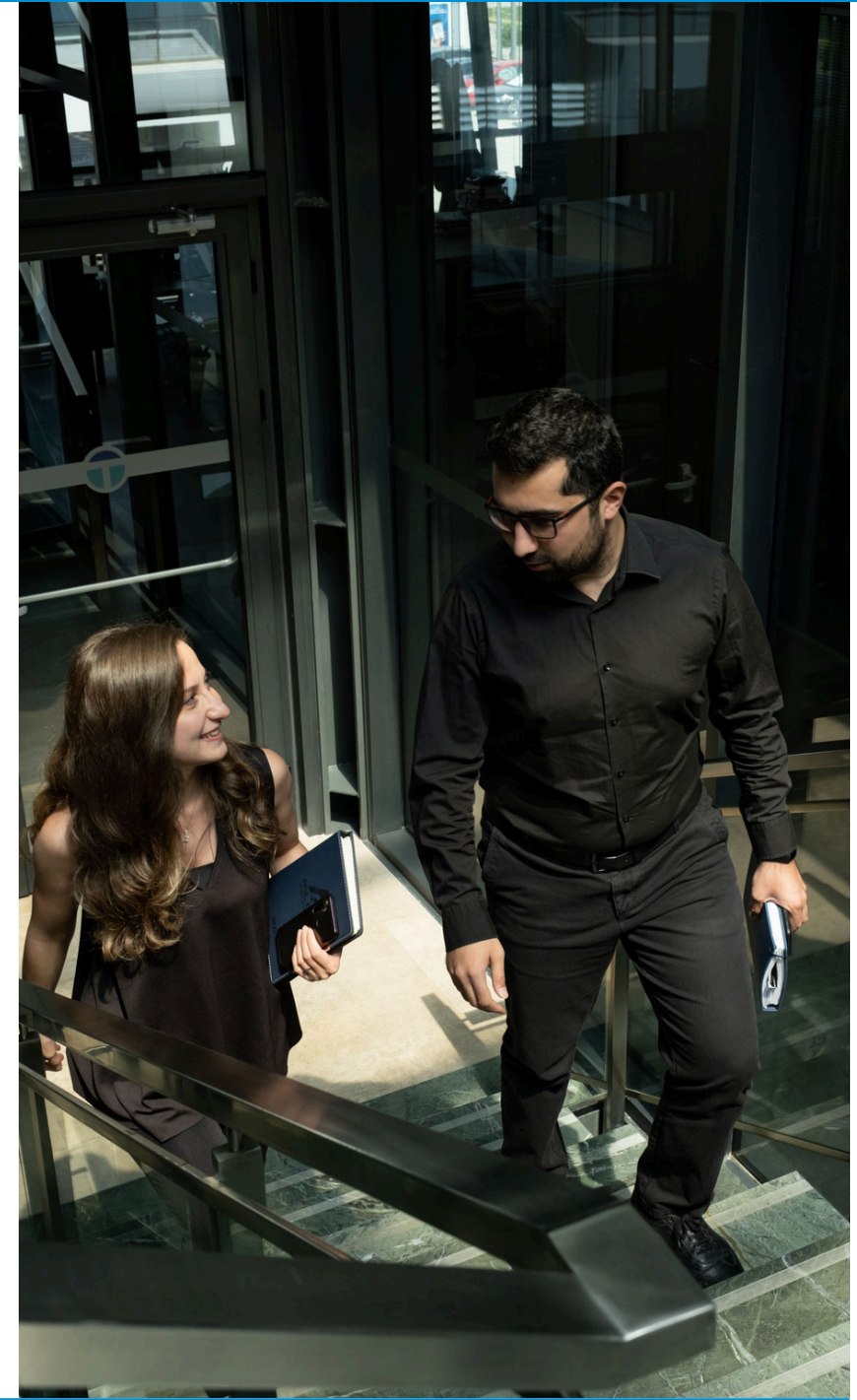
Çalışan Eğitimleri (2024)

Toplam Eğitim Saati	23.888
Çalışan Başın Ortalama Eğitim Saati	25,71

2024 yılı itibarıyla, çalışan başına düşen eğitim saatimizi artırarak, dijital eğitim platformumuzla eğitime erişimi kolaylaştırdık ve her kademedeki çalışanımızın gelişim yolculuğunda aktif rol almasını sağladık. Eğitim temalarımızı çeşitlendirdik ve 2024 yılının her ayı için belirlediğimiz farklı temalarla eğitim içeriklerini dikkat çekici kılmayı amaçladık. Zorunlu eğitimlerin haricinde, duygusal zeka, zaman yönetimi, takım çalışması ve iş birliği gibi konular belirleyerek hem bireysel hem de kolektif başarılarımızı güçlendirdik.

Dijital Eğitim Platformu Kullanıcı Verileri (2024)

Eğitimlerde Geçirilen Toplam Saat	695,46
Kişi Başı Deneyim Süresi (Saat)	7,73



MBA PROGRAMI

Çalışanlarımızın gelişimini sürekli olarak desteklemek amacıyla sunduğumuz fırsatlar arasında yer alan Yaşar Üniversitesi ile üniversite-sanayi iş birliğinin bir çıktısı olarak gerçekleştirilen Mini MBA programına **23** çalışanımız katıldı. Toplamda **2576** saatlik eğitimin ardından çalışanlarımız programı başarıyla tamamladı.

Program, çalışanlarımızın sadece akademik bilgi edinmelerini değil aynı zamanda liderlik ve kişisel gelişim alanlarında da önemli adımlar atmalarını sağladı. Program sayesinde çalışanlarımızın liderlik, stratejik düşünme ve iş dünyasına dair güçlü bir bilgi birikimi kazanmalarını sağlarken aynı zamanda şirketimizin büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak yetkinlikleri kazanmalarını da hedefledik.

Çalışanlarımız, MBA programı boyunca aldıkları eğitimlerin iş fikrine dönmesi üzerine öncülük eden projeler geliştirdi. Program sonunda her biri yöneticisine geliştirdiği iş fikrini anlatan poster sunumu yaptı. Bu sayede birbirinden değerli projeler hayata geçirildi.

Şirketimizin vizyonu ile örtüşen bir adımı olarak, çalışanlarımıza hem kişisel hem de profesyonel gelişim alanlarında önemli fırsatlar sunmaya devam edeceğiz. Benzer programları önceliklendirerek, Tirsan Kardan'ın insan odaklı yaklaşımının ve sürekli gelişim stratejisinin bir parçası olarak geleceğin liderlerini yetiştirmeye yönelik önemli bir katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

"Tirsan olarak, çalışanlarımızın fikirlerine her zaman değer veriyor ve hayata geçirilmesi mümkün projeleri desteklemekten gurur duyuyoruz. Bu projelerin, şirketimizin gelecekteki başarısına önemli katkılar sağlayacağına olan inancımız tam."

Tolga Özer



WELLBEING

Zihinsel ve fiziksel sağlığımızı destekleyerek daha mutlu bir şirket kültürü yaratmak amacıyla birimler arası iş birliğini güçlendirmek ve eğlenceli vakit geçirmek için şirket içinde oyun etkinlikleri düzenledik. Hem rekabeti hem de iş birliğini doruklarda yaşayarak birimler arası bağlarımızı kuvvetlendirmeye devam ediyoruz.

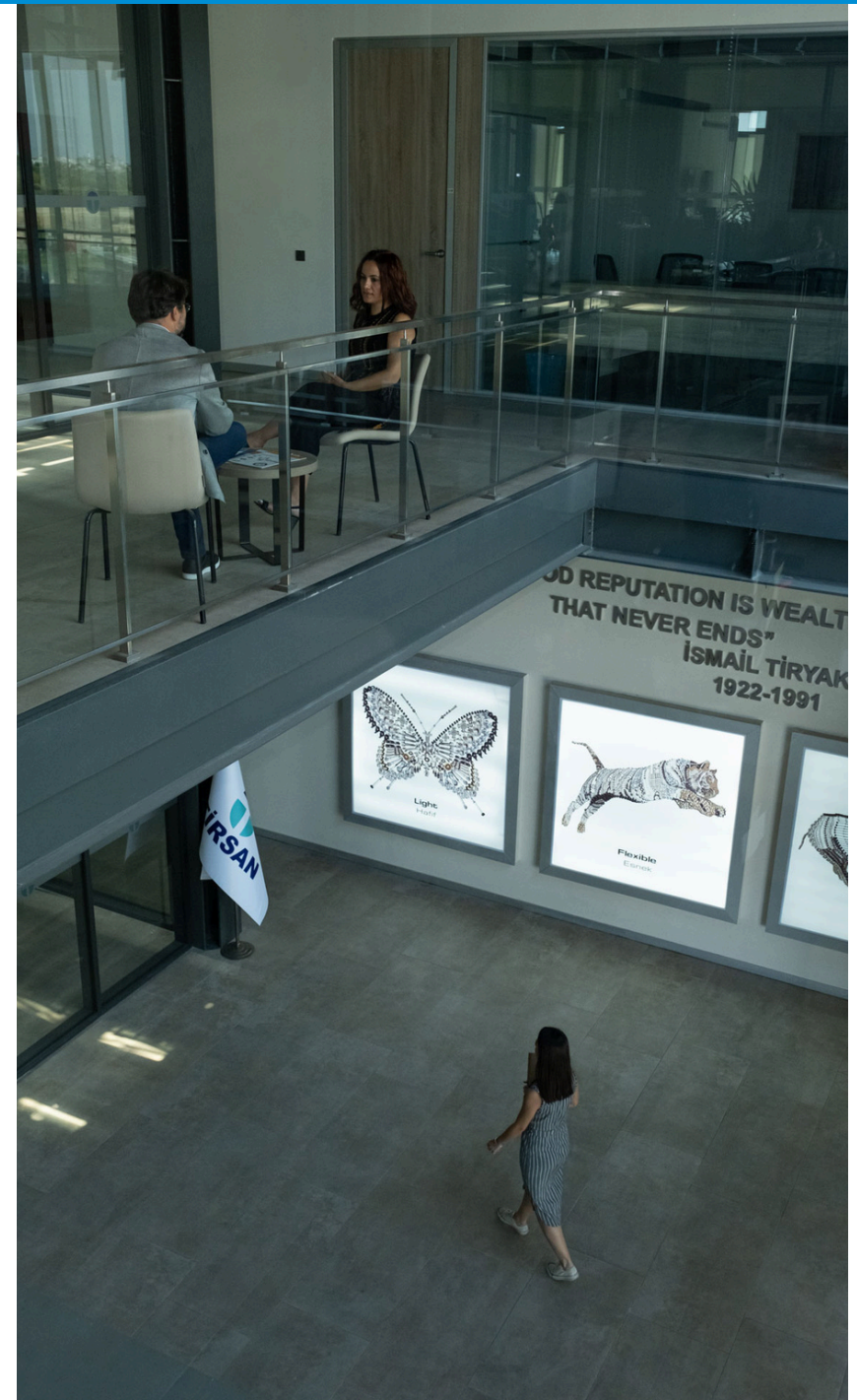
"Birimiz Hepimiz" adını verdiğimiz etkinlik serisinde farklı departmanlardan çalışma arkadaşlarımızla karma gruplar oluşturduk. Hepimiz bir araya geldiğinde neler başarabileceğimizi bir kez daha gördük ya da birimiz eksik olduğunda işlerin nasıl yolunda gitmediğini de tecrübe ettik.

ESNEK YAN HAKLAR T-FLEX

Çalışanlarımıza yalnızca yasal haklarını değil, aynı zamanda onların gelişimlerini destekleyecek ve kişisel ihtiyaçlarına hitap eden esnek yan haklar da sunuyoruz. Çalışanlarımızın bireysel ihtiyaç ve tercihlerine uygun bir deneyim sunmak için tasarladığımız esnek yan haklar uygulamasını 2023 yılında hayata geçirdik. Bu yenilikçi sistem sayesinde çalışanlarımızın, kendilerine sunulan yan hakları kendi yaşam önceliklerine ve tercihlerine göre şekillendirmelerine imkan tanıyoruz.

Bu kapsamda çalışanlarımızın ikramiye, bayram ve yakacak yardımı gibi haklarını esnek bütçeye çevirmesine olanak sağlıyoruz. Ayrıca anlaşmalı giyim firmaları ve gıda alışveriş firmalarında avantajlar sunulmaktadır. Esnek yan haklarımızı, T-FLEX adı verilen bir sistem üzerinden takip ederek, ofis çalışanlarımızın kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre şekillendirmelerine olanak tanıyoruz.

Esnek yan haklar ile çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini daha iyi kurmasına ve ihtiyaç duydukları destekleri daha etkin bir şekilde almasına yardımcı oluyoruz.



SOSYAL KULÜPLER

Tirsan Kardan olarak, çalışma hayatında başarı ve verimliliğin temelinde mutlu bireylerin olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, iş ortamının ötesine geçerek çalışanlarımızın sosyal hayatlarını zenginleştirecek olanaklar sunuyor ve onların mutluluğunu destekliyoruz.

Bu kapsamda, farklı ilgi alanlarına yönelik beş sosyal kulüp oluşturduk. Toplamda **170** çalışanımızın üye olduğu sosyal kulüplerimiz sayesinde çalışanlarımızın ilgi duydukları alanlarda bir araya gelerek sosyalleşmelerine ve birlikte keyifli vakit geçirmelerine olanak tanıyoruz. Kulüplerimiz, yalnızca çalışanlarımızın hobilerine hitap etmekle kalmayıp, ekip ruhunu güçlendiren etkinliklere de ev sahipliği yapıyor.

KULÜPLERİMİZDEN ÖNE ÇIKANLAR

Futbol Kulübü: Tirsan Kardan Futbol Kulübümüz tarafından düzenlenen futbol turnuvası beş hafta boyunca rekabet ve dostluk havasıyla tamamlandı. Turnuvaya dört takım katılım gösterirken 40 çalışma arkadaşımız sahada mücadele ederek takım ruhunu ve dayanışmayı güçlendiren bir süreç yaşadı. Turnuva yalnızca oyuncular için değil, seyirciler ve organizasyonda görev alan ekip arkadaşlarımız için de bir dayanışma ve keyif ortamı sundu.

Sanat Kulübü: Tirsan Kardan Sanat Kulübümüz, bu sene mum ve punch atölyeleri düzenledi. Katılımcılar kendileri için hazırlanan atölyelerde sanatsal yeteneklerini keşfederken aynı zamanda birbirleriyle keyifli sohbetler etme fırsatı buldu.



Gezi Kulübü: Tirsan Kardan Gezi Kulübümüz çalışanlarımıza farklı şehirlerin kültürel ve tarihi zenginliklerini keşfetme imkanı sundu. Bu kapsamda düzenlenen İstanbul ve Bursa gezileri, hem keyifli anılar biriktirilen hem de ekip arkadaşlarımızla bağlarımızı güçlendirdiğimiz etkinlikler arasında yer aldı.

Yemek Kulübü: Tirsan Kardan Yemek Kulübümüz, çalışanlarımızı mutfakta bir araya getirerek hem eğlenceli hem de lezzetli bir etkinliğe imza attı. Köfte ve makarna yapımı üzerine düzenlenen atölyelerde, çalışanlarımız mutfak becerilerini geliştirme ve birbirleriyle keyifli vakit geçirme fırsatı buldu.

Balıkçılık Kulübü: Tirsan Kardan Balıkçılık Kulübü Eski Foça'da çupra ve mercan avı etkinliği düzenledi. Katılımcılar, denizin huzur verici atmosferinde bir araya gelerek doğayla iç içe vakit geçirdiler ve balık tutma becerilerini geliştirme fırsatı buldular.

Tirsan Kardan olarak, sosyal kulüplerimizin sağladığı iş dışında da güçlü bağlar kurulmasına olanak tanıyan bu zengin ortamın, çalışanlarımızın yalnızca bireysel mutluluğuna değil, iş yerindeki yaratıcı enerjiye, aidiyet duygusuna ve dayanışmaya da katkı sağladığına inanıyoruz. Gelecekte de çeşitlendireceğimiz etkinliklerimizle birlikte, çalışanlarımızın ilgilerini, tutkularını desteklemeye ve daha mutlu, daha üretken bir iş ortamı yaratma hedefiyle sosyal yaşamı iş hayatımıza entegre etmeye devam ediyoruz.

"Çalışanlarımızın refahını, sürdürülebilirlik hedeflerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş-yaşam dengesini destekleyen sosyal imkanlarımız, çalışanlarımızın hem fiziksel hem de zihinsel sağlıklarını önceliklendiriyor. Eğitim programlarımızla bireysel gelişimi teşvik ederken, sağlıklı bir yaşam için spor ve iyi yaşam aktivitelerini destekliyoruz. Bu sayede, yalnızca şirketimizde güçlü bir kültür yaratmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir bir iş gücü için kalıcı bir temel oluşturunuz."

Tolga Özer



TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME

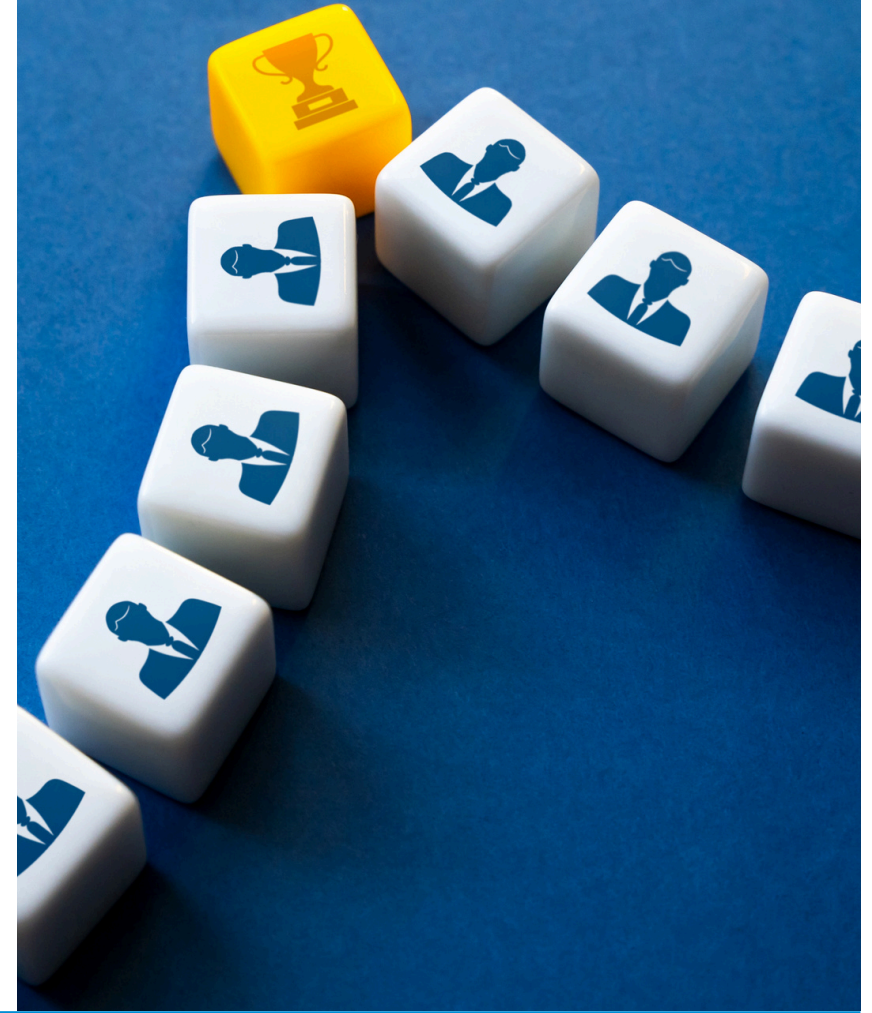
Kurumsal stratejimizin temel taşlarından biri, sürekli iyileştirme felsefesiyle hareket etmektir. Teknolojik yeniliklerden sosyal sorumluluk projelerine kadar çeşitli alanlarda ilerlemeyi hedeflerken, çalışanlarımızın bu süreçteki katkılarını ön planda tutuyoruz. Güçlü bir ekip çalışması ve bireysel fark yaratma arzusuyla, şirketimizi verimli ve sürdürülebilir bir geleceğe taşıyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda şirketimizin öneri sistemine katkıda bulunan ve belirlenen kriterler doğrultusunda en yüksek puanı toplayan çalışanlarımıza ödül verdiğimiz bir iç iyileştirme sistemi geliştirdik. Bu sistem hem bireysel gelişimleri desteklemek hem de kurumsal verimliliği artırmak için hayata geçirilmiştir. İnovasyon ve iyileştirme odaklı bu yaklaşım, çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya çıkarması ve kurum içinde değer yaratması için önemli bir adımdır.

Çalışanlarımızın önerilerinin kurumsal dönüşüm sürecine yaptığı pozitif katkıları takdir ederken, bu katkıların aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik hedefine ulaşmasında ne kadar etkili olduğunu da görüyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için yaptığımız tüm çalışmalar, çalışanlarımızın ufuk açıcı çözümler getirdiği ve inovasyonun ön planda tutulduğu bir iş modeline dayanıyor. Bu çerçevede çalışanlarımızın katkılarını, şirketimizin toplumsal ve sektörel hedeflerini gerçekleştirme yolunda bir güç olarak görüyoruz.

Öneri sistemimiz ve bu kapsamda sunulan ödüller, sadece bugünün başarılarını kutlamakla kalmayıp geleceğin çitasını da yükseltmeyi hedefliyor. Şirketimizin sürekli iyileşme felsefesine olan bağlılığı, hem sektörel başarılarımıza hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamaktadır.



2024 TESCİLLİ BAŞARILARIMIZ

Kuzey Yıldızı "Çalışanlar" Kategorisinde



TAİDER'in geçtiğimiz yıl yedincisini düzenlediği Kuzey Yıldızı Zirve ve Ödül Töreni, sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen ve bu alanda örnek teşkil eden aile şirketlerini ve iş dünyasının önde gelen temsilcilerini bir araya getirdi. Zirvede altı farklı kategoride ödüller sahiplerini bulurken, şirketimiz **"Çalışanlar"** kategorisinde ödüle layık görüldü.

Bu ödül, şirketimizin sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin merkezine yerleştirme konusundaki kararlılığını ve bu alanda gösterdiği çabaları bir kez daha teyit ediyor. Sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştirerek çevresel, ekonomik ve sosyal faydayı en üst düzeye taşımayı hedefliyoruz. Toplumumuza ve gelecek nesillere karşı taşıdığımız sorumluluk bilinciyle, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yönetiyoruz.

Bu başarı, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın ortak vizyon ve değerler etrafında bir araya gelmesinin bir sonucunu yansıtıyor. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda elde edilen bu ödül, yeni hedefler belirleyerek daha iyisini başarma yolunda bizlere ilham veriyor. Çalışanlarımızın katkıları ve paydaşlarımızın destekleri, bu başarıyı mümkün kılan en önemli unsurları oluşturuyor.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkelerini yalnızca bugünkü iş sonuçlarına değil, geleceğe yönelik stratejik planlamalarına da entegre etmeye devam ediyor. Bu doğrultuda, çevresel etkilerin en aza indirildiği, ekonomik faydanın artırıldığı ve sosyal değerlerin güçlendirildiği projeler geliştirerek daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.



Toplum



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinin temel taşlarından biri, topluma karşı sorumluluk bilincimizdir. Bu anlayış doğrultusunda, kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi geniş bir perspektifle ele alıyor ve çeşitli alanlarda hayata geçiriyoruz. Eğitimden çevre korumaya, sağlıktan toplumsal kalkınmaya kadar birçok farklı alanda gerçekleştirdiğimiz projelerle hem yerel hem de küresel ölçekte kalıcı bir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, şirketimizin odaklandığı iki amaç olan **nitelikli eğitim** ve **toplum sağlığı** konularına yönelik projelere geliştirerek 2024 yılında topluma hizmet etmeyi sürdürdük. Bu kapsamda, bireylerin yaşam kalitesini artırmak ve eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek için çeşitli girişimlerde bulunarak, yalnızca bireysel değil toplumsal ölçekte de değişim yaratmaya odaklandık. Bu hedeflerle uyumlu şekilde sorumluluklarımızı yerine getirirken, aynı zamanda iş dünyası ve toplum arasındaki köprüleri güçlendiriyoruz.

Toplumun ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşarak, hayvan dostlarımızın yaşam koşullarını iyileştirme, kız öğrencilerin mesleki eğitimlerine destek sağlama, kan bağıışı etkinlikleri düzenleme ve sağlık alanındaki farkındalığı artırma gibi faaliyetlerle sosyal sorumluluk anlayışımızı somut adımlara dönüştürüyoruz. Bu projeler, sadece birer faaliyet olmanın ötesinde, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunma misyonumuzun birer parçasıdır.

Toplumsal katkı sağlama misyonumuzu her geçen gün daha ileri taşıyoruz. Sadece bugünün değil, yarının dünyasını da gözeterek hareket ediyor, faaliyetlerimizle kalıcı bir etki yaratmayı amaçlıyoruz. Her projede, topluma karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor, paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği içinde çalışıyoruz.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

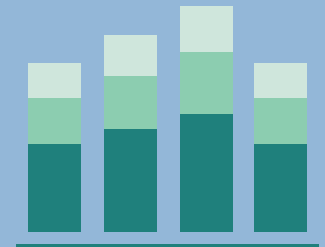
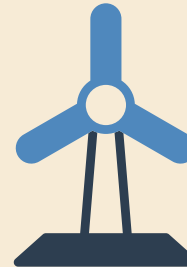
LÖSEV ile iş birliği içerisinde hayata geçirdiğimiz projeler toplum sağlığına verdiğimiz önemin somut göstergelerindendir. Kanseri ve lösemili çocukların tedavisine destek olmak amacıyla düzenlediğimiz üç farklı sosyal sorumluluk projesiyle bu alandaki farkındalığı artırmayı hedefledik. İlk olarak, şirket çalışanlarımızın katılımıyla LÖSEV için koşarak maddi ve manevi katkı sağladık. Ardından, bir hafta sonu ailelerimizle birlikte mandalina hasadı etkinliği gerçekleştirdik; topladığımız mandalinaları satın alarak hem üreticilere hem de LÖSEV'e destek olduk. Son olarak, fabrikamızda açılan yılbaşı standı ile 50 bin TL tutarında ürün satışına aracılık ederek derneğin çalışmalarına katkıda bulunduk.

Mentor-Menti Projesi: Lise düzeyindeki kız öğrencilerin profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla Mentor-Menti projesini hayata geçirdik. Bu proje, deneyim aktarımı ve bireysel potansiyelin ortaya çıkarılması için önemli bir platform oluşturdu. 2024 Eylül ayında başlayan projede 10 kız öğrenci ve 10 kadın çalışanımızın her biri 5 saat süren mentorluk görüşmeleri gerçekleştirdi. Proje hala devam etmektedir.

4 Ekim Hayvanları Koruma Günü Barınak Ziyareti ve Mama Bağışı: Hayvan dostlarımızın yaşam koşullarını iyileştirmek amacıyla Manisa Barınağı'na ziyaret gerçekleştirdik. Barındaki hayvanlar için 30 kilo kuru mama, 100 adet konserve yaş mama olmak üzere toplamda 8 koli mama bağışında bulunduk. Bu projeye sokak hayvanlarına daha iyi bir yaşam sağlanmasına katkıda bulunduk.

Çalışanlarımızın yoğun katılımıyla düzenlenen kan bağışı etkinliği ile hayat kurtarma bilincini artırarak Kızılay'ın kan ihtiyacına destek olduk. Manisa'daki fabrikalarımızda çalışanlarımızın desteğiyle Kızılay'a 50 ünite kan bağışında bulunduk.

Türkiye'de 2023 yılında gerçekleşen Maraş depreminden etkilenen ve deprem bölgesinde yaşayan 515 çocuğun 1 aylık temizlik ve hijyen malzemelerine destek olabilmek amacıyla UNICEF'e bağışta bulunduk. Bu bağışlar ile çocukların sağlık ve hijyen ihtiyaçlarının karşılanmasına olanak sağladık.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Sosyal sorumluluk yaklaşımımız; şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu bir adım öteye taşıyan, topluma fayda sağlayan ve iş dünyasında örnek teşkil eden bir anlayışın temelini oluşturmaktadır. İnanıyoruz ki, sürdürülebilir bir gelecek ancak bireylerin, toplumların ve kurumların ortak çabasıyla mümkündür. Biz de bu ortak çabanın bir parçası olarak, üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmenin gururunu yaşıyoruz.

2024 yılında toplamda 7 farklı sosyal sorumluluk projesi yürüttük. Bu projelere 423 çalışanımız katıldı.

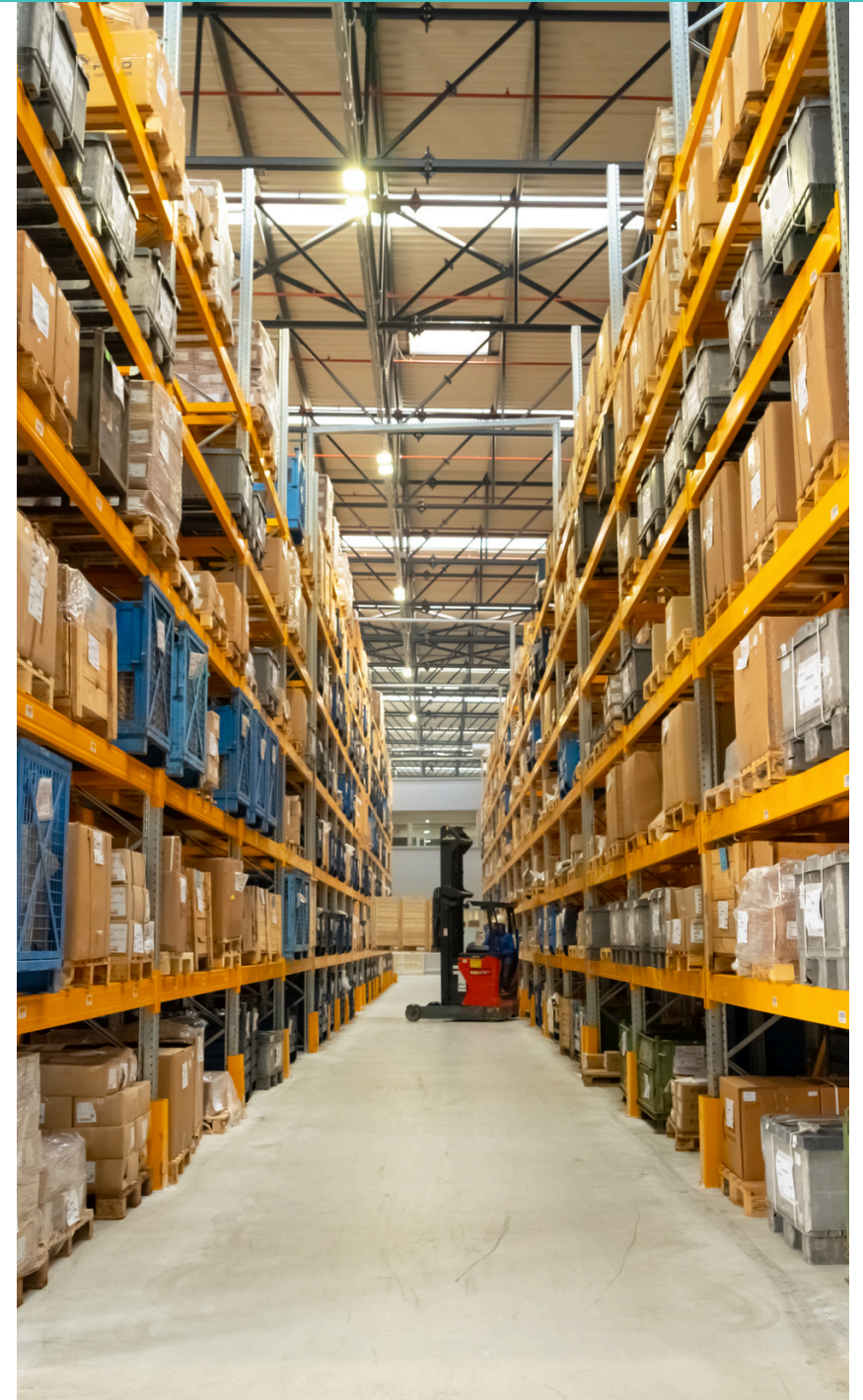


TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ

Firmamız, sürdürülebilirlik stratejilerimizin önemli bir bileşeni olarak yerel tedarikçilerle güçlü işbirlikleri kurmaya önem vermektedir. Yerel ekonomiye katkı sağlarken aynı zamanda çevresel etkileri azaltma amacıyla, tedarik zinciri yönetimimizde yerel kaynaklardan faydalanmaya öncelik tanıyoruz. Yerel işletmelerden sağladığımız malzeme ve hizmetler ile bölgemizde ekonomik canlılığı destekliyoruz. Tedarikçilerimizden, çevre dostu üretim ve sosyal sorumluluk standartlarına uyum sağlamalarını bekliyor, bu kapsamda yerel tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun hale getirmek için destekliyoruz. Yerel kaynakları tercih ederek, ithal malzemelere olan bağıllığı azaltıyor ve lojistik maliyetlerini minimize ederek karbon ayak izimizi düşürüyoruz.

Yerel tedarikçi seçiminde kalite standartlarına, çevreye duyarlı üretim süreçlerine ve yerel işgücü desteğine öncelik veriyoruz. Tedarikçilerimizin sunduğu ürün ve hizmetlerin uluslararası standartlara uygun olmasına özen gösteriyor ve çevreye duyarlı üretim süreçlerini benimsemelerini teşvik ediyoruz. Ayrıca, yerel topluluklardan istihdam oluşturarak ekonomik katkı sağlanmasını destekliyoruz. Yerel tedarikçilerimizin teknik bilgi ve yetkinliklerini geliştirmek için eğitim programları düzenliyor, uzun vadeli sözleşmelerle iş sürekliliğini sağlıyor ve iş ortaklığı güvenini artırıyoruz. Periyodik performans gözden geçirme toplantılarıyla tedarikçilerimizin ilerlemelerini izliyor ve birlikte iyileştirme alanları belirliyoruz.

2024 yılında, toplam tedarik hacmimizin **%75**'ini yerel işletmelerden karşıladık.



PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Firmamız, sürdürülebilirlik stratejilerini yalnızca operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde bu yaklaşımı benimsiyoruz. Çalışanlarımızla açık iletişim kanalları oluşturarak sürdürülebilirlik hedeflerimize dair farkındalığı artırıyor, eğitim ve gelişim programlarıyla onları bu sürecin aktif bir parçası haline getiriyoruz. Müşterilerimizle işbirliği yaparak çevre dostu ürün ve hizmetler sunmaya öncelik veriyor, onların geri bildirimlerini sürdürülebilirlik stratejilerimizin iyileştirilmesinde değerlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz uzun vadeli ilişkiler, sürdürülebilir tedarik zincirimizin temelini oluşturuyor. İş ortaklarımız ve bayilerimizle birlikte çalışarak çevreye duyarlı ve sosyal açıdan sorumlu iş modelleri geliştirmeye özen gösteriyoruz. Üniversitelerle yaptığımız iş birlikleriyle inovasyonu desteklerken, geleceğin sürdürülebilir çözümlerini araştırıyor ve geliştiriyoruz. Bu süreçte, sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler yürüterek sosyal sorumluluk bilincini artırmayı amaçlıyoruz.

Kamu kurumları ile iş birliğimizde, sürdürülebilirlik politikalarına uyum sağlamanın yanı sıra topluma katkı sağlayan projelerde yer alıyoruz. Sektörel birlikler ve örgütlerle yaptığımız çalışmalarda, bilgi paylaşımını ve sektörde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Medya ile kurduğumuz ilişkilerde ise, sürdürülebilirlik çabalarımızı ve başarılarımızı kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşarak farkındalık yaratmayı önemsiyoruz.

Firmamız, tüm bu paydaşlarla olan ilişkilerinde sürdürülebilirliğe dayalı bir değer yaratma anlayışını benimsemeye devam edecek, bu yaklaşımla topluma, çevreye ve ekonomiye pozitif katkılar sunmayı sürdürecektir.



PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Paydaş Grubu	İş Birliği Konuları
Çalışanlar	Eğitim ve kişisel gelişim programları İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) önlemleri Çalışan bağlılığı ve motivasyonu artırıcı projeler Performans yönetimi ve kariyer planlama
Müşteriler	Ürün ve hizmet kalitesinin artırılması Müşteri memnuniyeti anketleri ve geri bildirim Teknolojik çözümler ve inovasyon iş birlikleri Sürdürülebilir ürün ve hizmet sunumu Proaktif müşteri destek hizmetleri
İş Ortakları ve Bayiler	Satış ağlarının geliştirilmesi Pazarlama ve kampanya iş birlikleri Eğitim ve sertifikasyon programları Dijitalleşme ve ortak teknoloji projeleri Lojistik ve tedarik süreçlerinin optimize edilmesi
Tedarikçiler	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi Maliyet kontrolü ve verimlilik çalışmaları Uzun vadeli iş birliği anlaşmaları
Üniversiteler	Ortak AR-GE ve inovasyon projeleri, Üniversite-Sanayi İş Birliği projeleri Staj ve yetenek programları Teknik bilgi paylaşımı ve sektörel eğitimler Seminer, konferans ve iş birliği protokolleri

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Paydaş Grubu	İş Birliği Konuları
STK'lar	Sosyal sorumluluk projeleri Toplumsal farkındalık kampanyaları Gönüllülük ve bağış projeleri
Kamu Kurumları	Mevzuata uyum ve yasal süreçlerin iyileştirilmesi Devlet teşviklerinden yararlanma çalışmaları Ulusal ve uluslararası standartlara katkı Sektör politikalarının geliştirilmesi
Sektörel Birlik ve Örgütler	Sektörel sorunların çözümü için ortak çalışmalar Uluslararası ticaret fırsatlarının değerlendirilmesi Endüstriyel standartların oluşturulması Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri Fuar ve etkinlik organizasyonları
Medya	Marka ve ürün tanıtımları İtibar yönetimi Sosyal sorumluluk projelerinin duyurulması Basın toplantıları ve röportajlar

ÖNCELİKLENDİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Faaliyetlerimiz
4 NİTELİKLİ EĞİTİM  4.4. 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması	Mentor-Menti adını verdiğimiz Sosyal Sorumluluk Projesi ile mesleki eğitim alanında kız öğrencilere mentorluk desteği sağlıyoruz. Otomotiv sektöründe kadın istihdamını artırmaya yönelik uzun vadeli bir strateji belirliyoruz.
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ  5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	Şirket bünyesinde önceliklendirdiğimiz projeler ile özellikle üretimde kadın istihdamında 2024 yılında % 214 artış sağladık.
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ  7.2. 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması	61.603.685 TL ile GES yatırımı yaptık. 2024 yılında GES ile 2.822.716 Kwh enerji ürettik. Bu sayede 2024 yılında elektrik tüketimimizin %13,35'ini temiz kaynaklardan sağladık.

ÖNCELİKLENDİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Faaliyetlerimiz
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME  8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	İrk, dil, din, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin herkese eşit istihdam hakkı tanıyoruz. Sıfır kaza ve sıfır meslek hastalığı hedefine ulaşmak üzere her aşamada çalışan sağlığını ve iş güvenliğini gözetiyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında çalışanlarımıza 8.666 saat İSG eğitimi verdik.
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI  9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	Tasarım ve üretim süreçlerini merkeze alan anlayışımız ile patent ve faydalı model portföyümüzde 300'ü aşkın fikri mülkiyet ürünümüz bulunmaktadır. Yeni ürünlerin ciro içindeki payı 2024 yılı ortalamasına göre %34,4 olmuştur.
13 İKLİM EYLEMİ  13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	ISO 50001 ve ISO 14001 kapsamında yasal mevzuatlara uyum sağlamak ve iklim değişikliğinin önlenmesi için somut adımlar attık.

Çevre

Üretim faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeyi temel prensiplerinden biri olarak benimsiyoruz. Bu kapsamda, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken uluslararası standartları ve yerel mevzuatları dikkate alarak, kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi, karbon ayak izinin azaltılması ve doğal yaşamın korunması gibi alanlarda somut adımlar atıyoruz.

Tirsan Kardan olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etme misyonuyla, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini dengeli bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve taahhütlerimizi belirlerken bu amaç doğrultusunda çevrenin korunması, kaynakların verimli kullanımı ve iklim değişikliğiyle mücadele alanlarında öncü bir rol üstlenmeyi hedefledik.

Çevre yönetim süreçlerimizi **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** çerçevesinde yürütüyor, sistemin etkinliği ve güvenilirliği düzenli olarak gerçekleştirilen bağımsız dış denetimlerle değerlendiriyoruz. Bu denetimler sonucunda sistemin uluslararası standartlara uygunluğunu sertifikalandırıyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla çevresel performansımızı geliştiriyoruz.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun bilinciyle, çevresel sürdürülebilirliği temel ilke olarak benimseyerek, doğal kaynakları korumak, çevresel etkilerimizi azaltmak ve topluma değer katmak için gerekli tüm çalışmaları yaparak, sürdürülebilir bir gelecek için liderlik etmektir.



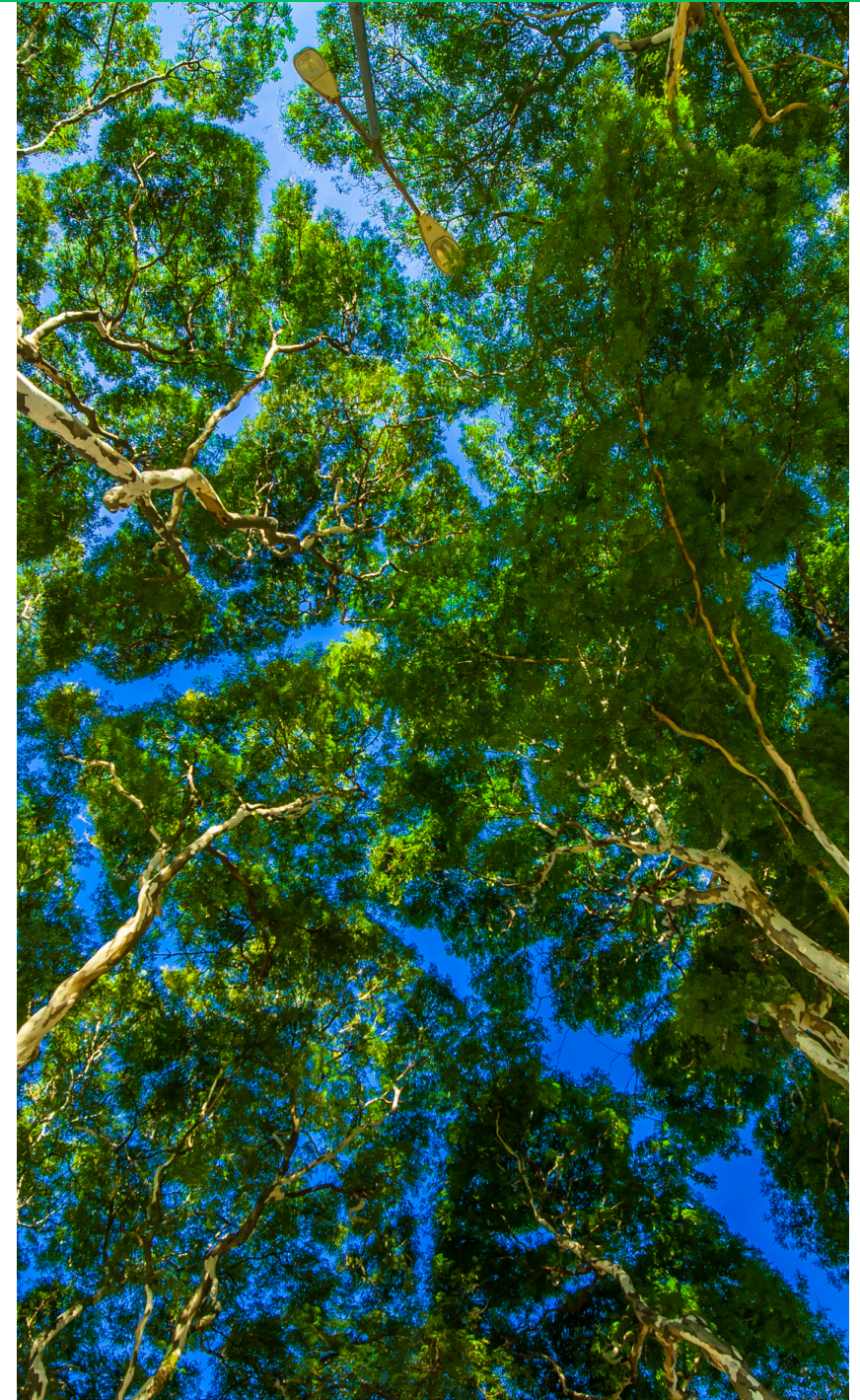
ÇEVRE ÇALIŞMALARI

Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamızı, taahhütlerimizi somut adımlara dönüştürmek üzere tasarladık. Tüm operasyonlarımızda çevresel etkileri azaltırken, sosyal değer yaratmayı ve ekonomik büyümeyi desteklemeyi amaçlayan bir politika hedefledik. Bu kapsamda, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu ve karbon ayak izinin azaltılması gibi alanlarda projeler geliştiriyor, tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları teşvik ediyor ve paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizin temelini oluşturuyor.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu çerçevede 2024 yılında **37** adet projeye hayata geçirilmiştir. Böylece operasyonlarımızda daha verimli ve çevre dostu bir enerji yönetimi sağlanmıştır. Gerçekleştirilen projeler, üretim süreçlerimizde enerji tüketimini optimize etmeye, kaynak kullanımını daha etkin hale getirmeye ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çeşitli iyileştirmeleri içermektedir.

Proje Konuları (2024)

Motor Enerji Tüketimi İyileştirme Projeleri	27
Diğer Ekipman Enerji Tüketimi İyileştirme Projeleri	6
Kompresör Enerji Tüketimi İyileştirme Projeleri	4



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tirsan Kardan olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en yüksek öncelik olarak kabul ediyoruz ve bu alanda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Çalışma ortamının her aşamasında güvenliği sağlamak için gerekli tüm önlemleri alıyor ve bu konuda yasal düzenlemelere tam uyum gösteriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği politikamız doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyor, olası riskleri önceden tespit ederek etkin bir şekilde minimize ediyoruz. Ayrıca, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla güvenlik ekipmanlarını ve prosedürlerimizi sürekli olarak güncelliyoruz.

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili belirlenen hedeflere ulaşmak için İSG Komitesi düzenli olarak toplantılar düzenler ve tüm çalışanları komitede görüşülen konular çerçevesinde bilgilendirir. Bu sayede, güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmakta ve her seviyede katılım teşvik edilmektedir.

Çalışanlarımıza yönelik sağlık taramaları, acil durum tatbikatları ve iş kazası sonrası eğitim ve müdahale süreçleri de düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu süreçler, çalışanların güvenli bir şekilde görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli olan tüm destek ve önlemleri sağlamaktadır.

Firmamızda kullanılan "ramak kala" formları, olası iş kazalarının önüne geçmek için önemli bir araçtır. Bu formlar, kazaya sebebiyet verebilecek durumların tespiti amacıyla çalışanlar tarafından doldurulmakta ve yapılan analizlerle riskler minimize edilmektedir. Ramak kala raporlama süreci, güvenlik kültürünü güçlendirmekte ve potansiyel tehlikelerin önceden fark edilmesini sağlamaktadır. Çalışanlar, bu formlar sayesinde her türlü tehlikeli durumu anında bildirerek, iş güvenliğini aktif olarak desteklemektedirler.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Firmamız, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki tüm uygulamaları, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimsemekte ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Yalnızca mevzuata uyumla sınırlı kalmayıp, insana ve çevreye saygılı bir iş kültürü oluşturma hedefi ile çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahını her zaman önceliklendiren bir anlayışla hareket etmekteyiz. Bu kapsamda, **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulumuz**, 8 üyeden oluşan uzman bir ekip tarafından yönetilmekte ve farklı departmanlardan 9 temsilcinin aktif katılımıyla gerçekleştirilen düzenli toplantılarla çalışmalarını sürdürmektedir. Kurulumuzun temel amacı, ramak kala olaylarını önlemek ve iş kazalarını en aza indirerek sıfır kaza hedefine ulaşmaktır. Bu doğrultuda, proaktif önlemler almak, risk analizleri gerçekleştirmek ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz.

Proaktif risk yönetimi anlayışıyla iş kazalarını önlemeye yönelik uygulamaları teşvik ederken, çevresel etkileri en aza indirme konusunda çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlıyoruz. Bu doğrultuda İSG ve çevre eğitimlerini sistemli bir şekilde çalışanlarımıza sunarak güvenli çalışma koşullarının oluşturulmasını ve çevresel farkındalığın artırılmasını destekliyoruz.

İSG ve Çevre Eğitimleri (2024)

İSG Eğitim Saati	8.666
Çevre Eğitim Saati	485
Enerji Eğitim Saati	430

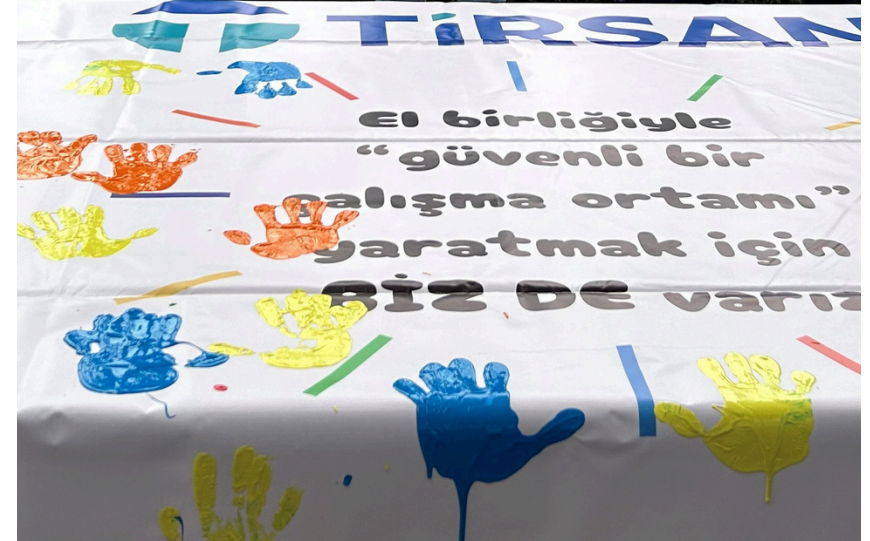
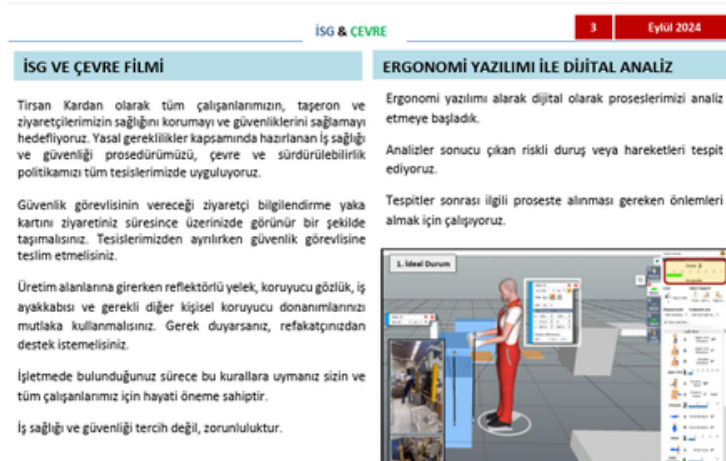


İSG FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Şirket içinde İSG bilincini artırmak ve çalışanlarımızın bu konuda farkındalığını güçlendirmek amacıyla çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenledik. Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda gerçekleştirdiğimiz "Biz de Varız" etkinliği ile çalışanlarımızın İSG taahhüdünü somut bir şekilde pekiştirdik.

Olası acil durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla deprem, tahliye ve ilkyardım tatbikatları düzenleyerek, çalışanlarımızın bu tür durumlarda doğru ve hızlı hareket etme becerilerini geliştirdik. Yangın güvenliği konusunda da uygulamalı eğitimler gerçekleştirerek, yangın önleme ve müdahale süreçlerine yönelik bilgi ve becerilerin artırılmasını sağladık.

2024 yılı boyunca, İSG alanındaki çalışmalarımızı daha geniş bir kitleye ulaştırmak ve bilgi paylaşımını artırmak amacıyla Mayıs ve Eylül aylarında olmak üzere iki kez İSG dergisi yayınladık. Bu dergiler, çalışanlarımızın İSG konusundaki bilgi birikimini zenginleştirmenin yanı sıra, şirketimizin bu alandaki taahhüdünü ve sürdürülebilir yaklaşımını da ortaya koymaktadır.



TEMİZ ENERJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Enerji yönetim sistemimizi **ISO 50001** standardı çerçevesinde yapılandırarak enerji verimliliğini sürekli iyileştirmeyi ve operasyonlarımızda sürdürülebilir çözümleri önceliklendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, enerji tüketimimizi izleyerek verimlilik projeleri geliştiriyor, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırıyor ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik yatırımları hayata geçiriyoruz. ISO 50001'e uyumlu süreçlerimizle, hem çevresel etkilerimizi minimize ediyor hem de enerji performansımızı uzun vadede sürdürülebilir kılmayı taahhüt ediyoruz.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejisi doğrultusunda enerji yönetimi süreçlerini yeniden yapılandırarak yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına öncelik vermektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında karbon salınımını azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla Güneş Enerji Santralimizi (GES) devreye aldık. Bu adım, sadece operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendiren stratejik bir yatırım niteliğindedir.

GES yatırımımız ile **3049,2MWp** kurulu güce ulaştık. Güneş enerji santrallerimiz sayesinde 2024 yılında toplam **2.822.716 Kwh** elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirdik.

Üretim tesisimizde yenilenebilir enerji ile 2024 yılı için toplam elektrik enerji tüketiminin içerisinde kendi üretiminizden gelen yenilenebilir elektrik oranı %13,35 olmuştur.

Enerji Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



SERA GAZI EMİSYONLARI

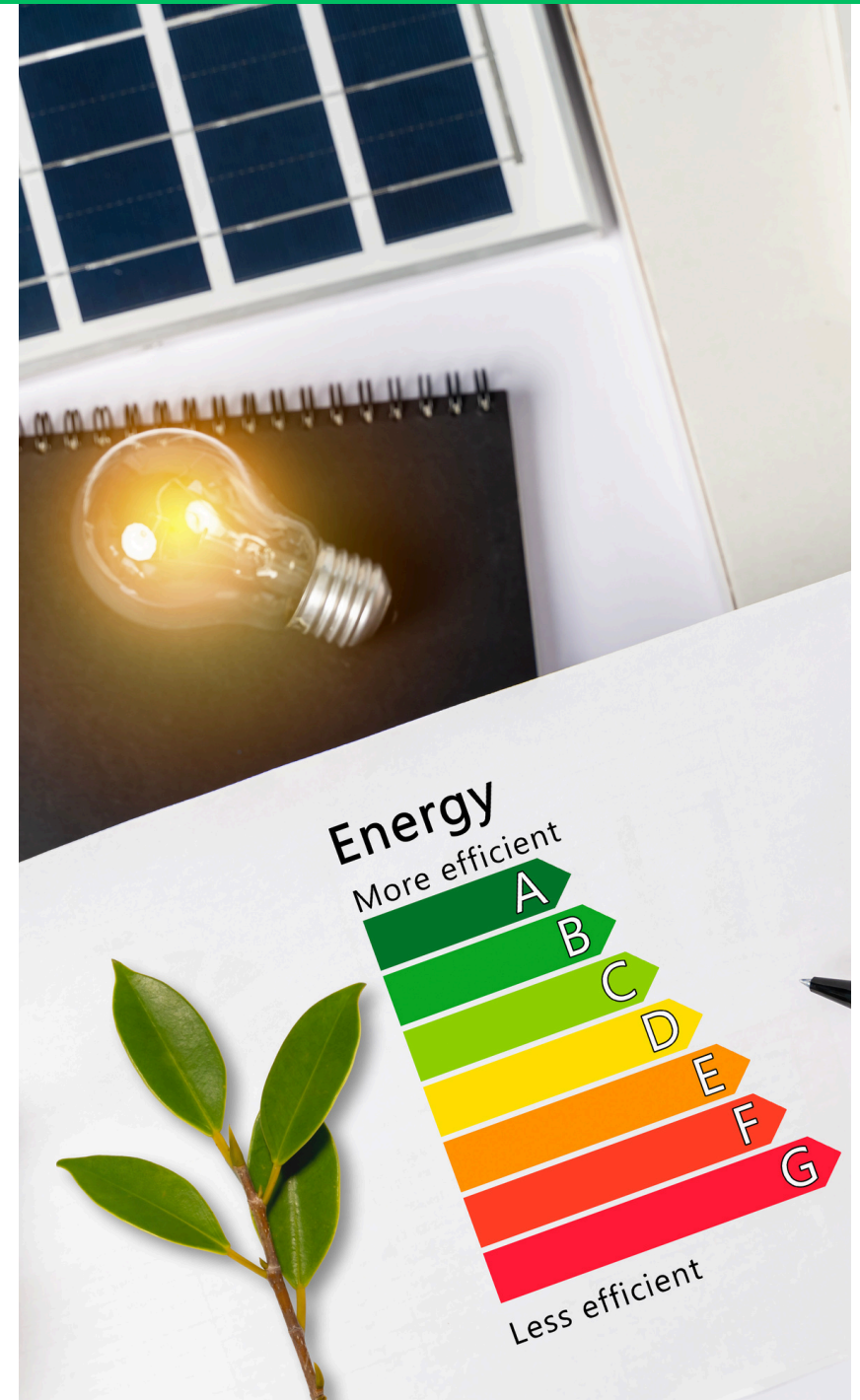
Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sera gazı emisyonlarını yönetmek ve azaltmak için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Bu süreçte, karbon ayak izimizi daha iyi anlamak ve etkili çözümler geliştirebilmek adına Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonlarımızı detaylı bir şekilde ölçerek analiz ettik. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, enerji tüketimimizi daha sürdürülebilir hale getirmek ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla yenilenebilir enerjiye geçiş stratejimizi hayata geçirdik.

Bu kapsamda, düşük karbonlu bir üretim modeline geçişin temelini oluşturacak şekilde Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımımızı devreye aldık. GES sistemi, üretim tesislerimizin enerji ihtiyacının önemli bir kısmını temiz kaynaklardan karşılamamıza olanak tanırken, karbon salınımımızı azaltmada da kritik bir rol üstlenmektedir. Böylece, hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak hem de enerji yönetimimizi daha verimli hale getirmek adına somut bir adım atmış bulunmaktayız.

Önümüzdeki dönemde, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve düşük karbonlu bir gelecek inşa etmek için yenilenebilir enerji kullanımımızı artırmaya yönelik stratejiler geliştirmeye devam edeceğiz. Bu doğrultuda, enerji yönetimi ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirerek sürdürülebilirlik alanındaki etkili çözümlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sera Gazı Emisyonları (2024)

Kapsam - 1	1.078,58
Kapsam - 2	13.502,35



ATIK YÖNETİMİ

Şirketimiz, sürdürülebilir bir gelecek için çevresel sorumluluklarını ön planda tutarak, atık yönetimi konusunda kapsamlı ve sistematik bir yaklaşım benimsemektedir.

Atık oluşumunu minimize etmek, kaynakları verimli kullanmak ve geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla 2024 yılında çeşitli projeler ve uygulamalar hayata geçirdik. Operasyonel süreçlerimizde atık yönetimi politikalarını titizlikle uygulayarak, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüştürülebilir malzemelerin yeniden kazanımı ve çevreye olan etkilerin en aza indirilmesi için çalışmalar yürüttük.

Atık yönetimi stratejimiz, yalnızca mevzuata uyumla sınırlı kalmayıp, çevresel ayak izimizi azaltmak ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla sürekli iyileştirme prensibi üzerine kuruludur. Bu kapsamda, çalışanlarımızın atık yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler ve bilinçlendirme kampanyaları düzenliyoruz. Ayrıca, atık yönetimi süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için teknolojik çözümlerden yararlanıyor ve tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızla iş birliği yaparak sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırıyoruz.

Atık Miktarı (ton)*	
Tirsan-1	875,93*
Kampüs Merkez	3958,39*
Tirsan-1	175**
Kampüs Merkez	610**

*Talaş atığı

**Ambalaj Atığı



2024 TESCİLLİ BAŞARILARIMIZ

Enerji Verimliliğinde Birinciyiz!

Turkishtime tarafından hazırlanan "Türkiye EN-VERİM 100" araştırmasında, enerji verimliliği ve yönetimi alanındaki yatırımlarımızla önemli bir başarı elde ettik.

Enerji Verimliliğine En Fazla Harcama Yapan Firmalar kategorisinde 6. sırada, Enerji Yönetimine En Fazla Harcama Yapan Firmalar arasında 11. sırada yer alırken, enerji yönetimi alanında yapılan eğitim harcamaları ve istihdam verileriyle de listede güçlü bir konumdayız.

Genel sıralamadaki başarılı sonuçlarımızın yanı sıra, otomotiv sektöründe enerji verimliliğine en çok harcama yapan firma olarak listenin ilk sırasında yer aldık.

Enerji verimliliğini yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşeni olarak görüyoruz. Doğal kaynakların korunmasına yönelik sorumluluğumuz doğrultusunda, süreçlerimizde enerji tasarrufunu artırmaya ve çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz.



2023 Yılı Otomotiv Endüstrisinde Enerji Verimliliğine En Fazla Harcama Yapan Firmalar



SIRA	ŞİRKET	(TL)
1	Tirsan Kardan San. Ve Tic. A.Ş.	61.603.685
2	Cms Jant Ve Makina Sanayii A.Ş.	33.382.766
3	Anadolu Isuzu Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş.	14.840.024
4	Aka Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş.	4.581.000
5	Odalo Otomotiv Aydınlatma A.Ş.	3.244.766
6	Rollmech Automotive San. Ve Tic. A.Ş.	2.882.462
7	İnci Gs Yuasa Akü San. Ve Tic. A.Ş.	2.200.000
8	Norm Cıvata San. Ve Tic. A.Ş.	1.265.000
9	Coşkunöz Metal Form Makina End. ve Tic. A.Ş.	1.245.000
10	Jantisa Jant San. Ve Tic. A.Ş.	1.081.162
11	İsmi Açıklamak İstemiyor	760.000
12	Ayd Otomotiv Endüstri San. Ve Tic. A.Ş.	720.000
13	Bmc Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş.	220.827
14	Tovotetsu Otomotiv Parçaları San. Ve Tic. A.Ş.	206.223
15	Estas Eksantrik San. Ve Tic. A.Ş.	105.000